



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
Department of Health Service Support

# แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑  
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

## คำนำ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการไว้เป็นการล่วงหน้า และแผนปฏิบัติการดังกล่าวต้องมีรายละเอียดของขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณ ที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ และ ตัวชี้วัดของภารกิจของหน่วยงาน

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๖) แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นี้ ใช้เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ และเป็นเครื่องมือสำหรับผู้บริหารในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ในแต่ละผลผลิตให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารราชการแผ่นดินในภาพรวม

กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน  
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑  
ธันวาคม ๒๕๖๓

## สารบัญ

หน้า

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลหน่วยงาน

- วิสัยทัศน์ พันธกิจ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๔
- ค่านิยม ยุทธศาสตร์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๕
- นโยบายอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๖
- โครงสร้าง กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๗
- โครงสร้าง ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ๘
- บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ๙
- กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองปฏิบัติราชการ  
ระดับหน่วยงาน ๑๑
- ผังการเชื่อมโยงตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๑๒

## ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

- กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน ๒๔
- กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ๒๖
- กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ๒๘
- กลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมกรรมการแพทย์ ๓๑
- กลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม ๓๗
- กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ๔๒

## ส่วนที่ ๓ ภาคผนวก

- สำเนาโครงการ ๔๕
- คณะผู้จัดทำ ๑๑๓

## วิสัยทัศน์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชน ให้มีคุณภาพ เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคและการพึ่งตนเองด้านสุขภาพที่ยั่งยืนแบบมีส่วนร่วม

### พันธกิจ



๑. พัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพและกลไกการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ มีคุณภาพมาตรฐานสากล



๒. พัฒนาและบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพในการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ



๓. พัฒนาและขับเคลื่อนให้ประเทศไทยมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร



๔. พัฒนาและขับเคลื่อนการจัดระบบสุขภาพภาคประชาชน โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่าย



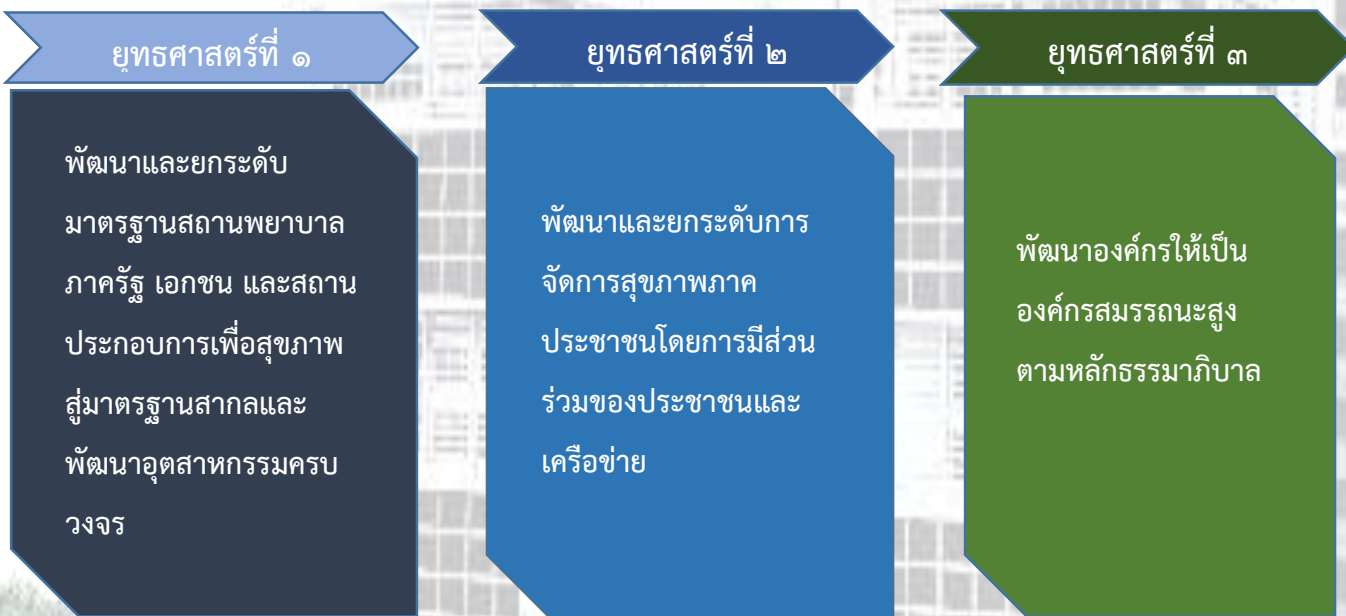
๕. พัฒนาการวิจัยองค์ความรู้ นวัตกรรมและการถ่ายทอดเทคโนโลยี ด้านระบบบริการสุขภาพและการจัดการสุขภาพภาคประชาชน



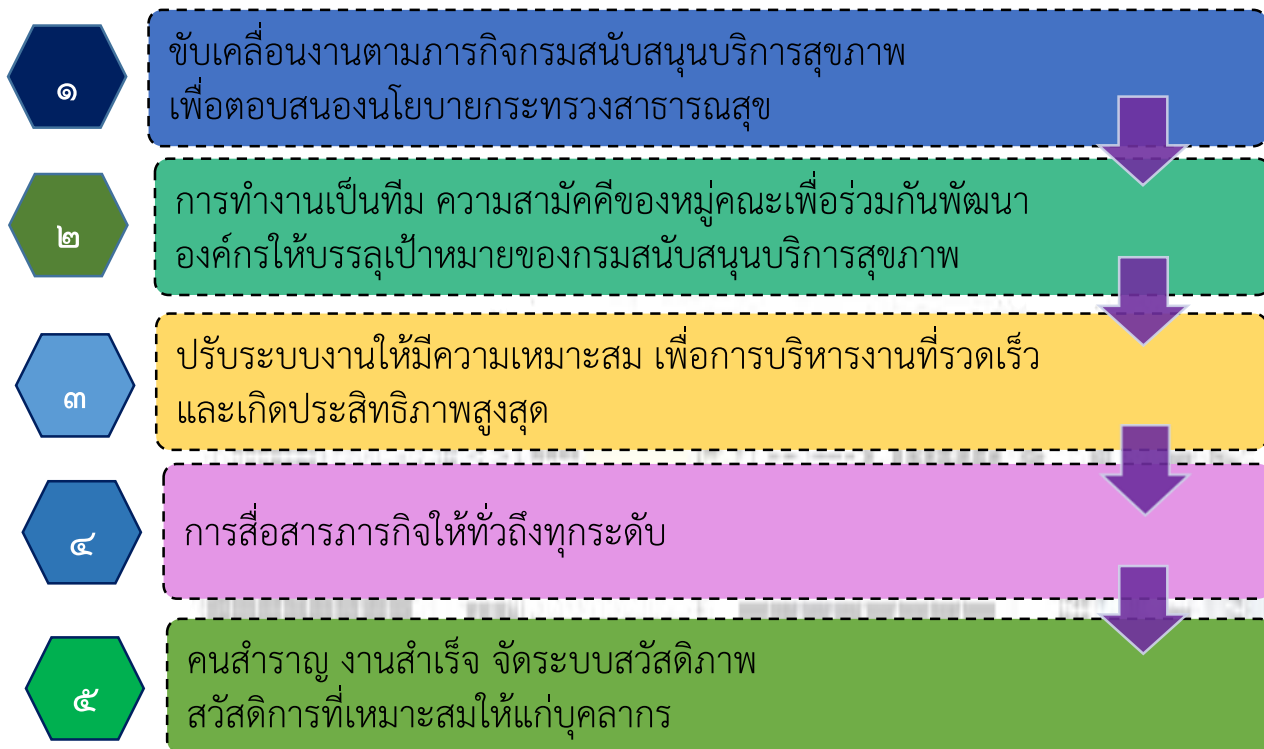
๖. พัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถของระบบบริหารองค์กร



