



ศบส.11

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11



แผน/ผลการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และมีความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรม	รายละเอียดของการดำเนินกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					กำลังดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จแล้ว	
1. ปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรให้มีความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการให้ปัจจุบัน	จนท.ศบส.11	ต.ค. - ธ.ค. 65	-		√	นายเทพรินทร์ อุ่มภูธร
2. ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรให้มีความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1. เพื่อหารือแลกเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรฯ 2. เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของ 3. เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน	คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร	ม.ค. 66, ก.ค. 66	12,920.00	√		นายเทพรินทร์ อุ่มภูธร

แผน/ผลการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และมีความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรม	รายละเอียดของการดำเนินกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					กำลังดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จแล้ว	
3. กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทย ไม่ทนต่อการทุจริต”	เพื่อสร้างองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต และจนท.ศบส.11 ทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนสร้างองค์กร	จนท.ศบส.11	ธ.ค. 65	-		√	นายเทพนรินทร์ อุ่มภูธร
4. ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ศบส.11จัดทำ และประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต เพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม บริหารงานด้วยความโปร่งใสมี	กรมศบส. หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชน	ม.ค. - มี.ค. 66	-		√	นายเทพนรินทร์ อุ่มภูธร
5. กิจกรรมสร้างอัตลักษณ์องค์กร/วัฒนธรรมองค์กร	1.รณรงค์สวมชุดข้าราชการทุกวันจันทร์ 2. ประชุมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 ติดตามผลการปฏิบัติงานประจำทุกเดือน 3. จัดให้มีกิจกรรม 5 ส ประจำทุกเดือน	จนท.ศบส.11	ต.ต. 65 - ก.ย. 66	126,480.00 (กิจกรรมที่ 2-3)	√	√	จนท.ศบส.11/ นายเทพนรินทร์ อุ่มภูธร

แผน/ผลการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และมีความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรม	รายละเอียดของการดำเนินกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					กำลังดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จแล้ว	
6. ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	1. เปิดเผย เปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม มีการปฏิบัติต่อผู้ประกอบการทุกรายโดยเท่าเทียมกัน และเพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส 2. ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของคสช.11 3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการให้ประชาชนทราบ	จนท.คสช.11	ต.ต. 65 - ก.ย. 66	-		√	นายเทพนรินทร์ อุ่มภูธร
7. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมกิจกรรมระหว่างหน่วยงานภายใน และภายนอกสังกัด รวมถึงชุมชน	เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ ร่วมกับภาครัฐ เอกชน ชุมชน	กรมคสช. หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชน	ต.ต. 65 - ก.ย. 66	-	√	√	นายเทพนรินทร์ อุ่มภูธร

แผน/ผลการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และมีความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรม	รายละเอียดของการดำเนินกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
					กำลังดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จแล้ว	
8. คุณธรรมด้านอื่น ๆ "การพึ่งพาตนเองตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สร้างความเสมอภาค รู้ รัก สามัคคี"	จัดทำแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11	จนท.ศบส.11	ต.ต. 65 - ก.ย. 66	-		√	นายเทพรินทร์ อุ่มภูธร
9. การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมประพฤติปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	จัดกิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรในสังกัดที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสร้างแบบอย่างที่ดีอันเป็นการส่งเสริมค่านิยมสร้างสรรค์ และเป็นการปลูกจิตสำนึก ทางคุณธรรม และจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด	จนท.ศบส.11	ต.ต. 65 - ก.ย. 66	-	√		นายเทพรินทร์ อุ่มภูธร

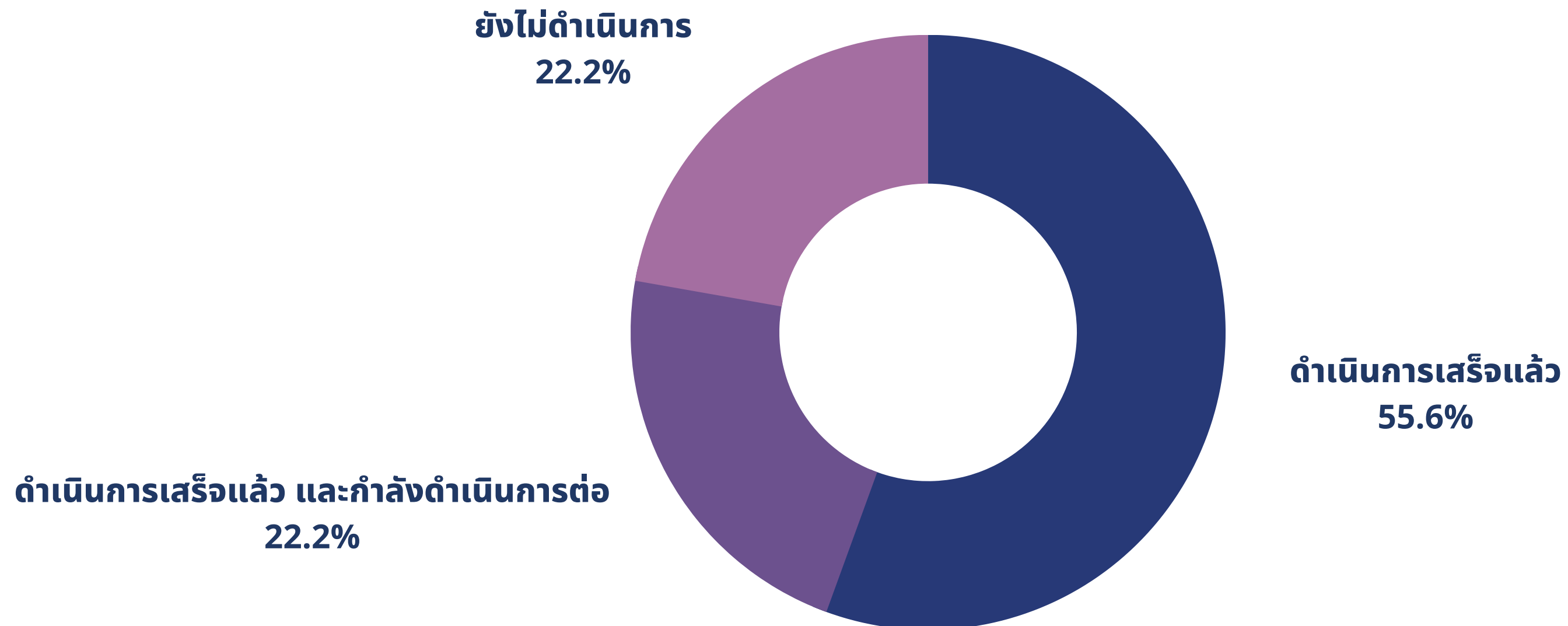
ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ 6 เดือน



