

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ)..... หน่วยงาน..... ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑..... สถานที่ตั้ง..... สุราษฎร์ธานี.....
 ชื่อผู้ประสานงาน นายเทพนรินทร์ อุ่มภูธร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน..... โทรศัพท์..... ๐๙๗ - ๑๘๖๔๔๔๐.....

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.....โครงการ.....๙.....กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๑๓๙.๔๐๐.๐๐.....บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
๑. ปรับปรุงคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และมีความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๔ คน	สอดคล้องกับการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน	✓			
๒. ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และมีความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๔ คน	ทบทวนกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และมีความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน		✓	✓	✓
๓. กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทย ไม่ทนต่อการทุจริต”	๓๔ คน	สร้างอัตลักษณ์องค์กร/วัฒนธรรมองค์กร รวมถึงสอดคล้องกับการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน	✓			
๔. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๔ คน	สอดคล้องกับการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน	✓	✓		
๕. กิจกรรมสร้างอัตลักษณ์องค์กร/วัฒนธรรมองค์กร ๕.๑ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงการเป็นข้าราชการที่ดี โดยการรณรงค์สวมชุดซ้ำ	๓๔ คน	สร้างอัตลักษณ์องค์กร/วัฒนธรรมองค์กร	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน	✓	✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
ราชทุกวันจันทร์								
๕. กิจกรรมสร้างอัตลักษณ์องค์กร/วัฒนธรรม องค์กร ๕.๒ ประชุมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ติดตามผลการปฏิบัติงานประจำทุกเดือน	๓๔ คน	สร้างอัตลักษณ์องค์กร/ วัฒนธรรมองค์กร รวมถึง การขับเคลื่อนการ ดำเนินการเป็นองค์กร คุณธรรม	๖๓,๒๔๐	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไปและ แผนงาน	✓	✓	✓	✓
๕. กิจกรรมสร้างอัตลักษณ์องค์กร/วัฒนธรรม องค์กร ๕.๓ ส่งเสริมรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ ทำงานให้ดีขึ้น โดยการจัดให้มีกิจกรรม ๕ ส ประจำทุกเดือน	๓๔ คน	สร้างอัตลักษณ์องค์กร/ วัฒนธรรมองค์กร รวมถึง การขับเคลื่อนการ ดำเนินการเป็นองค์กร คุณธรรม ให้บรรลุเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู กรม สนับสนุนบริการสุขภาพ	๖๓,๒๔๐	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไปและ แผนงาน	✓	✓	✓	✓
๖. ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของหน่วยงาน		๑. เปิดเผย และเปิดโอกาส ให้มีการแข่งขันอย่างเป็น ธรรม มีการปฏิบัติต่อ ผู้ประกอบการทุกรายโดย เท่าเทียมกัน และเพื่อ ประชาสัมพันธ์การ ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ๒. ประชาสัมพันธ์การ ปฏิบัติงานของศบส.๑๑ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้ง ภายในและภายนอกทราบ ๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ขั้นตอนและระยะเวลาการ ดำเนินการเกี่ยวกับการ บริการให้ประชาชนทราบ	-	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไปและ แผนงาน	✓	✓	✓	✓
๗. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมกิจกรรม ระหว่างหน่วยงานภายใน และภายนอกสังกัด รวมถึงชุมชน		ศบส.๑๑ เข้าร่วมกิจกรรมใน วันสำคัญต่าง ๆ ร่วมกับ ภาครัฐ เอกชน ชุมชน		กลุ่มบริหารงาน ทั่วไปและ แผนงาน	✓	✓	✓	✓

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
		องค์กร รวมถึงการขับเคลื่อน การดำเนินการเป็นองค์กร คุณธรรม						
๘. คุณธรรมด้านอื่น ๆ "การพึ่งพาตนเองตาม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สร้างความเสมอภาค รุ้ รัก สามัคคี"	๓๔ คน	ผลการประเมินพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู ของศูนย์ สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑	-	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไปและ แผนงาน		✓		
๙. กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มี ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมประพฤติปฏิบัติ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง		สร้างคุณค่าให้กับบุคลากรใน การกระทำความจริงเป็น แบบอย่างของบุคลากร ในศบส.๑๑		กลุ่มบริหารงาน ทั่วไปและ แผนงาน		✓		✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ...ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน..๓๔...คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน..๓๔...คน
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม รวมจำนวนคน โดยแยกช่วงอายุได้ดังนี้
 - อายุ ๑๓-๒๔ ปี จำนวน.....คน
 - อายุ ๒๕-๔๐ ปี จำนวน.....๑๙.....คน
 - อายุ ๔๑-๖๐ ปี จำนวน.....๘.....คน
 - อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน.....๒.....คน
- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.๑ แห่ง
- จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.๓๔ คน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$$

$$\frac{9}{9} \times 100 = \text{ร้อยละ } 100$$