

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่...๑๑  
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สถานที่ตั้ง...ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ที่ ๒๖/๑๐ ถ.วัดจวาริราษฎร์ ม.๓ ต.วัดประดู่ อ.เมืองสุราษฎร์ธานี จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายเทพนรินทร์ อุ่มภุชรี.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๙๗ - ๑๘๖๔๔๔๐.....

**ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑	๓๔	-	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖...๒...โครงการ...๙...กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๑๓๙,๔๐๐.๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๑๓๙,๔๐๐.๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

**เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน...๑...แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน...๓๔...คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน...๑...แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๔...คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ผ่านการประเมิน และยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรม
- บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ
- ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ผ่านการประเมิน ITA ตามที่กำหนด
- ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำสามดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
๑. ปรับปรุงคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และมีความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อสอดคล้องกับการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไปและ แผนงาน	๑๔ คน	สอดคล้องกับการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม	-	✓				
๒. ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และมีความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. เพื่อหารือแลกเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรฯ ๒. เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ๓. เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไปและ แผนงาน	๑๔ คน	ทบทวนกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และมีความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๒,๙๒๐		✓	✓	✓	
๓. กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทย ไม่ทนต่อการทุจริต”	เพื่อสร้างองค์กร ที่ไม่ทนต่อการทุจริต และ জনท.ศบส.๑๑ ทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนสร้างองค์กร	ศบส.๑๑	๓๔ คน	สร้างอัตลักษณ์องค์กร/วัฒนธรรมองค์กร รวมถึงสอดคล้องกับการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม	-	✓				
๔. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ศบส.๑๑ จัดทำ และประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต เพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการ	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไปและ แผนงาน	๓๔ คน	สอดคล้องกับการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม	-	✓	✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	ทุจริตอย่างเป็น รูปธรรม บริหารงาน ด้วยความโปร่งใส มี ความเข้มแข็งในการ บริหารราชการตาม หลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี โดยมีการประกาศให้ บุคลากรสังกัดกรม สนับสนุนบริการ สุขภาพทราบ รวมทั้ง แจ้งประกาศ เจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตต่อสาธารณชน ทราบ								
๕. กิจกรรมสร้างอัตลักษณ์องค์กร/วัฒนธรรมองค์กร ๕.๑ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงการเป็น ข้าราชการที่ดี โดยการรณรงค์สวมชุดข้าราชการทุกวันจันทร์	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานตระหนักถึง การเป็นข้าราชการที่ ดี โดยการรณรงค์ สวมชุดข้าราชการวัน จันทร์	ศบส.๑๑	๓๔ คน	สร้างอัตลักษณ์ องค์กร/วัฒนธรรม องค์กร	-	✓	✓	✓	✓
๕. กิจกรรมสร้างอัตลักษณ์องค์กร/วัฒนธรรมองค์กร ๕.๒ ประชุมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ติดตามผลการปฏิบัติงานประจำทุกเดือน	เพื่อให้การดำเนินงาน ของศบส.๑๑ ขับเคลื่อนได้อย่าง ถูกต้องตาม แผนปฏิบัติการจึง ให้มีการประชุมศูนย์ สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๑๑ ติดตามผลการ	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไปและ แผนงาน	๓๔ คน	สร้างอัตลักษณ์ องค์กร/วัฒนธรรม องค์กร รวมถึงการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินการเป็น องค์กรคุณธรรม	๖๓,๒๔๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	ปฏิบัติงานประจำทุกเดือน								
๕. กิจกรรมสร้างอัตลักษณ์องค์กร/วัฒนธรรมองค์กร ๕.๓ ส่งเสริมรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น โดยการจัดให้มีกิจกรรม ๕ ส ประจำทุกเดือน	เพื่อส่งเสริมบุคลากรศบส.๑๑ ตระหนักถึงการรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น โดยการจัดให้มีกิจกรรม ๕ ส ประจำทุกเดือน	กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน/ศบส.๑๑	๓๔ คน	สร้างอัตลักษณ์องค์กร/วัฒนธรรมองค์กร รวมถึงการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม ให้บรรลุเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ทรน สันับสนุนบริการ สุภาพ	๖๓,๒๔๐	✓	✓	✓	✓
๖. ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	๑. เพื่อเปิดเผย และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม มีการปฏิบัติต่อผู้ประกอบการทุกราย โดยเท่าเทียมกัน และเพื่อประชาสัมพันธ์ การปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ๒. เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของศบส. ๑๑ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน	กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน	-		-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
	และภายนอกทราบ ๓. เพื่อ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ขั้นตอนและ ระยะเวลาการ ดำเนินการเกี่ยวกับ การบริการให้ ประชาชนทราบ								
๗. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมกิจกรรมระหว่าง หน่วยงานภายใน และภายนอกสังกัด รวมถึงชุมชน	เพื่อเข้าร่วมกิจกรรม ในวันสำคัญต่าง ๆ ร่วมกับภาครัฐ เอกชน ชุมชน	ศบส.๑๑	๓๔ คน	ศบส.๑๑ เข้าร่วม กิจกรรมในวัน สำคัญต่าง ๆ ร่วมกับภาครัฐ เอกชน ชุมชน องค์กร รวมถึงการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินการเป็น องค์กรคุณธรรม	-	✓	✓	✓	✓
๘. คุณธรรมด้านอื่น ๆ “การพึ่งพาตนเองตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สร้างความเสมอภาค รู้ รัก สามัคคี”	เพื่อวัดผลการ ประเมินพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงตาม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของศูนย์ สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๑๑	ศบส.๑๑	๓๔ คน	ผลการประเมิน พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงตาม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของศูนย์ สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๑๑	-		✓		✓
๙. กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมประพฤติปฏิบัติตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อก่อให้เกิดการยก ย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรในสังกัดที่มี	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไปและ		สร้างคุณค่าให้กับ บุคลากรในการ กระทำความดีจน	-		✓		✓