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 ได้ดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนองค์กร
ให้เป็นองค์กรคุณธรรม และมีความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ทั้งหมด 9 กิจกรรม

- ดำเนินการเสร็จแล้ว 5 กิจกรรม
- ดำเนินการเสร็จแล้ว และกำลังดำเนินการต่อเนื่อง 2 กิจกรรม
- ยังไม่ดำเนินการ 2 กิจกรรม



1. ปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการทำงานขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และมีความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



คำสั่ง ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑
ที่ ๕๓ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

เพื่อเป็นไปตามโครงการพัฒนาและยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัด พัฒนาการคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมาย "บุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กฏ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ " จึงให้ยกเลิก คำสั่งศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ที่ ๒๐/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านจริยธรรม การพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. นายสุเทพ พ่วงแม่กลอง	ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑	ประธาน
๒. นางสาวทิพวัลย์ ชูประเสริฐ	รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑	คณะทำงาน
๓. นายวีโรจน์ แก้วเรือง	รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑	คณะทำงาน
๔. นายธีรเดช ภัทรวิโรดม	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน	คณะทำงาน
๕. นายกิตติศักดิ์ ก้วดี	หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ	คณะทำงาน
๖. นายสามารถ วงศ์รอด	หัวหน้ากลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์	คณะทำงาน
๗. นายภัทรอินันท์ ไชยวัฒน์	หัวหน้ากลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม	คณะทำงาน
๘. นางสาวชยณัฐ ราชสีห์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๙. นางพวงแก้ว เสสส	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๐. นายมนตรี จิตนารี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวพลอยโพธิ์สิน จันทรมณี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๒. นายรามิล กาญจนศักดิ์	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวเมชลิน เมืองประทับ	วิศวกรปฏิบัติการ (ด้านสิ่งแวดล้อม)	คณะทำงาน
๑๔. นายเทพรินทร์ ชุ่มภูธร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงานและ เลขานุการ
๑๕. นายเสาทฤกษ์ ทุมทวน	ปฏิบัติงานวิชาการคอมพิวเตอร์	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

/โดยให้คณะ...

- ๒ -

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่

๑. ดำเนินการปรับปรุงกระบวนการพัฒนา ยกระดับมาตรฐานความโปร่งใส การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๒. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากร สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสและมาตรฐานการควบคุมภายใน
๓. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไข และพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป
๔. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑
๕. เปิดเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของแต่ละกลุ่ม ผ่านเว็บไซต์ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑
๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุเทพ พ่วงแม่กลอง)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

3. กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทย ไม่ทนต่อการทุจริต”

ข่าวประชาสัมพันธ์

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล
(International Anti-Corruption Day)

9 December 2022
ZERO TOLERANCE
คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี

นายสุเทพ พ่วงแม่กลอง
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11

วันที่ 9 ธันวาคม 2565 นายสุเทพ พ่วงแม่กลอง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 ร่วมจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) ผ่านทาง Facebook สำนักงาน ป.ป.ช. ณ ห้องประชุมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 และร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน **#คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต** ด้วยการเน้นย้ำกับเจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 ให้ยึดถือปฏิบัติในการปฏิบัติภารกิจเพื่อประชาชนด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล ปราศจากการทุจริต เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
26/10 ถ.วัดจารายราษฎร์ ม.3 ต.วัดประดู่
อ.เมืองสุราษฎร์ธานี จ.สุราษฎร์ธานี 84000

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
Saraban-hss11@hss.mail.go.th
0 7720 0149

1426 24

วันที่ 9 ธันวาคม 2565 นายสุเทพ พ่วงแม่กลอง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 ร่วมจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) ผ่านทาง Facebook สำนักงาน ป.ป.ช. ณ ห้องประชุมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 และร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน **#คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต** ด้วยการเน้นย้ำกับเจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 ให้ยึดถือปฏิบัติในการปฏิบัติภารกิจเพื่อประชาชนด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล ปราศจากการทุจริต เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ

3. กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทย ไม่ทนต่อการทุจริต”



4. ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ประกาศศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑
เรื่อง เจตจำนงสุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญ
ของประเทศ โดยถูกบรรจุอยู่ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และรัฐบาลได้นำมากำหนด
อยู่ในยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งกรมสนับสนุน
บริการสุขภาพได้ตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าว และเพื่อเป็นการสนับสนุนในการยกระดับดัชนีการ
รับรู้การทุจริตของประเทศไทยตามวัตถุประสงค์ของรัฐบาล ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ขอประกาศ
เจตนารมณ์ว่า จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และ
ร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และปฏิบัติราชการโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็น
สำคัญ โดยจะดำเนินการ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน คือ ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และ
ข้อบังคับอย่างครบถ้วน ครัดครัด ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามที่กฎหมาย
กำหนด
๒. ด้านความพร้อมรับผิด คือ มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและมีความพร้อมที่จะรับผิด
ในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน
๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน คือ ทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตใน
เชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน รวมทั้งปลุกฝังและ
สร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันต่อบุคคลในองค์กร
๔. ด้านวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร คือ ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชันและมี
ความละอายและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความ
เป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ
การมอบหมายงาน
๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน คือ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แนวทาง และขั้นตอนการ
ปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส และแนวทางในการหลีกเลี่ยงพฤติกรรมกรรมการทุจริตในหน่วยงานต่อเจ้าหน้าที่ เพื่อให้
การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง และมีความโปร่งใส

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุเทพ พ่วงแมกลอง)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

ประกาศศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
เรื่อง เจตจำนงสุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

4. ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ต่อ)



ประกาศศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑
เรื่อง “ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ใสสะอาด
ร่วมต้านทุจริต (HSS Zero Tolerance)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายสุเทพ พ่วงแม็กลอง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พร้อมด้วยบุคลากร ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญอย่างมั่นคง จะดำรงตนด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโง่เขลาในดิน ไม่เพิกเฉย ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากการใช้ตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ ยึดมั่นปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณวิชาชีพ ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ทางราชการ สร้างสังคมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ใสสะอาดร่วมต้านทุจริต (HSS Zero Tolerance)”

และขอถวายสัตย์ปฏิญาณว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชทานผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของชาติ และราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุเทพ พ่วงแม็กลอง)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

**ประกาศศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
เรื่อง “ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ใสสะอาด
ร่วมต้านทุจริต (HSS Zero Tolerance)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

4. ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ต่อ)



ประกาศศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑
เรื่อง เจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายสุเทพ พ่วงแม็กลอง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ในฐานะผู้บริหารสูงสุด พร้อมด้วยบุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนนำบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก "คุณธรรมนำพัฒนา" ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย จาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การสร้างเป้าหมายการปฏิบัติงานร่วมกัน
๒. การตรงต่อเวลา ในการประชุม และการปฏิบัติงาน
๓. ลดขั้นตอนระยะเวลาในการปฏิบัติงาน เพื่อเกิดคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร
๔. การสร้างจิตอาสา

ความดีที่อยากทำ

๑. กำหนดเป้าหมายการปฏิบัติงานร่วมกัน
๒. มีวินัยและปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับของกฎหมาย และข้อตกลงหน่วยงาน
๓. ลดการใช้พลังงาน เช่น การประหยัดค่าไฟฟ้า, กระดาษ
๔. กิจกรรมสาธารณะประโยชน์ เพื่อสังคม

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ "เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน" ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุเทพ พ่วงแม็กลอง)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

ประกาศศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
เรื่อง เจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

4. ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ต่อ)



ประกาศศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส นอกจากนี้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้

เพื่อให้นโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีความชัดเจนยิ่งขึ้น ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ จึงกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส ปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความโปร่งใส การมีระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล ด้วยความเป็นธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ โดยปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ให้และเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจน ถูกต้องและครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๑.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่จะต้องดำเนินการและส่งเสริมความโปร่งใสทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ ของหน่วยงาน ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงานร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑.๔ ดำเนินการ จัดการ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อันไม่โปร่งใสทุจริตต่อหน้าที่

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ปฏิบัติราชการตามภารกิจของเจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน โดยปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒.๒ ปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาผู้ที่รับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

/๒.๓ บริหารงาน...

- ๒ -

๒.๓ บริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดำเนินการโดยเป็นธรรมและโปร่งใส เป็นไปตามกระบวนการมาตรฐานในระหว่างการส่งมอบบริการหรือขั้นตอนการให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติ เมื่อได้รับการเสนอเงินไขพิเศษหรือจูงใจเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน กลุ่ม หรือพวกพ้อง และปฏิบัติงานตามกระบวนการมาตรฐานหรือขั้นตอนการให้บริการด้วยความเป็นธรรม โดยปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความสุจริต งดเว้นการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์จากผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือการใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตน หรือผู้อื่นผู้ใด

๓.๒ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งเป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตเชิงนโยบาย อันมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้เสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของหน่วยงาน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพโดยปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ มีการปลูกฝัง ส่งสอน หรือถ่ายทอดแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงานต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน จนกลายเป็นแนวปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตต่าง ๆ ในหน่วยงาน และไม่ทนต่อการทุจริต

๔.๒ ปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมแก่เจ้าหน้าที่

๔.๓ มีวินัยในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

๔.๔ ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน สร้างระบบการบริหารงานของหน่วยงานให้มีการบริหารจัดการที่ดียึดระบบคุณธรรมความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม ยึดหลักการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ ยึดหลักความคุ้มค่า กล่าวคือ หน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณ และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน ยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๕.๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด และจะต้องปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

๕.๓ มีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน ทั้งในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น มีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่

/๕.๔ มีคุณธรรม...

- ๓ -

๕.๔ มีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ ใช้จ่ายเงินงบประมาณอย่างโปร่งใส และพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ อย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕.๕ มีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา โดยคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามในการมอบหมายงานที่ได้มอบหมายไป ตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้มอบหมายไปด้วย

๕.๖ กระบวนการของหน่วยงานที่แสดงถึงการให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการสื่อสารในองค์กร โดยนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปรับใช้ เพื่อให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประชาชน และบุคลากรภายในหน่วยงานเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย รวดเร็ว ถูกต้อง รวมทั้งสามารถประชาสัมพันธ์ข้อมูลสารสนเทศและรับแจ้งข้อมูลข่าวสาร แจ้งเบาะแสการทุจริต การร้องเรียน ร้องทุกข์ ได้ตลอดเวลา

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุเทพ พ่วงแมกทอง)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

ประกาศศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

4. ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ต่อ)



ประกาศศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายสุเทพ พ่วงแม็กลอง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ทุกคน ว่าศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึกสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนกฎหมายระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" (Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุเทพ พ่วงแม็กลอง)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

ประกาศศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

5. กิจกรรมสร้างอัตลักษณ์องค์กร/วัฒนธรรมองค์กร



รณรงค์สวมชุดข้าราชการทุกวันจันทร์



5. กิจกรรมสร้างอัตลักษณ์องค์กร/วัฒนธรรมองค์กร

ประชุมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 ติดตามผลการปฏิบัติงานประจำทุกเดือน



ข่าวประชาสัมพันธ์

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

ประชุมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
ครั้งที่ 1/2566 ประจำเดือนตุลาคม 2565



นายสุเทพ พ่วงแม่กลอง
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11



วันจันทร์ที่ 10 ตุลาคม 2565 เวลา 09 : 00 น. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 (ศบส.11) นำโดย นายสุเทพ พ่วงแม่กลอง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 ประชุมประจำเดือน ตุลาคม 2565 ครั้งที่ 1/2566 เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และถ่ายทอดนโยบาย แนวทางการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ณ ห้องประชุม ศบส.11 โดยมี คณะผู้บริหาร และบุคลากร เข้าร่วมอย่างพร้อมเพรียง



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
26/10 ถ.วัดจตุราราษฎร์ ม.3 ต.วัดประดู่
จ.เมืองสุราษฎร์ธานี จ.สุราษฎร์ธานี 84000
☎ 0 7720 0149

☎ 1426 24



ข่าวประชาสัมพันธ์

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

ประชุมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
ครั้งที่ 2/2566 ประจำเดือนพฤศจิกายน 2565



นางสาวกัญญาธิยา ชูประเสริฐ
รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11

วันจันทร์ที่ 14 พฤศจิกายน 2565 เวลา 09 : 00 น. นายสุเทพ พ่วงแม่กลอง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 มอบหมายให้นางสาวกัญญาธิยา ชูประเสริฐ รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 เป็นประธานในการประชุมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 ครั้งที่ 2/2566 ประจำเดือนพฤศจิกายน 2565 เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน และแนวทางการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ณ ห้องประชุมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 โดยมีคณะผู้บริหาร และบุคลากรเข้าร่วมประชุมอย่างพร้อมเพรียง