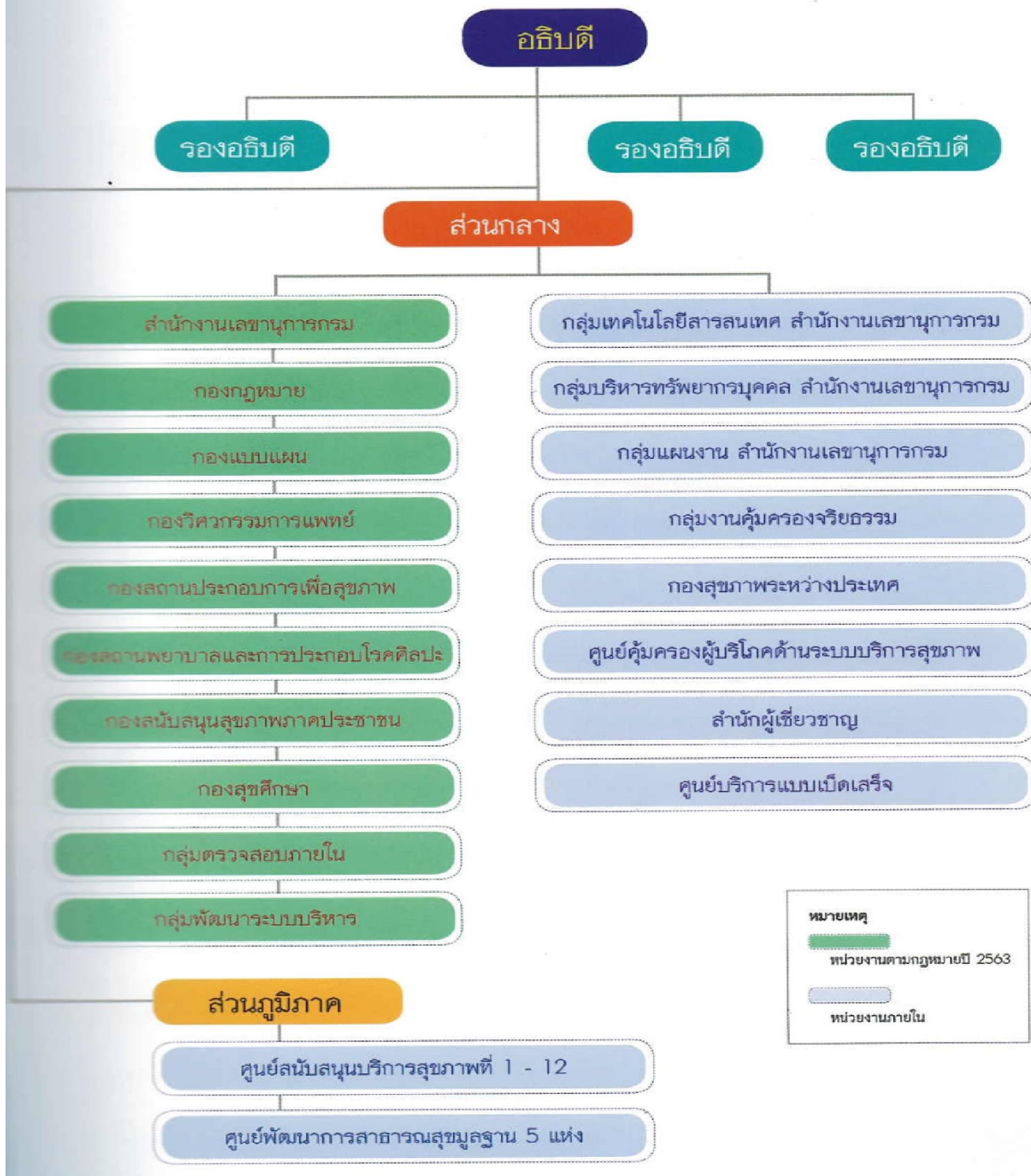
**ยุทธศาสตร์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ**



