



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ โทรศัพท์ ๐ ๗๗๒๐ ๐๑๔๙

ที่ สธ ๐๗๒๖.๐๑/๑๖ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอรายงานผลการพัฒนาศักยภาพตามแผนพัฒนากำลังคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

ตามที่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดคุ้มครองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนมีศักยภาพเพิ่มขึ้น นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนมีศักยภาพเพิ่มขึ้น ขอรายงานผลการพัฒนาศักยภาพตามแผนพัฒนากำลังคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายธีรเดช กัทรวโรดม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญกาช

-ทพ

(นายสุเทพ พ่วงแม่กลอง)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

๕ ส.ค. ๒๕๖๕

แบบรายงานผลการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบการประเมิน รอบ 11 เดือน

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	รูปแบบ วิธีการพัฒนา	วันที่ ได้รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา	สรุปผลการประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
1	นายสุเทพ พวงแม่กลอง	นายช่างเทคนิคอาวุโส	ระบบคุณภาพตาม ห้องปฏิบัติการ ตาม ISO/IEC 17025:2017	1.ข้อกำหนด ISO/IEC 17025:2017 เป็นการอบรมภายนอก กรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ (ออนไลน์)	17-18 พฤศจิกายน 2564	สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร
			การพัฒนาความรู้ด้าน สุขภาพ	2.การอบรมพัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่ใน การใช้ชุดทดสอบ ATK เป็นการอบรมภายใน หน่วยงาน	19 พฤศจิกายน 2564	เรียนรู้การใช้ชุดตรวจ ATK และการกำจัดขยะติดเชื้อ อย่างถูกวิธี ซึ่งสามารถนำไป แนะนำให้ครอบครัว บุคคล ใกล้ชิด รวมถึงการฝึกอบรมให้ อสม. เพื่อให้ อสม. นำไปแนะ นำให้ประชาชนในชุมชนได้	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร
			ระบบคุณภาพตาม ห้องปฏิบัติการ ตาม ISO/IEC 17025:2017	3.การจัดทำ Internal Audit เป็นการอบรม ภายนอกกรมสนับสนุน บริการสุขภาพ (ออนไลน์)	1-2 ธันวาคม 2564	สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร
2	นายประโชติ สุวรรณรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	1.การเพิ่มทักษะการ ปฏิบัติงานด้านสาร บรรณอิเล็กทรอนิกส์ (อบรมแบบ online)	7 ธันวาคม 2564	สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีรายงานการอบรม

ป	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	รูปแบบ วิธีการพัฒนา	วันที่ ได้รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา	สรุปผลการประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
			การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	2.อบรมเสริมสร้าง ความรู้ในการบริหารจัดการ การเงินบำรุงของหน่วย บริการ (อบรมแบบ online)	27 ธันวาคม 2564	เรียนรู้ในการบริหารจัดการ การเงินบำรุงของหน่วยบริการ เพื่อเตรียมพร้อมในการ ดำเนินงานในอนาคต	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีรายงานการอบรม
3	นายธีรเดช ภัทรวโรดม	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	1 การเพิ่มทักษะการ ปฏิบัติงานด้านสาร บรรณอิเล็กทรอนิกส์ (อบรมแบบ online)	7 ธันวาคม 2564	สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีรายงานการอบรม
			การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	2.อบรมเสริมสร้าง ความรู้ในการบริหารจัดการ การเงินบำรุงของหน่วย บริการ (อบรมแบบ online)	27 ธันวาคม 2564	เรียนรู้ในการบริหารจัดการ การเงินบำรุงของหน่วยบริการ เพื่อเตรียมพร้อมในการ ดำเนินงานในอนาคต	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีรายงานการอบรม
			การพัฒนาความรู้ เพื่อ การปฏิบัติงาน	3 อบรมมาตรฐานระบบ ระบายนาคาศ เป็นการ อบรมภายในหน่วยงาน	24 กุมภาพันธ์ 2565	สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร
4	นางพวงแก้ว เสสส	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	1 การเพิ่มทักษะการ ปฏิบัติงานด้านสาร บรรณอิเล็กทรอนิกส์ (อบรมแบบ online)	7 ธันวาคม 2564	สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีรายงานการอบรม
			การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	2.อบรมเสริมสร้าง ความรู้ในการบริหารจัดการ การเงินบำรุงของหน่วย บริการ	27 ธันวาคม 2564	เรียนรู้ในการบริหารจัดการ การเงินบำรุงของหน่วยบริการ เพื่อเตรียมพร้อมในการ ดำเนินงานในอนาคต	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีรายงานการอบรม