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
26/10 ถ.วัดจตุราราษฎร์ ม.3 ต.วัดประดู่
จ.เมืองสุราษฎร์ธานี จ.สุราษฎร์ธานี 84000
☎ 0 7720 0149

☎ 1426 24



ข่าวประชาสัมพันธ์

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

ประชุมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
ครั้งที่ 3/2566 ประจำเดือนธันวาคม 2565



นายสุเทพ พ่วงแม่กลอง
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11

วันอังคารที่ 6 ธันวาคม 2565 เวลา 09 : 00 น. นายสุเทพ พ่วงแม่กลอง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 เป็นประธานในการประชุมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 ครั้งที่ 3/2566 ประจำเดือนธันวาคม 2565 เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน และแนวทางการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ณ ห้องประชุมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 โดยมีคณะผู้บริหาร และบุคลากรเข้าร่วมประชุมอย่างพร้อมเพรียง



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
26/10 ถ.วัดจตุราราษฎร์ ม.3 ต.วัดประดู่
จ.เมืองสุราษฎร์ธานี จ.สุราษฎร์ธานี 84000
☎ 0 7720 0149

☎ 1426 24

5. กิจกรรมสร้างอัตลักษณ์องค์กร/วัฒนธรรมองค์กร

ประชุมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 ติดตามผลการปฏิบัติงานประจำทุกเดือน



ข่าวประชาสัมพันธ์

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
ฉบับที่ 53 ปี 2566



นายวิโรจน์ แก้วเรือง
รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11

**ประชุมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
ครั้งที่ 4/2566 ประจำเดือนมกราคม 2566**

วันจันทร์ที่ 9 มกราคม 2566 นายสุเทพ พ่วงแม่กลอง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 เป็นประธานในการประชุมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 ครั้งที่ 4/2566 ประจำเดือนมกราคม 2566 เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน และแนวทางในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ณ ห้องประชุมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 โดยมีคณะผู้บริหาร และบุคลากรเข้าร่วมอย่างพร้อมเพรียง



☎ 1426
สายด่วน กรม สบส.
📍 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
26/10 ตำบล วัดประดู่ อำเภอเมือง
สุราษฎร์ธานี สุราษฎร์ธานี 84000

📘 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
📧 saraban-hss11@shh.mail.go.th
☎ 0-7720-0149



ข่าวประชาสัมพันธ์

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
ฉบับที่ 69 ปี 2566



นายสุเทพ พ่วงแม่กลอง
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11

**ประชุมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
ครั้งที่ 5/2566 ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566**

วันจันทร์ที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566 นายสุเทพ พ่วงแม่กลอง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 เป็นประธานในการประชุมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 ครั้งที่ 5/2566 ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2566 เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน และแนวทางในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ณ ห้องประชุมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 โดยมีคณะผู้บริหาร และบุคลากรเข้าร่วมอย่างพร้อมเพรียง



☎ 1426
สายด่วน กรม สบส.
📍 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
26/10 ตำบล วัดประดู่ อำเภอเมือง
สุราษฎร์ธานี สุราษฎร์ธานี 84000

📘 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
📧 saraban-hss11@shh.mail.go.th
☎ 0-7720-0149



ข่าวประชาสัมพันธ์

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
ฉบับที่ 107 ปี 2566



นายวิโรจน์ แก้วเรือง
รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11

**ประชุมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
ครั้งที่ 6/2566 ประจำเดือนมีนาคม พ.ศ.2566**

วันอังคารที่ 7 มีนาคม 2566 เวลา 09.00 น. นายสุเทพ พ่วงแม่กลอง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 มอบหมายให้ นายวิโรจน์ แก้วเรือง รองผู้อำนวยการศูนย์ฯ เป็นประธานในการประชุมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 ครั้งที่ 6/2566 ประจำเดือนมีนาคม พ.ศ.2566 เพื่อสรุปผลการดำเนินงานและแนวทางในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ณ ห้องประชุมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 โดยมีคณะผู้บริหาร และบุคลากรเข้าร่วมอย่างพร้อมเพรียง



☎ 1426
สายด่วน กรม สบส.
📍 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
26/10 ตำบล วัดประดู่ อำเภอเมือง
สุราษฎร์ธานี สุราษฎร์ธานี 84000

📘 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
📧 saraban-hss11@shh.mail.go.th
☎ 0-7720-0149

5. กิจกรรมสร้างอัตลักษณ์องค์กร/วัฒนธรรมองค์กร

5ส

จัดให้มีกิจกรรม 5 ส ประจำทุกเดือน



ชาวประชาสัมพันธ์

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

กิจกรรม 5 ส

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11



วันศุกร์ที่ 28 ตุลาคม 2565 เวลา 08 : 30 - 16.30 น. นายสุเทพ พ่วงแม่กลอง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 พร้อมด้วยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 กำหนดจัดกิจกรรม 5 ส ได้แก่ สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัยอย่างจริงจังต่อเนื่อง เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงาน เพิ่มพูนประสิทธิภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ มีการทำงานเป็นทีมและลดปัจจัยเสี่ยงในการบริหารจัดการภายในหน่วยงาน ณ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
26/10 ถ.วิตธาราชูราษฎร์ ม.3 ต.วัดประดู่
จ.เมืองสุราษฎร์ธานี จ.สุราษฎร์ธานี 84000

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
Saraban-hss11@hss.mail.go.th
0 7720 0149





ชาวประชาสัมพันธ์

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

กิจกรรม 5ส

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11



วันศุกร์ที่ 25 พฤศจิกายน 2565 เวลา 08 : 30 - 16.30 น. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 กำหนดจัดกิจกรรม 5 ส ได้แก่ สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัยอย่างจริงจังต่อเนื่อง เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงาน เพิ่มพูนประสิทธิภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ ด้วยการดำเนินงานเป็นทีม และลดปัจจัยเสี่ยงในการบริหารจัดการภายในหน่วยงาน ณ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
26/10 ถ.วิตธาราชูราษฎร์ ม.3 ต.วัดประดู่
จ.เมืองสุราษฎร์ธานี จ.สุราษฎร์ธานี 84000

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
Saraban-hss11@hss.mail.go.th
0 7720 0149