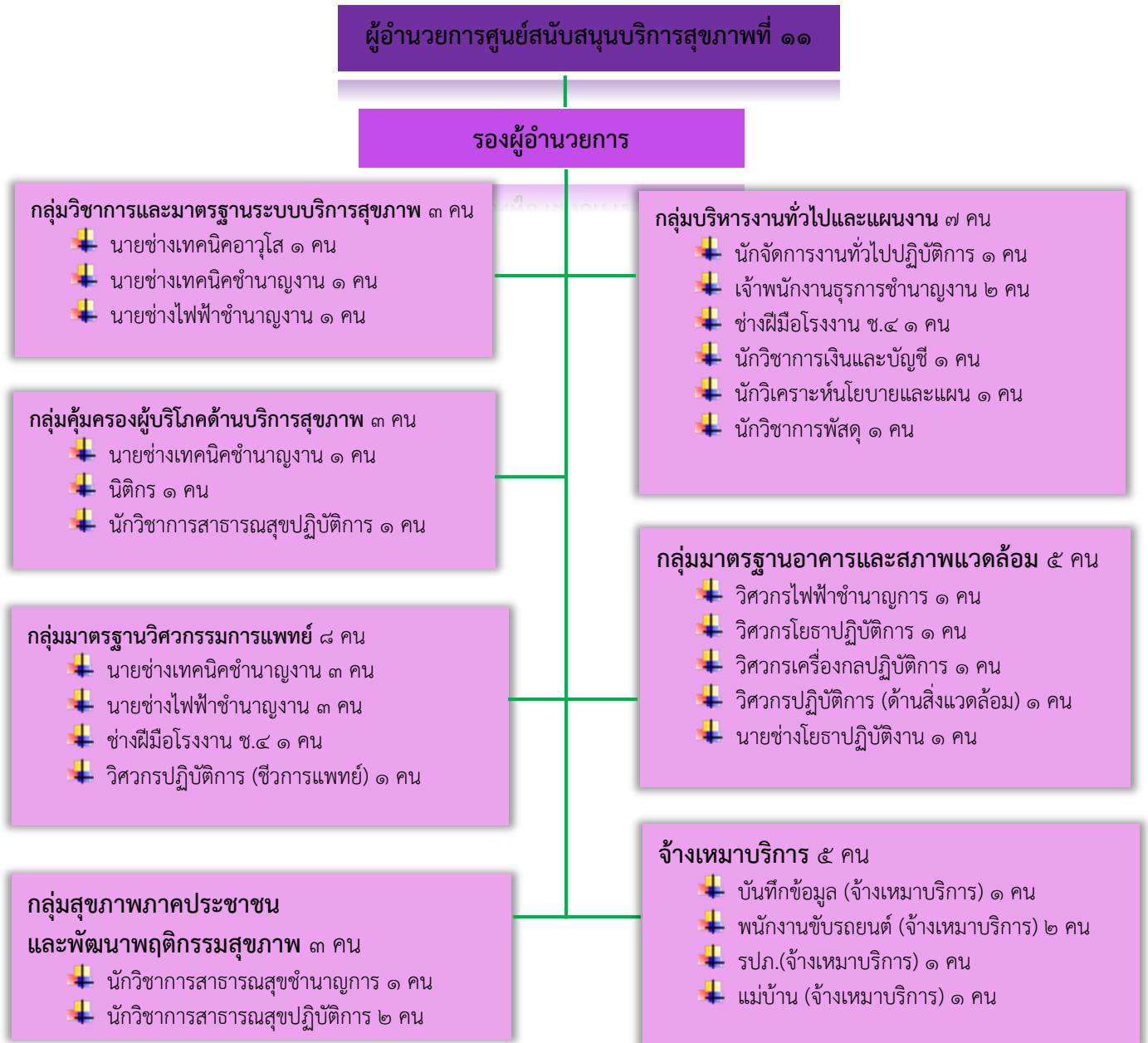
**นโยบาย**  
**นายแพทย์เรศ กรีษณ์รวิวงศ์**  
**อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ**



# โครงสร้างกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



## โครงสร้าง ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑



ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓



## บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

### กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

- ๑.งานบริหารธุรการและสารบรรณ
- ๒.งานบริหารงานบุคคล
- ๓.งานบริหารการใช้งบประมาณ การเงินและบัญชี งานพัสดุ
- ๔.งานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
- ๕.งานดูแลอาคารสถานที่และยานพาหนะ
- ๖.งานบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ และประชาสัมพันธ์
- ๗.งานจัดทำแผนปฏิบัติการและ คำของบประมาณประจำปี
- ๘.งานติดตาม กำกับ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน โครงการและงบประมาณ
- ๙.งานคำรับรองการปฏิบัติการ
- ๑๐.งานกิจกรรม โครงการพิเศษตามนโยบาย
- ๑๑.งานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

### กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

- ๑.ดำเนินการตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
- ๒.จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายที่เชื่อมโยงกับเขตสุขภาพ
- ๓.กำหนดแนวทางการดำเนินงานของศูนย์สนับสนุน บริการสุขภาพ
- ๔.แก้ไขปัญหาในพื้นที่ ตามภารกิจศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพ
- ๕.งานตรวจราชการและนิเทศงาน
- ๖.พัฒนาวิชาการที่สอดคล้องกับภารกิจและ บริบทของพื้นที่
- ๗.ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา ประเมิน และถ่ายทอดองค์ ความรู้ มาตรฐานเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านระบบ บริการสุขภาพในพื้นที่
๘. งานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

### กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนา

#### พฤติกรรมสุขภาพ

- ๑.งานบริหารจัดการการพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่าย
- ๒.งานเฝ้าระวังเตือนภัยด้านระบบสุขภาพภาคประชาชน และพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- ๓.งานสร้างเสริม สนับสนุน พัฒนาความรู้และ พฤติกรรมสุขภาพ
- ๔.งานส่งเสริม สนับสนุนกลไก รูปแบบ การดำเนินงาน สุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ รวมทั้ง นิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผล
- ๕.งานประเมินรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านสุข ศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ
- ๖.งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านสุขภาพภาคประชาชน
- ๗.งานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

### กลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม

- ๑.งานสำรวจข้อมูลเพื่อสนับสนุนการจัดทำผังแม่บท
- ๒.งานบริหารงานบุคคลงานอำนวยความสะดวกก่อสร้าง
- ๓.งานให้ความรู้และคำแนะนำด้านอาคารและ สภาพแวดล้อมสาธารณสุข
- ๔.งานประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านอาคาร และสภาพแวดล้อม
- ๕.งานประสานความร่วมมือด้านอาคารและ สภาพแวดล้อม
- ๖.งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านอาคารและสภาพแวดล้อม
- ๗.งานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

### กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ

- ๑.งานส่งเสริม พัฒนา ยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
- ๒.งานติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภค ด้านบริการสุขภาพ
- ๓.งานสร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองผู้บริโภคด้าน บริการสุขภาพ
- ๔.งานบังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบร่วมกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
- ๕.งานเฝ้าระวังกลุ่มเสี่ยงในงานคุ้มครองผู้บริโภคด้าน บริการสุขภาพ
- ๖.งานการจัดการข้อร้องเรียนด้านการคุ้มครองผู้บริโภคด้าน บริการสุขภาพ
- ๗.งานการให้คำปรึกษางานคุ้มครองผู้บริโภคด้าน บริการสุขภาพ
- ๘.งานบริหารจัดการข้อมูลและสารสนเทศงานคุ้มครอง ผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ
- ๙.งานพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในด้าน บริการสุขภาพสู่สากล
๑๐. งานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

### กลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์

- ๑.งานทดสอบเครื่องมือแพทย์ตามมาตรฐาน
- ๒.งานตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัยในโรงพยาบาล
- ๓.งานเฝ้าระวังระบบสื่อสารสาธารณสุข
- ๔.งานตรวจวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม
- ๕.งานจัดระบบวิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
- ๖.งานตรวจประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้าน วิศวกรรมการแพทย์และสาธารณสุข
- ๗.งานพัฒนาและให้บริการห้องปฏิบัติการทดสอบ เครื่องมือแพทย์
- ๘.งานกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเครื่องมือแพทย์และ ครุภัณฑ์ทางการแพทย์
- ๙.งานพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านวิศวกรรมการแพทย์ และสาธารณสุข
- ๑๐.งานประเมินความเหมาะสมการใช้เทคโนโลยีทาง การแพทย์และสาธารณสุข
- ๑๑.งานตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านวิศวกรรมการแพทย์ และสาธารณสุข
- ๑๒.งานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