ร.บ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	รูปแบบ วิธีการพัฒนา	วันที่ ได้รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา	สรุปผลการประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
				(อบรมแบบ online)			
5	นายประวิษณ์ มุณีรัตน์	นักวิชาการพัสดุ	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	1. ข้อกำหนด ISO/IEC 17025:2017 เป็นการอบรมภายนอกกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ออนไลน์)	17-18 พฤศจิกายน 2564	สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร
			การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	2. การจัดทำ Internal Audit เป็นการอบรมภายนอกกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ออนไลน์)	1-2 ธันวาคม 2564	สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร
6	นายเทพนรินทร์ อุ่มภูธร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	1. การพูดในที่สาธารณะ และการนำเสนองานต่อที่ประชุมอย่างมืออาชีพ.	4 สิงหาคม 2565	สามารถนำความรู้ และทักษะ มาใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร
			การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	2. ระบบราชการไทย	5 สิงหาคม 2565	สามารถนำความรู้ แนวทาง มาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาหน่วยงานได้	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร

ลงนาม.....

(นายสุเทพ พ่วงแมกทอง)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11

วันที่ 5 ส.ค. 2565

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบนบริหารสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	รูปแบบ วิธีการพัฒนา	วันที่ ได้รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา	สรุปผลการประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
1	นายวิโรจน์ แก้วเรือง	นายช่างเทคนิค อาวุโส	การพัฒนาความรู้ด้าน สุขภาพ	1.การอบรมพัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่ใน การใช้ชุดทดสอบ ATK เป็นการอบรมภายใน หน่วยงาน	19 พฤศจิกายน 2564	เรียนรู้การใช้ชุดตรวจ ATK และ การกำจัดขยะติดเชื้อ อย่างถูก วิธี ซึ่งสามารถนำไปแนะนำให้ ครอบครัว บุคคลใกล้ชิด รวมถึง การฝึกอบรมให้ อสม. เพื่อให้ อสม.นำไปแนะนำให้ประชาชน ในชุมชนได้	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร
			การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในอาชีพ	2.อบรมมาตรฐานระบบ ระบายอากาศ เป็นการ อบรมภายในหน่วยงาน	24 กุมภาพันธ์ 2565	สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร
2	นายวัชรภรณ์ เล็กพิพัฒน์	นายช่างเทคนิค ชำนาญงาน	การพัฒนาความรู้ด้าน สุขภาพ	1.การอบรมพัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่ใน การใช้ชุดทดสอบ ATK เป็นการอบรมภายใน หน่วยงาน	19 พฤศจิกายน 2564	เรียนรู้การใช้ชุดตรวจ ATK และ การกำจัดขยะติดเชื้อ อย่างถูก วิธี ซึ่งสามารถนำไปแนะนำให้ ครอบครัว บุคคลใกล้ชิด รวมถึง การฝึกอบรมให้ อสม. เพื่อให้ อสม.นำไปแนะนำให้ประชาชน ในชุมชนได้	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร
			การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในอาชีพ	2.อบรมมาตรฐานระบบ ระบายอากาศ เป็นการ อบรมภายในหน่วยงาน	24 กุมภาพันธ์ 2565	สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร

ร.บ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	รูปแบบ วิธีการพัฒนา	วันที่ ได้รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา	สรุปผลการประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
3	นายมนตรี จิตนารี	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในอาชีพ	1. กฎหมายและ จรรยาบรรณวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน ปี 2565" การอบรมแบบ online	4 - 6 กรกฎาคม 2565	การทบทวนระเบียบ ข้อ กฎหมายที่นักสาธารณสุขต้องใช้ ในการดำเนินงาน แนวทางการ เข้าสู่วิชาชีพเฉพาะตามที่ กพ กำหนด เพื่อความก้าวหน้าใน วิชาชีพ	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร
			การยืดหยุ่นผ่อนปรนและ การปรับตัว	2. ฝึกอบรมหลักสูตร ข้าราชการบรรจุใหม่ การอบรมแบบ online	24 มิถุนายน - 6 กรกฎาคม 2565	ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ต่างๆที่เกี่ยวกับการเป็น ข้าราชการ รวมถึงองค์ความรู้ที่ จำเป็นในการปฏิบัติงาน	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีรายงานการอบรม

ลงนาม 
(นายสุเทพ พวงแมกลอง)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11

วันที่ - 5 ส.ค. 2565


ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	รูปแบบ วิธีการพัฒนา	วันที่ ได้รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา	สรุปผลการประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
1	นางสาวทิพย์ ชูประเสริฐ	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	การพัฒนาความรู้ด้าน สุขภาพ	1 การอบรมพัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการ ใช้ชุดทดสอบ ATK เป็นการอบรมภายใน หน่วยงาน	19 พฤศจิกายน 2564	เรียนรู้การใช้ชุดตรวจ ATK และการกำจัดขยะ ติดเชื้อ อย่างถูกวิธี ซึ่ง สามารถนำไปแนะนำให้ ครอบครัว บุคคลใกล้ชิด รวมถึงการฝึกอบรมให้ อสม. เพื่อให้ อสม. นำไป แนะนำให้ประชาชนใน ชุมชนได้	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร
			การส่งเสริมความเชี่ยวชาญใน อาชีพ	2.การพัฒนาเป็นครูฝึก สมาร์ท อสม. และ อสม. หมอประจำบ้าน จากการ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ พัฒนาครูฝึกสมาร์ท อสม. และ อสม หมอประจำ บ้าน ผ่าน ระบบทางไกล	17-18 มกราคม 2565	เรียนรู้การใช้แอปพลิเคชัน สมาร์ท อสม. ซึ่งใช้ ในการปฏิบัติงานของ อสม.	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร
			การส่งเสริมความเชี่ยวชาญใน อาชีพ	3 กฎหมายและ จรรยาบรรณวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน ปี 2565"	25-27 พฤษภาคม 2565	การทบทวนระเบียบ ข้อ กฎหมายที่นัก สาธารณสุขต้องใช้ใน การดำเนินงาน แนว ทางการเข้าสู่วิชาชีพ เฉพาะตามที่ กพ. กำหนด เพื่อ	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	รูปแบบ วิธีการพัฒนา	วันที่ ได้รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา	สรุปผลการประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
						ความก้าวหน้าในวิชาชีพ	
			การหมุนเวียนงานเพื่อ พัฒนาผู้ปฏิบัติหน้าที่รอง ผู้อำนวยการหน่วยงาน	4 เงินบำรุงของหน่วย บริการในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข	20-21 มิถุนายน 2565	ความเข้าใจใน กระบวนการแนวคิด เรียกเก็บเงินบำรุง ค่าบริการทดสอบ เครื่องมือแพทย์เพื่อมา ต่อยอดแนวทางการ พัฒนางานให้มี ประสิทธิภาพเพิ่มมาก ขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
			การส่งเสริมความเชี่ยวชาญใน อาชีพ	5. กฎหมายและ จรรยาบรรณวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน ปี 2565”	4-6 กรกฎาคม 2565	การทบทวนระเบียบ ข้อ กฎหมายที่นัก สาธารณสุขต้องใช้ใน การดำเนินงาน แนว ทางการเข้าสู่วิชาชีพ เฉพาะตามที่ กพ. กำหนด เพื่อ ความก้าวหน้าในวิชาชีพ	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
2	นางสาวพลอยไพลิน จันทร์มณี	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	การพัฒนาความรู้ด้าน สุขภาพ	1.การอบรมพัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการ ใช้ชุดทดสอบ ATK เป็นการอบรมภายใน หน่วยงาน	19 พฤศจิกายน 2564	เรียนรู้การใช้ชุดตรวจ ATK และการกำจัดขยะ ติดเชื้อ อย่างถูกวิธี ซึ่ง สามารถนำไปแนะนำให้ ครอบครัว บุคคลใกล้ชิด รวมถึงการฝึกอบรมให้ อสม. เพื่อให้ อสม. นำไป	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร

สพ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	รูปแบบ วิธีการพัฒนา	วันที่ ได้รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา	สรุปผลการประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
						แนะนำให้ประชาชนใน ชุมชนได้	
			การส่งเสริมความเชี่ยวชาญใน อาชีพ	2.การพัฒนาเป็นครูฝึก สมาร์ท อสม และ อสม. หมอประจำบ้าน จากการ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ พัฒนาครูฝึกสมาร์ท อสม. และ อสม.หมอประจำ บ้าน ผ่าน ระบบทางไกล	17-18 มกราคม 2565	เรียนรู้การใช้แอปพลิเคชัน สมาร์ท อสม. ซึ่งใช้ ในการปฏิบัติงานของ อสม.	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร
			การส่งเสริมความเชี่ยวชาญใน อาชีพ	3. กฎหมายและ จรรยาบรรณวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน ปี 2565"	4-6 กรกฎาคม 2565	การทบทวนระเบียบ ข้อ กฎหมายที่นัก สาธารณสุขต้องใช้ในการ ดำเนินงาน แนว ทางการเข้าสู่วิชาชีพ เฉพาะตามที่ กพ. กำหนด เพื่อ ความก้าวหน้าในวิชาชีพ	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
3	นายจตุพร จันทร์สว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	การพัฒนาความรู้ด้าน สุขภาพ	1.การอบรมพัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการ ใช้ชุดทดสอบ ATK เป็นการอบรมภายใน หน่วยงาน	19 พฤศจิกายน 2564	เรียนรู้การใช้ชุดตรวจ ATK และการกำจัดขยะ ติดเชื้อ อย่างถูกวิธี ซึ่ง สามารถนำไปแนะนำให้ ครอบครัว บุคคลใกล้ชิด รวมถึงการฝึกอบรมให้ อสม. เพื่อให้ อสม. นำไป	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร

ระดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	รูปแบบ วิธีการพัฒนา	วันที่ ได้รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา	สรุปผลการประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
						แนะนำให้ประชาชนใน ชุมชนได้	
			การส่งเสริมความเชี่ยวชาญใน อาชีพ	2.การพัฒนาเป็นครูฝึก สมาร์ต อสม. และ อสม. หมอประจำบ้าน จากการ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ พัฒนาครูฝึกสมาร์ต อสม. และ อสม. หมอประจำ บ้าน ผ่าน ระบบทางไกล	17-18 มกราคม 2565	เรียนรู้การใช้แอปพลิเคชัน สมาร์ต อสม. ซึ่งใช้ ในการปฏิบัติงานของ อสม.	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร
			ผู้นำทางการพัฒนาความ รอบรู้ด้านสุขภาพและ พฤติกรรมสุขภาพ	3.การพัฒนาศักยภาพ วิทยากรเขตสุขภาพ ด้าน การสร้างสุขภาพดี วิถีใหม่ วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจ พอเพียง เพื่อป้องกันและ ควบคุมโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง และโรค ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019	1-4 มีนาคม 2565	-สามารถนำเครื่องมือ 3 ส. 3อ. 1น มาใช้ในการ สร้างสุขภาพดี วิถีใหม่ วิถีไทย วิถีเศรษฐกิจ พอเพียง เพื่อสร้าง สุขภาพ และป้องกันโรค ไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) และโรคติดเชื้อไวรัสโคโร นา 2019 -การมีส่วนร่วมกับภาคี เครือข่ายทุกภาคส่วน ในการขับเคลื่อน นโยบายสุขภาพดีวิถีไทย	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
			การส่งเสริมความเชี่ยวชาญใน อาชีพ	4. กฎหมายและ จรรยาบรรณวิชาชีพการ สาธารณสุขชุมชน ปี 2565”	4-6 กรกฎาคม 2565	การทบทวนระเบียบ ข้อ กฎหมายที่นัก สาธารณสุขต้องใช้ใน การดำเนินงาน แนว	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	รูปแบบ วิธีการพัฒนา	วันที่ ได้รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา	สรุปผลการประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
						ทางการเข้าสู่วิชาชีพ เฉพาะตามที่ กพ กำหนด เพื่อ ความก้าวหน้าในวิชาชีพ	