ชาวประชาสัมพันธ์

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11

ฉบับที่ 47 ปี 2566

กิจกรรม 5ส

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11

วันพุธที่ 28 ธันวาคม 2565 เวลา 08.30 น. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 กำหนดจัดกิจกรรม 5 ส ได้แก่ สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัยอย่างจริงจังต่อเนื่อง เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงาน เพิ่มพูนประสิทธิภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ มีจิตสำนึกที่คนคนดีที่ดีในการปฏิบัติงาน ด้วยการดำเนินงานเป็นทีม และลดปัจจัยเสี่ยงในการบริหารจัดการภายในหน่วยงาน ณ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11

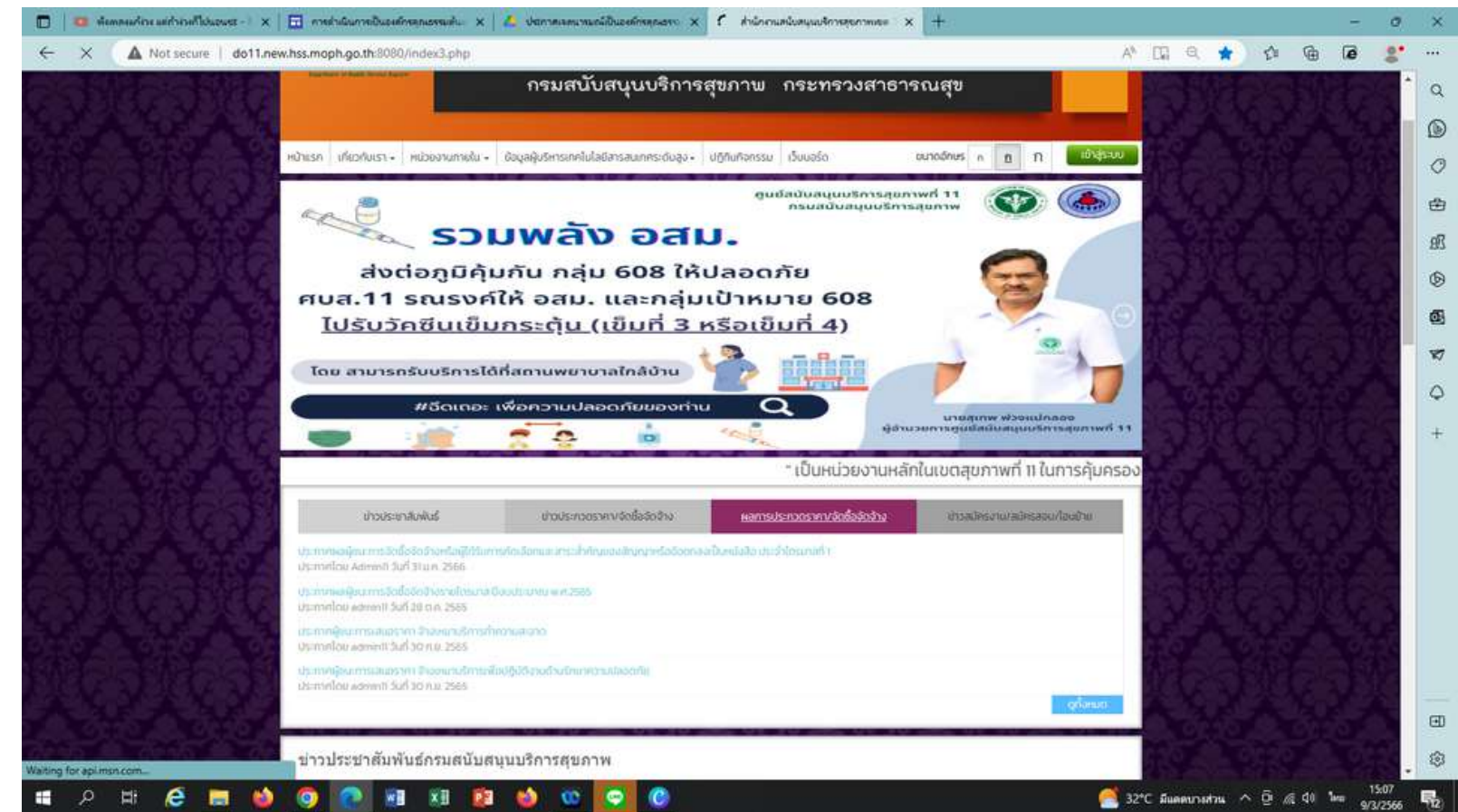


1426
สายด่วน กรม สบส.
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
26/10 ตำบล วัดประดู่ อำเภอเมือง
สุราษฎร์ธานี สุราษฎร์ธานี 84000

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
saraban-hss11@shh.mail.go.th
0-7720-0149

6. ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

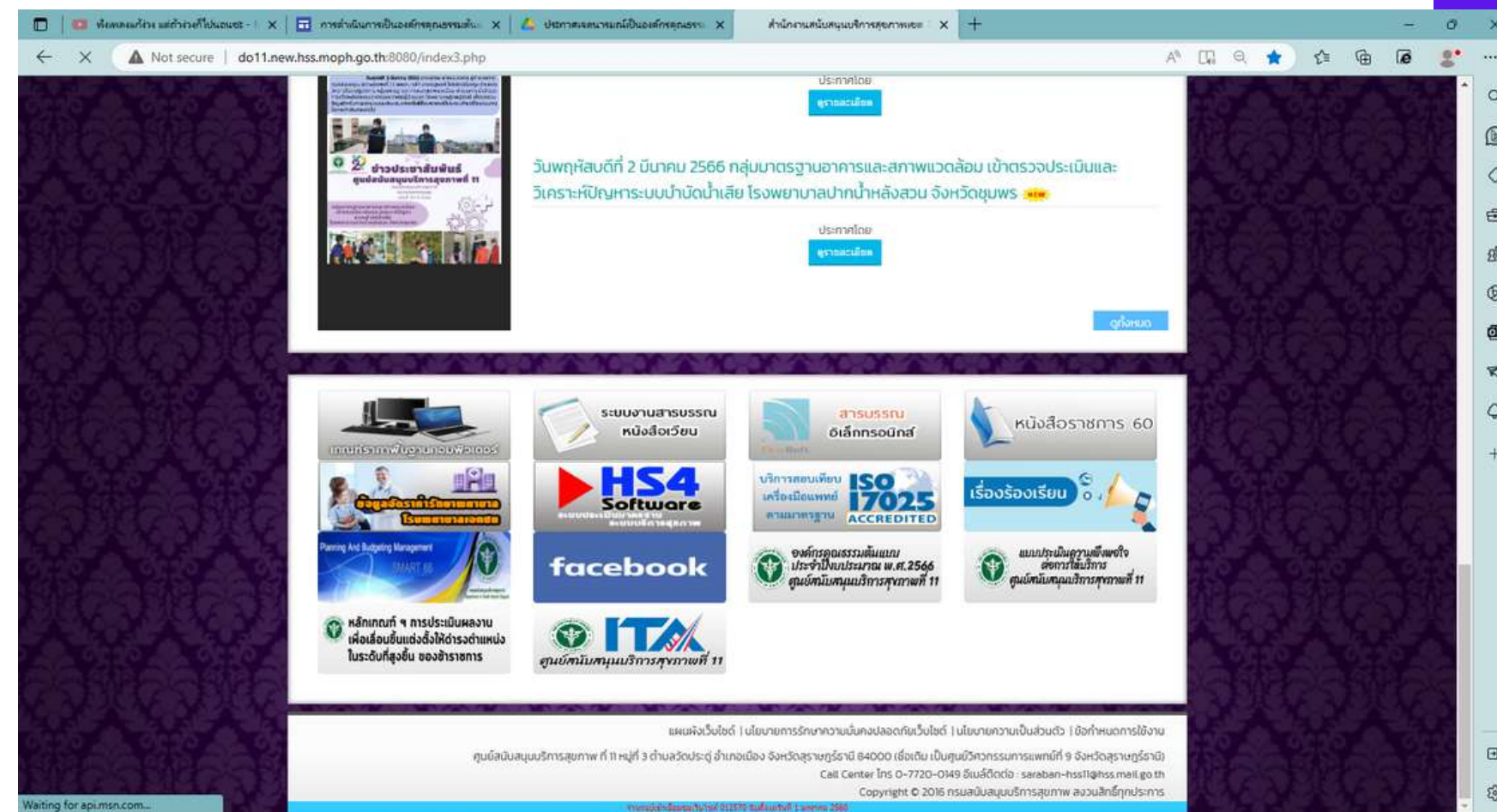
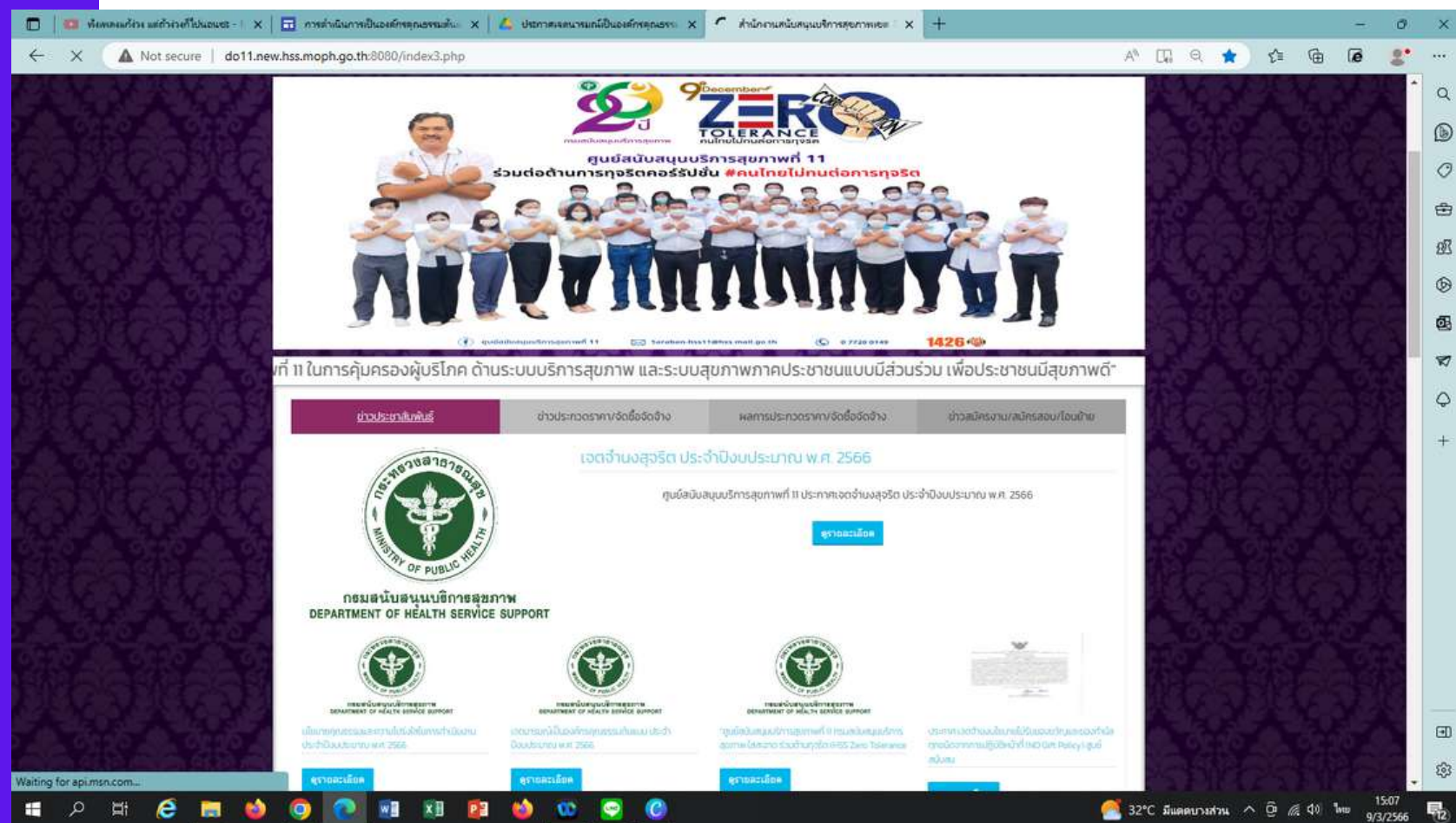
เปิดเผย เปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม มีการปฏิบัติต่อผู้ประกอบการทุกราย โดยเท่าเทียมกัน และเพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส



ศบส.11 ได้ดำเนินการเปิดเผย และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม มีการปฏิบัติต่อผู้ประกอบการทุกรายโดยเท่าเทียมกัน และประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส โดยมีรายละเอียดหน้าเว็บไซต์ : สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 11 จ.สุราษฎร์ธานี (moph.go.th)

6. ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของศบส. 11



ศบส.11 เปิดโอกาสให้ทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐ เอกชน ผู้ประกอบการทุกราย รวมถึงประชาชน เข้าถึงผลการปฏิบัติงานของ ศบส.11 รวมถึงการร้องเรียน หรือสอบถามข้อสงสัยการดำเนินงานได้ ตลอด 24 ชั่วโมง เว็บไซต์ : สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต 11 จ.สุราษฎร์ธานี (moph.go.th) หรือทางเพจ Facebook : ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11

6. ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของศบส. 11

facebook

https://www.facebook.com/people/ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่-11/100069357033296/

Email or phone Password Log in Forgotten account?