องค์ประกอบประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (%)	ผู้รับผิดชอบหลัก	เป้าหมาย
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (ไม่น้อยกว่า ๓-๕ ตัวชี้วัด)		(๖๐)		
	๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกรมฯและหน่วยงาน ๑.๑ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินงานตัวชี้วัดกรมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน (KPI ปรับปรุงประสิทธิภาพ/PA/นโยบายสำคัญเร่งด่วน/งานตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย/ภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษ			
	๑.๑.๑ ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐ มีมาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ	๑๐	วิชาการฯ	ร้อยละ ๘๐ (๙๔ แห่ง)
	๑.๑.๒ ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม.หมอบริการบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดี	๑๕	สช.	ร้อยละ ๗๐ (base line ๘๙.๘๔)
	๑.๑.๓ ร้อยละครอบคลุมเป้าหมายมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๐	สช.	ร้อยละ ๗๐ (base line ๗๔.๕๓ )
	๑.๑.๔ ร้อยละของประชาชนวัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์	๑๕	สช.	ร้อยละ ๖๐ (๑,๕๐๒,๓๒๐ คน)
	๑.๒ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักกลุ่มในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของหน่วยงาน			
	๑.๒.๑ จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพให้เป็นอาสาสมัครประจำครอบครัว	๑๐	สช.	๒๙,๕๐๑ คน
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)		(๔๐)		
	๒. ระดับความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยใช้ Application	๑๐	บริหารฯ	ระดับ ๕
	๓. ระดับความสำเร็จของนวัตกรรมที่หน่วยงานสร้างใหม่และนำไปใช้ประโยชน์	๑๕	ศบส.๑๑	ระดับ ๕
	๔. ร้อยละความสำเร็จของการจัดวางระบบการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง	๑๕	บริหารฯ	ระดับ ๕
รวมน้ำหนัก		๑๐๐		

ผังการเชื่อมโยงตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

<b>ผลสัมฤทธิ์</b>	ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ สามารถจัดการสุขภาพ ตนเองที่ถูกต้องได้	ประชาชนได้รับบริการจากสถานบริการสุขภาพ สถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่มีคุณภาพมาตรฐาน ปลอดภัย	
<b>ตัวชี้วัดระดับผลสัมฤทธิ์</b>	๑. ร้อยละของประชาชนวัยเด็กวัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๒. ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการ เพื่อสุขภาพ มีมาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ (ร้อยละ ๘๐)	๓. ประชาชนได้รับบริการที่ได้มาตรฐานจากสถานบริการสุขภาพที่มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด (ร้อยละ ๗๐)

แผนงาน	ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรมหลัก
แผนงานบุคลากร	ผลผลิต : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	๑. ร้อยละของการเบิกจ่ายของรายการค่าใช้จ่ายในการดำเนินการภาครัฐ (ร้อยละ ๑๐๐)	กิจกรรมหลัก : ๑ ค่าใช้จ่าย บุคลากรในการคุ้มครองผู้บริโภค	๑. ร้อยละของการเบิกจ่ายของรายการค่าใช้จ่ายในการดำเนินการภาครัฐ (ร้อยละ ๑๐๐)
แผนงานพื้นฐาน	ผลผลิตที่ ๑ : สถานประกอบการภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และผู้ประกอบการโรค ศิลปะ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา ควบคุม	๒. ร้อยละของสถานพยาบาลภาคเอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ กลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์ มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด (ร้อยละ ๘๐)	กิจกรรมหลัก : ๑ บริหารจัดการองค์กร	๒. จำนวนระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ (๓ ระบบ)
			กิจกรรมหลัก : ๒ สนับสนุนการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	๓. จำนวนฐานข้อมูลที่พัฒนาการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกเพื่อตอบสนองการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ (๓ ฐานข้อมูล)

	กำกับมีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และยกระดับคุณภาพบริการสู่สากล		กิจกรรมหลัก : ๓ ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับสถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการ	๔. ร้อยละของสถานพยาบาลภาคเอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด (ร้อยละ ๙๐)
	<b>ผลผลิตที่ ๒ :</b> ประชาชนและชุมชน สามารถจัดการสุขภาพเพื่อการพึ่งตนเอง	๓. ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินงาน พัฒนา ความรอบรู้ด้านสุขภาพให้กับประชาชน (ร้อยละ ๖๐)	กิจกรรมหลัก : ๑ ส่งเสริม พัฒนา สนับสนุน อสม. ภาควิเคราะห์ช่วยในการจัดการสุขภาพชุมชนและ พัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพ และการสื่อสารสุขภาพประชาชน กลุ่มเป้าหมาย	๕. ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพให้กับประชาชน (ร้อยละ ๖๐)

แผนงาน	ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/ โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรมหลัก
แผนยุทธศาสตร์	โครงการ ๑ : โครงการพระราชดำริและเฉลิมพระเกียรติ	๔. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของประชาชนในพื้นที่ให้บริการสุขภาพพระราชทานเข้าถึงบริการสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสมตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ๑๐)	กิจกรรมหลัก : ๑ ส่งเสริมและพัฒนาโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๖. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของประชาชนในพื้นที่ให้บริการสุขภาพพระราชทานเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ (ร้อยละ๑๐)
	โครงการ ๒ : โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพทุกกลุ่มวัย	๕. ร้อยละของประชาชนมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ (ร้อยละ๖๐) ๖. ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม.หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี (ร้อยละ ๗๐)	กิจกรรมหลัก : ๑ พัฒนาประชาชนให้มีศักยภาพให้มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองและมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสม	๗. ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม.หมอประจำบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดี (ร้อยละ๗๐)
			กิจกรรมหลัก : ๒ พัฒนาศักยภาพครอบครัวให้มีการจัดการสุขภาพได้อย่างยั่งยืน	๘. ร้อยละครอบครัวมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ๗๐)
			กิจกรรมหลัก : ๓ ส่งเสริมและพัฒนาตำบลจัดการสุขภาพสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน	๙. ร้อยละตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต (ร้อยละ๗๐)
โครงการ ๓ : โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ	๗. ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพมาตรฐานเข้าสู่สากล (ร้อยละ๕)	กิจกรรมหลัก : ๑ พัฒนาระบบและกลไกการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ	๑๐. ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้รับการเฝ้าระวังตามที่กฎหมายกำหนด (ร้อยละ ๗๐)	