ลงนาม..... 
 (นายสุเทพ พ่วงแม่กลอง)
 ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
 วันที่ = 5 ส.ค. 2565

แบบรายงานผลการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบการประเมิน รอบ 11 เดือน

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมกรรมแพทย์ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	รูปแบบ วิธีการพัฒนา	วันที่ได้รับ การพัฒนา	ผลการพัฒนา	สรุปผลการประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
1	นายสามารถ วงศ์รอด	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	ระบบคุณภาพตาม ห้องปฏิบัติการ ตาม ISO/IEC 17025:2017	1.ข้อกำหนด ISO/IEC 17025.2017 เป็นการอบรมภายนอกกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ (ออนไลน์)	17-18 พฤศจิกายน 2564	สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร
			ระบบคุณภาพตาม ห้องปฏิบัติการ ตาม ISO/IEC 17025:2017	2.การจัดทำ Internal Auditเป็นการอบรม ภายนอกกรมสนับสนุน บริการสุขภาพ (ออนไลน์)	1-2 ธันวาคม 2564	สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร
2	นายบรรยงค์ ยอดรัก	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	การสั่งสมความเชี่ยวชาญ ในอาชีพ	1.อบรมมาตรฐานระบบ ระบายอากาศ เป็นการ อบรมภายในหน่วยงาน	24 กุมภาพันธ์ 2565	สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร
			การสั่งสมความเชี่ยวชาญ ในอาชีพ	2. การทบทวนวิธีการใช้ เครื่องมือและการทดสอบ เครื่องให้สารละลายใน หลอดเลือด	4-5 สิงหาคม 2565	สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง เข้าใจหลักการ ทำงานและนำไปใช้งานได้อย่าง ถูกต้อง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	รูปแบบ วิธีการพัฒนา	วันที่ได้รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา	สรุปผลการประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
3	นายพิชิตพล สมน้อย	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	1.การเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานด้านสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (อบรมแบบ online)	7 ธันวาคม 2564	สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
			พัฒนาความรู้ ทักษะสมรรถนะเบื้องต้นในการบริหารจัดการและการบริหารงาน	2 อบรมหลักสูตรผู้บริหาร การสาธารณสุขระดับต้น รุ่นที่ 31 สถาบันพระบรมราชชนก (อบรมที่วิทยาลัยสาธารณสุขสิรินธรจังหวัดตรัง)	20 มิถุนายน - 8 กรกฎาคม 2565	สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการ และการบริหารงาน	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน รายงานการอบรม
4	นายฉัตรชัย เนื้อแก้ว	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	1. การทบทวนวิธีการใช้เครื่องมือและการทดสอบเครื่องให้สารละลายในหลอดเลือด	4-5 สิงหาคม 2565	สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง เข้าใจหลักการทำงานและนำไปใช้งานได้อย่างถูกต้อง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
5	นายรามิล กาญจนสตุง	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	ระบบคุณภาพตามห้องปฏิบัติการ ตาม ISO/IEC 17025:2017	1.ข้อกำหนด ISO/IEC 17025:2017เป็นการอบรมภายนอกกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ออนไลน์)	17-18 พฤศจิกายน 2564	สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร
			ระบบคุณภาพตามห้องปฏิบัติการ ตาม ISO/IEC 17025:2017	2.การจัดทำ Internal Auditเป็นการอบรมภายนอกกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ออนไลน์)	1-2 ธันวาคม 2564	สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	รูปแบบ วิธีการพัฒนา	วันที่ได้รับ การพัฒนา	ผลการพัฒนา	สรุปผลการประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
			การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในอาชีพ	3. การทบทวนวิธีการใช้ เครื่องมือและการทดสอบ เครื่องให้สารละลายใน หลอดเลือด	4-5 สิงหาคม 2565	สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง เข้าใจหลักการ ทำงานและนำไปใช้งานได้อย่าง ถูกต้อง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
6	นายเอกชัย แสงจันทร์	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในอาชีพ	1.ข้อกำหนด ISO/IEC 17025:2017 เป็นการอบรม ภายนอกกรมสนับสนุน บริการสุขภาพ (ออนไลน์)	17-18 พฤศจิกายน 2564	สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร
			ระบบคุณภาพตาม ห้องปฏิบัติการ ตาม ISO/IEC 17025:2017	2.การจัดทำ Internal Audit เป็นการอบรม ภายนอกกรมสนับสนุน บริการสุขภาพ (ออนไลน์)	1-2 ธันวาคม 2564	สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร
			การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในอาชีพ	3.อบรมมาตรฐานระบบ ระบายอากาศ เป็นการ อบรมภายในหน่วยงาน	24 กุมภาพันธ์ 2565	สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร
7	นางสาววิริยชนา คุ้มเดช	วิศวกรปฏิบัติการ (ชีวการแพทย์)	ระบบคุณภาพตาม ห้องปฏิบัติการ ตาม ISO/IEC 17025:2017	1 ข้อกำหนด ISO/IEC 17025:2017เป็นการอบรม ภายนอกกรมสนับสนุน บริการสุขภาพ (ออนไลน์)	17-18 พฤศจิกายน 2564	สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร

คำค้น	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	รูปแบบ วิธีการพัฒนา	วันที่ได้รับ การพัฒนา	ผลการพัฒนา	สรุปผลการประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
			การประเมินค่าความไม่ แน่นอน	2.การประเมินค่าความไม่ แน่นอนของการวัด เป็นการ อบรมภายนอกกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ (ออนไลน์)	29-30 พฤศจิกายน 2564	ได้คำนวณและแสดงค่าความไม่ แน่นอนของห้องปฏิบัติการสอบ เทียบได้อย่างถูกต้องตาม มาตรฐาน	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร
			ระบบคุณภาพตาม ห้องปฏิบัติการ ตาม ISO/IEC 17025:2017	3.การจัดทำ Internal Audit เป็นการอบรม ภายนอกกรมสนับสนุน บริการสุขภาพ (ออนไลน์)	1-2 ธันวาคม 2564	สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร
			เพื่อให้สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้องตาม มาตรฐาน SMM 02-1	4.การสอบเทียบเครื่องวัด ความดันแบบไม่รุกล้ำ	14-17 ธันวาคม 2564	สามารถสอบเทียบได้อย่าง ถูกต้องตามมาตรฐานสากล	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร
			การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในอาชีพ	5. อบรม AccuaBalance Capture Hood Model 8380	24 มกราคม 2565	เพื่อเข้าใจหลักการทำงานและ นำไปใช้งานได้อย่างถูกต้อง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
			ระบบคุณภาพตาม ห้องปฏิบัติการ ตาม ISO/IEC 17025:2017	6. Use and Interpretation of "Proficiency Testing (PT)"Schemes	27 มีนาคม 2565	เข้าใจกระบวนการในการ เปรียบเทียบผลการวัดระหว่าง ห้องปฏิบัติการ และนำผลการ เปรียบเทียบไปใช้ได้อย่างถูกต้อง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
			การสืบเสาะหาข้อมูล/ จัดการข้อมูล	7. การส่งเสริมพัฒนา ศักยภาพการบริหารจัดการ เครื่องมือทางการแพทย์ อย่างมืออาชีพ	9 มิถุนายน 2565	การจัดเก็บข้อมูลโรงพยาบาล ตัวอย่าง หรือหน่วยงานตัวอย่าง ที่มีการบริหารจัดการเครื่องมือ แพทย์ที่ดี	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	รูปแบบ วิธีการพัฒนา	วันที่ได้รับ การพัฒนา	ผลการพัฒนา	สรุปผลการประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
			การสั่งสมความเชี่ยวชาญ ในอาชีพ	8. การตรวจสอบเครื่องวัด อุณหภูมิ ด้วยวิธี ICE Point	10 มิถุนายน 2565	ทราบขั้นตอนการสอบเทียบ เครื่องวัดอุณหภูมิ ด้วยวิธี ICE Point และการนำไปใช้งานได้ อย่างถูกต้อง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
8	นายเจียรอำมรงค์ น้อยสวี่	นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน	การสั่งสมความเชี่ยวชาญ ในอาชีพ	1.ข้อกำหนด ISO/IEC 17025:2017เป็นการอบรม ภายนอกกรมสนับสนุน บริการสุขภาพ (ออนไลน์)	17-18 พฤศจิกายน 2564	สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร
			ระบบคุณภาพตาม ห้องปฏิบัติการ ตาม ISO/IEC 17025:2017	2.การจัดทำ Internal Auditเป็นการอบรม ภายนอกกรมสนับสนุน บริการสุขภาพ (ออนไลน์)	1-2 ธันวาคม 2564	สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร
9	นายสัญชาติ แสงศรี	ช่างฝีมือโรงงาน ช 4	การพัฒนาความรู้ด้าน สุขภาพ	1.การอบรมพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ในการใช้ชุด ทดสอบ ATK เป็นการอบรมภายใน หน่วยงาน	19 พฤศจิกายน 2564	เรียนรู้การใช้ชุดตรวจ ATK และ การกำจัดขยะติดเชื้อ อย่างถูก วิธี ซึ่งสามารถนำไปแนะนำให้ ครอบครัว บุคคลใกล้ชิด รวมถึง การฝึกอบรมให้ อสม. เพื่อให้ อสม.นำไปแนะนำให้ประชาชน ในชุมชนได้	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร

ลงนาม.....

(นายสุเทพ พ่วงแม็กลอง)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11

วันที่ 5 ส.ค. 2565

แบบรายงานผลการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบการประเมิน รอบ 11 เดือน

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	รูปแบบ วิธีการพัฒนา	วันที่ ได้รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา	สรุปผลการประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
1	นายภัทรธินันท์ ไชยวัฒน์	วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ	การสั่งสมความเชี่ยวชาญ ในอาชีพ	1.อบรมมาตรฐานระบบ ระบายอากาศ เป็นการอบรม ภายในหน่วยงาน	24 กุมภาพันธ์ 2565	สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร
2	นายณัฐพงศ์ โพธิรัตน์เรืองกุล	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	การสั่งสมความเชี่ยวชาญ ในอาชีพ	1.อบรมมาตรฐานระบบ ระบายอากาศ เป็นการอบรม ภายในหน่วยงาน	24 กุมภาพันธ์ 2565	สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร
3	นางสาวเมชลิน เมืองประทับ	วิศวกรปฏิบัติการ (ด้านสิ่งแวดล้อม)	การสั่งสมความเชี่ยวชาญ ในอาชีพ	1.การออกแบบและติดตั้ง ระบบดับเพลิงด้วยน้ำ รุ่นที่ 48 เป็นการอบรมภายนอกกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ (ออนไลน์)	4-6 กุมภาพันธ์ 2565	สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร
			การสั่งสมความเชี่ยวชาญ ในอาชีพ	2.อบรมมาตรฐานระบบ ระบายอากาศ เป็นการอบรม ภายในหน่วยงาน	24 กุมภาพันธ์ 2565	สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร
4	นายอรุณพล บุญเส็ง	วิศวกรเครื่องกล ปฏิบัติการ	การสั่งสมความเชี่ยวชาญ ในอาชีพ	1.ทบทวนความรู้ผู้ควบคุม ประจำหม้อน้ำ รุ่นที่ 3 เป็น การอบรมภายนอกกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ (ออนไลน์)	25 มกราคม 2565	สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	รูปแบบ วิธีการพัฒนา	วันที่ ได้รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา	สรุปผลการประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
			การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในอาชีพ	2.อบรมมาตรฐานระบบ ระบายน้ําท้องถิ่น เป็นการอบรม ภายในหน่วยงาน	24 กุมภาพันธ์ 2565	สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร
5	นายอนิรุตร์ วิชัยดิษฐ์	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในอาชีพ	1.อบรมมาตรฐานระบบ ระบายน้ําท้องถิ่น เป็นการอบรม ภายในหน่วยงาน	24 กุมภาพันธ์ 2565	สามารถนำความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร

ลงนาม.....

(นายสุเทพ พ่วงแม่กลอง)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11

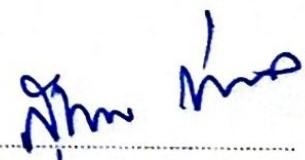
วันที่
- 5 ส.ค. 2565

แบบรายงานผลการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบการประเมิน รอบ 11 เดือน

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	รูปแบบ วิธีการพัฒนา	วันที่ ได้รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา	สรุปผลการประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
1	นายกิตติศักดิ์ คำดี	นายช่างเทคนิค ชำนาญงาน	การสั่งสมความเชี่ยวชาญ ในอาชีพ	1.อบรมมาตรฐานระบบ ระบายอากาศ เป็นการ อบรมภายในหน่วยงาน	24 กุมภาพันธ์ 2565	สามารถนำความรู้มาใช้ ในการปฏิบัติงานได้จริง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร
2	นางสาวชยณัฐ ราชสีห์	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	การสั่งสมความเชี่ยวชาญ ในอาชีพ	1.การอบรมพัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการ ใช้ชุดทดสอบ ATK เป็น การอบรมภายใน หน่วยงาน	19 พฤศจิกายน 2565	เรียนรู้การใช้ชุดตรวจ ATK และการกำจัดขยะ ติดเชื้อ อย่างถูกวิธี ซึ่ง สามารถนำไปแนะนำให้ ครอบครัว บุคคลใกล้ชิด รวมถึงการฝึกอบรมให้ อสม เพื่อให้ อสม.นำไป แนะนำให้ประชาชนใน ชุมชนได้	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร
			การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	2.การเพิ่มทักษะการ ปฏิบัติงานด้านสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (อบรมแบบ online)	7 ธันวาคม 2564	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของ งาน	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
				3 การพัฒนาทักษะและ จรรยาบรรณทางวิชาชีพ	4-6 กรกฎาคม 2565	สามารถนำความรู้มาใช้ ในการดำเนินงานด้าน สุขภาพภาคประชาชน ได้จริง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	รูปแบบ วิธีการพัฒนา	วันที่ ได้รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา	สรุปผลการประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
3 นายยุรนันท์ ชุมชู	นิติกร	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ในอาชีพ	1.การอบรมพัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการ ใช้ชุดทดสอบ ATK เป็น การอบรมภายใน หน่วยงาน	19 พฤศจิกายน 2565	เรียนรู้การใช้ชุดตรวจ ATK และการกำจัดขยะ ติดเชื้อ อย่างถูกวิธี ซึ่ง สามารถนำไปแนะนำให้ ครอบครัว บุคคลใกล้ชิด รวมถึงการฝึกอบรมให้ อสม. เพื่อให้ อสม.นำไป แนะนำให้ประชาชนใน ชุมชนได้	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน มีประกาศนียบัตร
		การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	1.การเพิ่มทักษะการ ปฏิบัติงานด้านสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (อบรมแบบ online)	7 ธันวาคม 2564	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของ งาน	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน

ลงนาม..... 
 (นายสุเทพ พ่วงแม่กลอง)
 ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
 วันที่ - 5 สค. 2565