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
ร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน #คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
672 followers • 194 following

Posts About Photos Videos

Intro
หน่วยงานของรัฐ

Page · Government organisation

26/10 ม.3 ต.วัดประดู่

hss11@hss.mail.go.th

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
55 m · 🌐

วันที่ 16 มีนาคม 2566 คณะกรรมการประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 11 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 เข้าดำเนินการส่งเสริมการประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ณ โรงพยาบาลนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

7. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมกิจกรรมระหว่างหน่วยงานภายใน และภายนอกสังกัด รวมถึงชุมชน

เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ ร่วมกับภาครัฐ เอกชน ชุมชน

ข่าวประชาสัมพันธ์
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

**ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
ร่วมเป็นเจ้าภาพทอดกฐินสามัคคี**

นายสุเทพ พ่วงแม่กลอง
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11

นางสาวกวิฬย์ ชูประเสริฐ
รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11

วันเสาร์ที่ 22 ตุลาคม 2565 เวลา 09 : 00 น. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 ร่วมเป็นเจ้าภาพทอดกฐินสามัคคี ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี และเครือข่ายสุขภาพจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อสมทบทุนบูรณปฏิสังขรณ์เสนาสนะ ณ วัดกลางใหม่ โดยมีนายสุเทพ พ่วงแม่กลอง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 พร้อมด้วยนางสาวกวิฬย์ ชูประเสริฐ รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 และเจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 เข้าร่วมพิธีถวายผ้ากฐินสามัคคี ณ วัดกลางใหม่ ตำบลมะขามเตี้ย อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
26/10 ถ.วิจิตรราษฎร์ ม.3 ต.วัดประตู่
อ.เมืองสุราษฎร์ธานี จ.สุราษฎร์ธานี 84000

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
Saraban-hss11@hss.mail.go.th
0 7720 0149

1426

ข่าวประชาสัมพันธ์
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
ปีที่ 2 ฉบับที่ 1

ศบส.11 ร่วมกิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพของ
พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช
บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ 5 ธันวาคม 2565

ช่วงเช้า วันที่ 5 ธันวาคม 2565 นายสุเทพ พ่วงแม่กลอง ผอ.ศบส.11
พร้อม คณะเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมทำบุญตักบาตรถวายเป็นพระราชกุศล
เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร
มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร
และวันพ่อแห่งชาติ 5 ธันวาคม 2565
ณ เทศบาลตำบลวัดประตู่ อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ช่องทางติดต่อ
ที่อยู่ 26/10 หมู่ 3 ตำบลวัดประตู่ อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี 84000
โทรศัพท์ 077 200 149 โทรสาร 077 200 150 Email : hss.center11@gmail.com

1426

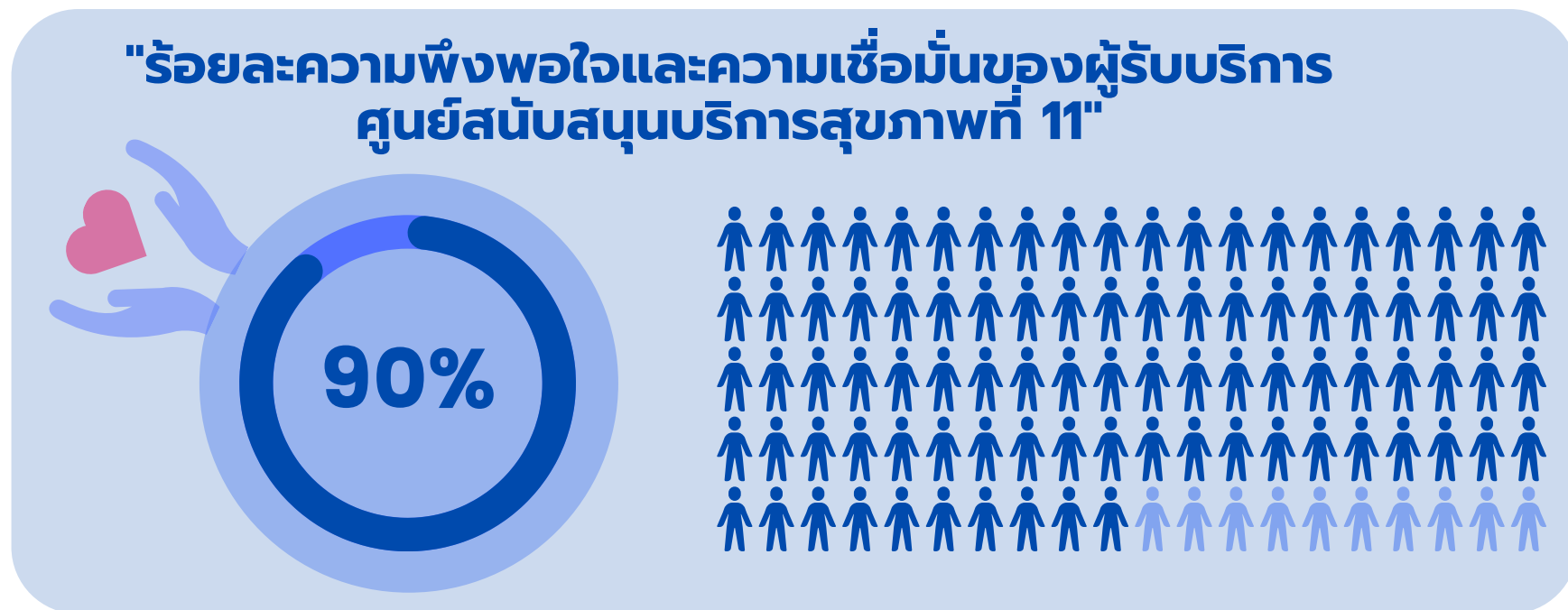
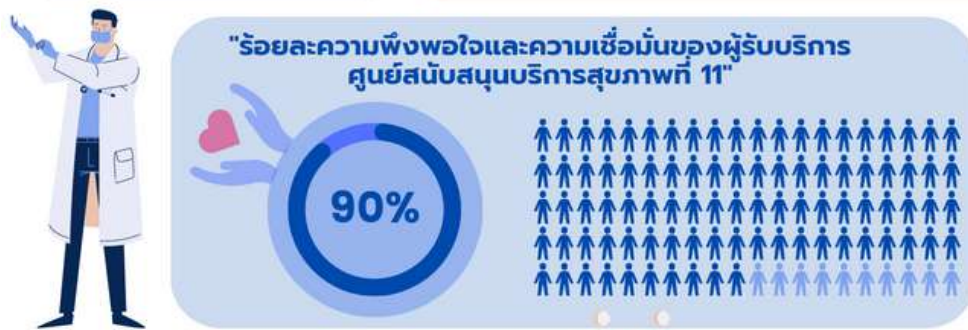
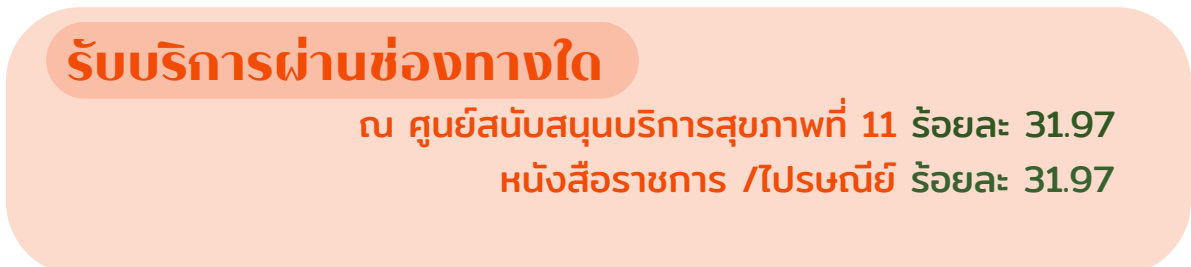
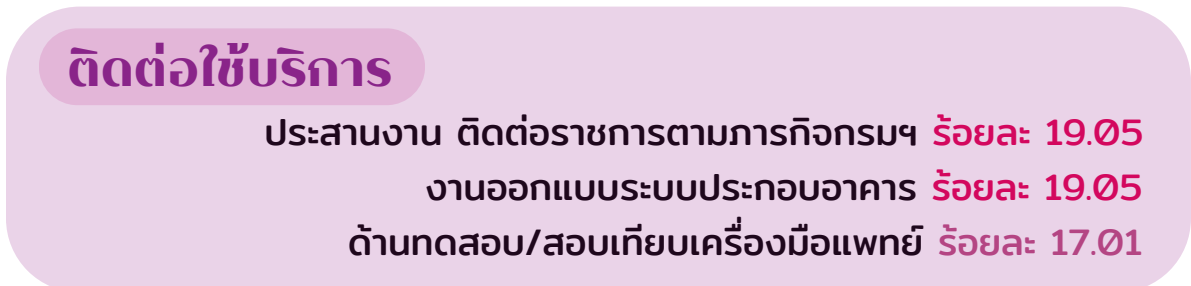
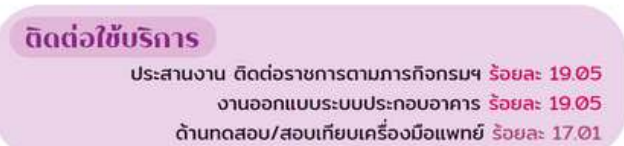
7. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมกิจกรรมระหว่างหน่วยงานภายใน และภายนอกสังกัด รวมถึงชุมชน