			กิจกรรมหลัก :	๑๑. ร้อยละของสถานพยาบาล
			๒ พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบการ เพื่อสุขภาพเข้าสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรม การแพทย์ครบวงจร	ภาคีรัฐ เอกชนและสถานประกอบการ ได้รับการส่งเสริมให้มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากลเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๕)
				๑๒. ร้อยละของสถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมพัฒนาและมีศักยภาพในการแข่งขันอุตสาหกรรมทางการแพทย์ (ร้อยละ๕)

แผนงาน	ผลผลิต/โครงการ	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต/โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับกิจกรรมหลัก
แผนบูรณาการป้องกันปราบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด	โครงการ ๑ : โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด(แผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด)	๘. ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดได้รับการดูแลติดตามต่อเนื่องโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน (ร้อยละ๕๐)	กิจกรรมหลัก ๑ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดูแลผู้ใช้ยาเสพติดและผู้ติดยาเสพติดหลังการบำบัดเพื่อคืนคนดีสู่สังคม	๑๓. ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดได้รับการดูแลติดตามต่อเนื่องโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน (ร้อยละ ๕๐)
แผนบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	โครงการ ๑ : โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์(แผนบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว)	๙. อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ได้มาตรฐานการท่องเที่ยว (ร้อยละ ๕)	กิจกรรมหลัก ๑ : โครงการส่งเสริมพัฒนา เมืองสุขภาพและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	๑๔. อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ได้มาตรฐานการท่องเที่ยว (ร้อยละ ๕)
แผนบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ	โครงการ ๑ : โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยผู้สูงอายุ(แผนบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ)	๑๐. จำนวนระบบการดูแลผู้สูงอายุในชุมชนแบบไร้รอยต่อ (๑ ระบบ)	กิจกรรมหลัก ๑ : พัฒนาระบบดูแลผู้สูงอายุในชุมชนแบบไร้รอยต่อ	๑๕. จำนวนระบบการดูแลผู้สูงอายุในชุมชนแบบไร้รอยต่อ (๑ ระบบ)
แผนบูรณาการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ	โครงการ ๑ : โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส (แผนบูรณาการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ)	๑๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐)	กิจกรรมหลัก ๑ : ปลุกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑๖. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐)

**ภาพรวมตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**  
**กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ**

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<b>ระดับผลสัมฤทธิ์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ</b>				
๑. ร้อยละของประชาชนวัยเด็ก วัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง	ไม่มีตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย	ร้อยละ ๘๐	เชิงคุณภาพ	กองสุขศึกษาศึกษา
๒. ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ มีมาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานของระบบบริการสุขภาพ	๒.๑ ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐ มีมาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ	ร้อยละ ๘๐	เชิงคุณภาพ	กองวิศวกรรม การแพทย์
	๒.๒ ร้อยละของสถานพยาบาลภาคเอกชน กลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด (ใช้ Template แผนพื้นฐาน ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ตอบตัวชี้วัดนี้ร่วมด้วย)	ร้อยละ ๘๐	เชิงคุณภาพ	กองสถานพยาบาล และการประกอบโรคศิลปะ
	๒.๓ ร้อยละของสถานประกอบการเพื่อสุขภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด (ใช้ Template แผนพื้นฐาน ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ตอบตัวชี้วัดนี้ร่วมด้วย)	ร้อยละ ๘๐	เชิงคุณภาพ	กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
๓. ประชาชนได้รับบริการที่ได้มาตรฐานจากสถานบริการสุขภาพที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๓.๑ ประชาชนได้รับบริการที่ได้มาตรฐานจากสถานบริการสุขภาพภาคเอกชนที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ ๗๐	เชิงคุณภาพ	กองสถานพยาบาล และการประกอบโรคศิลปะ
	๓.๒ ประชาชนได้รับบริการที่ได้มาตรฐานจากสถานบริการสุขภาพภาครัฐที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ ๗๐	เชิงคุณภาพ	กองวิศวกรรม การแพทย์