รอบ 5 เดือน

ผลการประเมินความพึงพอใจ ศบส.11 โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและนอกหน่วยงาน



สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ และความเชื่อมั่นของผู้รับบริการ "ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11" รอบ 5 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



8. คุณธรรมด้านอื่น ๆ "การพึ่งพาตนเองตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สร้างความเสมอภาค รู้ รัก สามัคคี"

จัดทำแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11

แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตาม คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของศูนย์ สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11

คำชี้แจง

1. การประเมินนี้เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปของหน่วยงานที่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
2. ข้อมูลจากการแสดงความคิดเห็นของผู้ประเมินจะไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของผู้ประเมินและไม่มีผลต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพราชการบริหารส่วนกลาง
3. ผู้ประเมิน คือ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างเหมาบริการ

ohmzf24@gmail.com (ยังไม่แนบ) สลับบัญชี

*จำเป็น

1. เพศ *

- ชาย
 หญิง

2. ผู้ประเมิน *

ข้าราชการ

คำตอบ 29 ข้อ

ส่งไปยังซีดี

เปิดรับคำตอบ

ข้อมูลสรุป

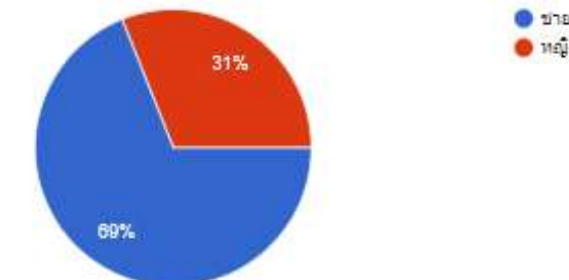
คำถาม

แยกรายการ

1. เพศ

คำตอบ 29 ข้อ

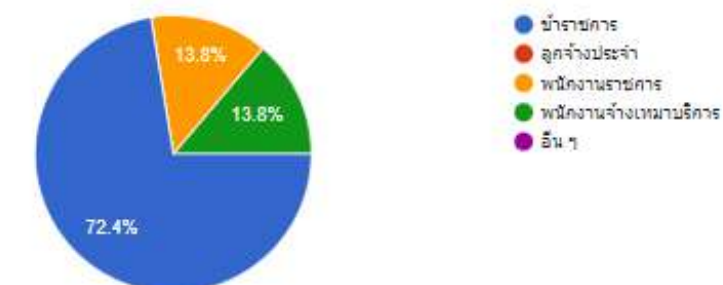
คัดลอก



2. ผู้ประเมิน

คำตอบ 29 ข้อ

คัดลอก



9. การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง



ข่าวประชาสัมพันธ์

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

กิจกรรมยกย่อง เชิดชู คณะผู้บริหารศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
ที่กระทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร ศบส.11



วันจันทร์ที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 09.00 น. นายสุเทพ พ่วงแม่กลอง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู คณะผู้บริหารศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 ที่กระทำความดีจนเป็นแบบอย่าง เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมุ่งมั่นเกิดผลสัมฤทธิ์ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมประพฤติปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11

วันจันทร์ที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 09.00 น.
นายสุเทพ พ่วงแม่กลอง ผู้อำนวยการศูนย์
สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 จัดกิจกรรม
ยกย่อง เชิดชู คณะผู้บริหารศูนย์สนับสนุน
บริการสุขภาพที่ 11 ที่กระทำความดีจนเป็น
แบบอย่างให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา
รวมถึงบุคลากรศบส.11