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<b>แผนงานบุคลากร</b>					
ผลผลิต : รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ					
ตัวชี้วัดผลผลิต ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของการเบิกจ่ายของรายการค่าใช้จ่ายในการดำเนินการภาครัฐ (ร้อยละ๑๐๐)					
กิจกรรมหลัก ๑ : ค่าใช้จ่าย บุคลากรในการคุ้มครองผู้บริโภค	๑. ร้อยละของการเบิกจ่ายของรายการค่าใช้จ่ายในการดำเนินการภาครัฐ (ไม่มีTemplate)	ไม่มีตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย	ร้อยละ ๑๐๐	-	ทุกหน่วยงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<b>แผนงานพื้นฐาน</b>					
ผลผลิต : สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และผู้ประกอบการโรคศิลปะ ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับ มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และยกระดับคุณภาพบริการสู่สากล					
ตัวชี้วัดผลผลิตที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของสถานพยาบาลภาคเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์ มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด (ร้อยละ ๘๐)					
กิจกรรมหลัก ๑ : บริหารจัดการองค์กร	๒. จำนวนระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ (๓ ระบบ)	๒.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารทุกระดับที่มีประสิทธิภาพ	๕ ระดับ	เชิงคุณภาพ	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
		๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารแผนงานและงบประมาณ	๕ ระดับ	เชิงคุณภาพ	กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ
		๒.๓ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๕ ระดับ	เชิงคุณภาพ	กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
กิจกรรมหลัก ๒ : สนับสนุนการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๓. จำนวนฐานข้อมูลที่พัฒนาการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกเพื่อตอบสนองการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ	ไม่มีตัวชี้วัด กิจกรรมย่อย	ร้อยละ ๘๐	เชิงคุณภาพ	กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ
กิจกรรมหลัก ๓ : ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับ สถานบริการสุขภาพ ภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ผู้ประกอบโรคศิลปะและเครือข่ายระบบบริการสุขภาพ	๔. ร้อยละสถานพยาบาล ภาคเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด	๔.๑ ร้อยละของสถานพยาบาลภาคเอกชนผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด	ร้อยละ ๙๐	เชิงคุณภาพ	กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ
		๔.๒ ร้อยละของสถานประกอบการเพื่อสุขภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด	ร้อยละ ๙๐	เชิงคุณภาพ	กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
<b>ผลผลิต ๒ : ประชาชนและชุมชนสามารถจัดการสุขภาพเพื่อการพึ่งตนเอง</b>					
<b>ตัวชี้วัดผลผลิตที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพให้กับประชาชน (ร้อยละ ๖๐)</b>					
กิจกรรมหลัก ๑ : ส่งเสริม พัฒนา สนับสนุน อสม. ภาควิเคราะห์จัดการสุขภาพชุมชนและพัฒนาคือความรู้ด้านสุขภาพ และการสื่อสารสุขภาพประชาชนกลุ่มเป้าหมาย	๕. ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินงานพัฒนาคือความรู้ด้านสุขภาพให้กับประชาชน	ไม่มีตัวชี้วัด กิจกรรมย่อย	ร้อยละ ๖๐	เชิงคุณภาพ	กองสุขศึกษา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<b>แผนยุทธศาสตร์</b>					
<b>โครงการ ๑ : โครงการพระราชดำริและเฉลิมพระเกียรติ</b>					
ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของประชาชนในพื้นที่ให้บริการสุขภาพพระราชทานเข้าถึงบริการสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสมตามเกณฑ์ที่กำหนด(ร้อยละ๑๐)					
กิจกรรมหลัก ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๖. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของประชาชนในพื้นที่ให้บริการสุขภาพพระราชทานเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ	ไม่มีตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย	ร้อยละ ๑๐	เชิงคุณภาพ	กลุ่มแผนงาน
<b>โครงการ ๒ : โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนทุกกลุ่มวัย</b>					
ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละของประชาชนมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ (ร้อยละ๖๐)					
ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม.หมอบริการบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี (ร้อยละ ๗๐)					
กิจกรรมหลัก : ๑ พัฒนาประชาชนให้มีศักยภาพให้มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองและมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสม	๗. ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม.หมอบริการบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ไม่มีตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย	ร้อยละ ๗๐	เชิงคุณภาพ	กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน
กิจกรรมหลัก : ๒ พัฒนาศักยภาพครอบครัวให้มีการจัดการสุขภาพได้อย่างยั่งยืน	๘. ร้อยละครอบครัวมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่มีตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย	ร้อยละ ๗๐	เชิงคุณภาพ	กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน
กิจกรรมหลัก : ๓ ส่งเสริมและพัฒนาตำบลจัดการสุขภาพสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน	๙. ร้อยละตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต	ไม่มีตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย	ร้อยละ ๗๐	เชิงคุณภาพ	กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<b>โครงการ ๓ : โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ</b>					
<b>ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการที่ ๓ ตัวชี้วัดที่ ๗ ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพมาตรฐานเข้าสู่สากล (ร้อยละ๕)</b>					
กิจกรรมหลัก : ๑ พัฒนาระบบและกลไกการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ	๑๐. ร้อยละของสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้รับการเฝ้าระวังตามที่กฎหมายกำหนด	๑๐.๑ ร้อยละของสถานพยาบาลได้รับการเฝ้าระวังตามที่กฎหมายกำหนด	ร้อยละ ๗๕	เชิงคุณภาพ	กองสถานพยาบาลและประกอบโรคศิลปะ
		๑๐.๒ ร้อยละของสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้รับการเฝ้าระวังตามที่กฎหมายกำหนด	ร้อยละ ๗๐	เชิงคุณภาพ	กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
กิจกรรมหลัก : ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพเข้าสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร	๑๑. ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชนและสถานประกอบการ ได้รับการส่งเสริมให้มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากลเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕	๑๑.๑ ร้อยละของสถานพยาบาลมีคุณภาพมาตรฐานระดับสากลเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๕	เชิงคุณภาพ	กองสถานพยาบาลและประกอบโรคศิลปะ
		๑๑.๒ ร้อยละของสถานประกอบการเพื่อสุขภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานสากลได้รับการส่งเสริมให้มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากลเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๕	เชิงคุณภาพ	กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
	๑๒. ร้อยละของสถานพยาบาลกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริม พัฒนาและมีศักยภาพในการแข่งขันอุตสาหกรรมทางการแพทย์	ตัวชี้วัดกิจกรรมย่อยที่ ๑๑.๑ ตอบตัวชี้วัดกิจกรรมหลักนี้ร่วมด้วย	ร้อยละ ๕	เชิงคุณภาพ	กองสถานพยาบาลและประกอบโรคศิลปะ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<b>แผนบูรณาการ</b>					
<b>แผนบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด</b>					
<b>โครงการ ๑ : โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด (แผนบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด)</b>					
ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๘ ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดได้รับการดูแลติดตามต่อเนื่องโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน					
กิจกรรมหลัก ๑ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดูแลผู้ใช้ผู้เสพยาเสพติดหลังการบำบัดเพื่อคืนคนดีสู่สังคม	๑๓. ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดได้รับการดูแลติดตามต่อเนื่องโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	ไม่มีตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย	ร้อยละ ๕๐	เชิงคุณภาพ	กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน
<b>แผนบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว</b>					
<b>โครงการ ๒ : โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์ (แผนบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว)</b>					
ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๙ อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ได้มาตรฐานการท่องเที่ยว					
กิจกรรมหลัก ๑ : โครงการส่งเสริมพัฒนาเมืองสุขภาพและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	๑๔. อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ได้มาตรฐานการท่องเที่ยว	๑๔.๑ อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ได้มาตรฐานการท่องเที่ยว	ร้อยละ ๕	เชิงคุณภาพ	กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
		๑๔.๒ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการตลาดและประชาสัมพันธ์บริการทางการแพทย์และสุขภาพของประเทศไทย	ระดับ ๕	เชิงคุณภาพ	กองสุขภาพระหว่างประเทศ

แผนบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ					
โครงการ ๓ : โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยผู้สูงอายุ (แผนบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ)					
ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการที่ ๓ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ จำนวนระบบการดูแลผู้สูงอายุในชุมชนแบบไร้รอยต่อ					
กิจกรรมหลัก ๑ : พัฒนาระบบดูแล ผู้สูงอายุในชุมชนแบบไร้ รอยต่อ	๑๕. จำนวนระบบการดูแล ผู้สูงอายุในชุมชนแบบไร้ รอยต่อ	ไม่มีตัวชี้วัด กิจกรรมย่อย	๑ ระบบ	เชิง คุณภาพ	กองสนับสนุน สุขภาพภาค ประชาชน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย	ค่า เป้าหมาย	ประเภท ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
แผนบูรณาการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ ๔ : โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส (แผนบูรณาการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ)					
ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการที่ ๔ ตัวชี้วัดที่ ๑๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA					
กิจกรรมหลัก ๑ : ปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	๑๖. ร้อยละของหน่วยงานใน สังกัดกรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ ผ่านเกณฑ์การระ เมิน ITA	ไม่มีตัวชี้วัด กิจกรรมย่อย	ร้อยละ ๙๐	เชิง คุณภาพ	กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม

# แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑  
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน



**แผนปฏิบัติการ : กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

ระยะเวลาดำเนินงาน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ (บาท)
		ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	
<b>๑</b>	<b>กิจกรรมบริหารจัดการหน่วยงาน</b>	<b>ไตรมาส ๑</b>			<b>ไตรมาส ๒</b>			<b>ไตรมาส ๓</b>			<b>ไตรมาส ๔</b>		
	๑.กิจกรรมบริหารจัดการองค์กร												
	๑.๑ บริหารจัดการองค์กร												๑,๐๐๐,๐๐๐
	๑.๒ ค่าใช้จ่ายประจำ												
	- ค่าสาธารณูปโภค												๓๒๐,๐๐๐
	- ค่าจ้างเหมาบุคลากร												๖๒๔,๐๐๐
	๑.๓ ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ												
	- ค่าเช่าบ้าน												๔๔,๐๐๐
	- สมทบประกันสังคมพนักงานราชการ												๓๖,๐๐๐
<b>๒</b>	<b>กิจกรรมพัฒนาองค์กร - บุคลากร</b>												
	๒.๑ ประชุมคณะทำงานเตรียมความพร้อมการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพมาตรฐาน												๒๒,๕๒๐
	๒.๒ ศึกษา/เยี่ยมชมการดำเนินงานองค์กรหน่วยงานต้นแบบ												๑๕,๗๐๐
	๒.๓ ยกระดับพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)												๔,๘๕๐
	๒.๔ กิจกรรมควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงในการดำเนินและพัฒนาแผนยุทธศาสตร์												๑๘๒,๕๒๐
	๒.๕ เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานภายนอกในวาระต่างๆ												-
	๒.๖ ร่วมกิจกรรมภายในหน่วยงาน												-
	๒.๗ ตรวจสอบสุขภาพประจำปี												-
	๒.๘ จัดทำฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของหน่วยงาน												-
<b>รวม</b>												<b>๒,๐๔๘,๐๐๐</b>	

## กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

**แผนปฏิบัติการ : กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ระยะเวลาดำเนินงาน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ (บาท)	
		ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔		ก.ย. ๖๔
<b>๑.</b>	<b>กิจกรรมเยี่ยมประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ</b>	<b>ไตรมาส ๑</b>			<b>ไตรมาส ๒</b>			<b>ไตรมาส ๓</b>			<b>ไตรมาส ๔</b>			
	๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการเยี่ยมประเมินระดับเขต (เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓)	→												จัดสรร งวด ๒
	๑.๒ เข้าร่วมประชุมรับฟังการดำเนินงานที่กองวิศวกรรม การแพทย์ (เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓)	→												
	๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน มาตรฐานระบบบริการสุขภาพให้กับ สถานบริการสุขภาพร่วมกับหน่วยงานส่วนกลาง โดยจัด ส่งเสริมใน ๔ ภาค					→								
	๑.๔ ติดตามให้สถานบริการสุขภาพ ประเมินตนเอง ผ่านระบบ HS4						→							
	๑.๕ เยี่ยมประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ (โดยการสุ่ม)						→							
	๑.๖ สรุปผลการเยี่ยมประเมินให้หน่วยงานส่วนกลาง										→			
											<b>รวม</b>	<b>๙๖,๐๐๐</b>		

กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

**แผนปฏิบัติการ : กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

ระยะเวลาดำเนินงาน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ (บาท)
		ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
๑	ประชุมชี้แจงการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน/ประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติงานเฝ้าระวังโรคโควิด-19 และลงพื้นที่เคาะประตูบ้าน ชวนคนไทยฉีดวัคซีน			→						→			๙๐,๒๕๐
๒	จัดอบรมพัฒนาศักยภาพ อสม. เป็น อสม.หมอประจำบ้าน			→	→								๑,๐๔๗,๑๒๐
๓	ร่วมจัดงานคัดเลือก อสม.ดีเด่น ระดับเขต ภาคใต้				→								-
๔	ติดตามเยี่ยมเสริมพลัง ประเมินศักยภาพฯ อสม. อสม.หมอประจำบ้าน							→					๘๗,๖๐๐
๕	เยี่ยมเสริมพลัง สนับสนุนการจัดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในพื้นที่การดำเนินงานยาเสพติด									→			๑๘,๓๐๐
๖	จัดทำคู่มือการดูแลช่วยเหลือผู้ใช้ ผู้เสพ และผู้ติดยาเสพติด									→			๓๐,๐๐๐
๗	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานยาเสพติด								→				๑,๗๐๐

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ (บาท)	
		ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔		ก.ย. ๖๔
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
๘	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนงานสุขภาพฯ เขตสุขภาพที่ ๑๑			→										-
๙	จัดประชุมถ่ายทอดนโยบาย/ตัวชี้วัด งานสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๑๑			→	→									-
๑๐	นิเทศ/ติดตามงาน/เยี่ยมเสริมพลัง ๗ จังหวัด				→	→	→			→	→			๗๑,๔๕๔
๑๑	ขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ									→	→			๙,๐๐๐
๑๒	ประชุมคัดเลือกพื้นที่ต้นแบบการส่งเสริมความรู้ด้าน สุขภาพ ประเภทต้นแบบชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ ประเภทหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ และ โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพัญญัติแห่งชาติ ระดับเขตสุขภาพที่ ๑๑									→				๓๙,๐๐๐
๑๓	สื่อคู่มือการพัฒนาความรู้และพฤติกรรมสุขภาพ มาตรฐาน งานสุขภาพใน รพ.สต. และ โรงพยาบาล										→	→		๕๗,๒๙๖
๑๔	ติดตามการบันทึกข้อมูลใน ThaiPhc.net									→	→	→		-
๑๕	สรุปผลการดำเนินงาน								→	→				-
											รวม	๑,๔๕๑,๗๒๐		

กลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์

แผนปฏิบัติการ : กลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ระยะเวลาดำเนินงาน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ (บาท)
		ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
๑	ส่งเสริม สนับสนุน ควบคุม กำกับ มาตรฐานด้านวิศวกรรม การแพทย์ งานการทดสอบ/สอบเทียบเครื่องมือแพทย์ ใน สถานบริการสุขภาพภาครัฐ												๒๙๐,๑๖๐
๒	ส่งเสริม สนับสนุน และประเมินผลการบริหารจัดการศูนย์ เครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาลเขตที่ ๑๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔												๘๔,๖๐๐
	๒.๑ ประชุมส่งเสริม ชี้แจงแนวทางการจัดทำ ศูนย์เครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาลในกลุ่มเป้าหมาย												
	๒.๒ กิจกรรม ส่งเสริมสนับสนุน การจัดตั้งศูนย์เครื่องมือแพทย์ ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๑												
๓	พัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัดทางการแพทย์ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔												๒๔,๐๐๐
	๓.๑ การทดสอบความชำนาญห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัด ความดันโลหิต/เปรียบเทียบผลการวัดระหว่างห้องปฏิบัติการ												
	๓.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการตรวจติดตามคุณภาพ ภายในห้องปฏิบัติการ												
	๓.๓ Pre-assessment												
<b>รวม</b>											<b>๓๙๘,๗๖๐</b>		



## แผนทดสอบ/สอบเทียบเครื่องมือแพทย์

ลำดับ	ชื่อโรงพยาบาล	จังหวัด	วันที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	โรงพยาบาลเวียงสระ	สุราษฎร์ธานี	๒๑ - ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓	
๒	โรงพยาบาลดอนสัก	สุราษฎร์ธานี	๒๔ - ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓	
๓	โรงพยาบาลกระบี่	ระนอง	๒๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	
๔	โรงพยาบาลละอุ่น	ระนอง	๑ - ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓	
๕	โรงพยาบาลกะเปอร์	ระนอง	๕ - ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓	
๖	โรงพยาบาลสุขสำราญ	ระนอง	๘ - ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓	
๗	โรงพยาบาลเกาะเต่า	สุราษฎร์ธานี	๑๔ - ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓	
๘	โรงพยาบาลกาญจนดิษฐ์	สุราษฎร์ธานี	๑๙ - ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓	
๙	โรงพยาบาลท่าศาลา	นครศรีธรรมราช	๒๖ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓	
๑๐	โรงพยาบาลถลาง	ภูเก็ต	๒ - ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	
๑๑	โรงพยาบาลตะกั่วทุ่ง	พังงา	๕ - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	
๑๒	โรงพยาบาลระนอง	ระนอง	๙ - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	
๑๓	โรงพยาบาลชัยบุรี	สุราษฎร์ธานี	๑๖ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	
๑๔	โรงพยาบาลไชยา	สุราษฎร์ธานี	๑๘ - ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	
๑๕	โรงพยาบาลท่าชนะ	สุราษฎร์ธานี	๑๖ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	
๑๖	โรงพยาบาลบ้านตาขุน	สุราษฎร์ธานี	๑๙ - ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	
๑๗	โรงพยาบาลกระบี่	กระบี่	๒๓ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	
๑๘	โรงพยาบาลหลังสวน	ชุมพร	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	
๑๙	โรงพยาบาลทุ่งตะโก	ชุมพร	๓ - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓	
๒๐	โรงพยาบาลเกาะพีพี	กระบี่	๑๔ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓	
๒๑	โรงพยาบาลปลายพระยา	กระบี่	๑๗ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓	
๒๒	โรงพยาบาลวิระภูเก็ต	ภูเก็ต	๒๑ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓	
๒๓	โรงพยาบาลทับปุด	กระบี่	๒๘ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓	
๒๔	โรงพยาบาลทุ่งสง	นครศรีธรรมราช	๔ - ๘ มกราคม ๒๕๖๔	
๒๕	โรงพยาบาลปากน้ำชุมพร	ชุมพร	๑๑ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔	

ลำดับ	ชื่อโรงพยาบาล	จังหวัด	วันที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๒๖	โรงพยาบาลท่าแซะ	ชุมพร	๑๓ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔	
๒๗	โรงพยาบาลปะทิว	ชุมพร	๑๑ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔	
๒๘	โรงพยาบาลมาบอำมฤต	ชุมพร	๑๔ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔	
๒๙	โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี	สุราษฎร์ธานี	๑๘ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔	
๓๐	โรงพยาบาลถ้ำพรณรา	นครศรีธรรมราช	๒๕ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔	
๓๑	โรงพยาบาลพ่อท่านคล้ายวาจาสิทธิ์	นครศรีธรรมราช	๒๗ มกราคม ๒๕๖๔	
๓๒	โรงพยาบาลพรหมคีรี	นครศรีธรรมราช	๒๘ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔	
๓๓	โรงพยาบาลฉวาง	นครศรีธรรมราช	๑ - ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	
๓๔	โรงพยาบาลนาบอน	นครศรีธรรมราช	๔ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	
๓๕	โรงพยาบาลมหาราช นครศรีธรรมราช	นครศรีธรรมราช	๘ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	
๓๖	โรงพยาบาลท้ายเหมือง	พังงา	๑๕ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	
๓๗	โรงพยาบาลบางไทร	พังงา	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	
๓๘	โรงพยาบาลกะปงชัยพัฒนา	พังงา	๑๘ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	
๓๙	โรงพยาบาลคีรีรัฐนิคม	สุราษฎร์ธานี	๒๒ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	
๔๐	โรงพยาบาลวิภาวดี	สุราษฎร์ธานี	๒๔ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	
๔๑	โรงพยาบาลชุมพรเขตอุดมศักดิ์	ชุมพร	๑ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๔	
๔๒	โรงพยาบาลคลองท่อม	กระบี่	๘ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔	
๔๓	โรงพยาบาลลำทับ	กระบี่	๑๑ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔	
๔๔	โรงพยาบาลเกาะสมุย	สุราษฎร์ธานี	๑๕ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔	
๔๕	โรงพยาบาลเกาะพะงัน	สุราษฎร์ธานี	๒๒ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔	
๔๖	โรงพยาบาลขนอม	นครศรีธรรมราช	๒๕ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔	
๔๗	โรงพยาบาลเกาะยาวชัยพัฒนา	กระบี่	๒๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔	
๔๘	โรงพยาบาลกระบี่ชัยพัฒนา	พังงา	๑ - ๒ เมษายน ๒๕๖๔	
๔๙	โรงพยาบาลละแม	ชุมพร	๗ - ๙ เมษายน ๒๕๖๔	
๕๐	โรงพยาบาลพังงา	พังงา	๑๙ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔	

ลำดับ	ชื่อโรงพยาบาล	จังหวัด	วันที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๕๑	โรงพยาบาลตะกั่วป่า	พังงา	๒๖ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔	
๕๒	โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์	นครศรีธรรมราช	๕ - ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔	
๕๓	โรงพยาบาลชะอวด	นครศรีธรรมราช	๑๐ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔	
๕๔	โรงพยาบาลจุฬาภรณ์	นครศรีธรรมราช	๑๓ - ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔	
๕๕	โรงพยาบาลเชียรใหญ่	นครศรีธรรมราช	๑๐ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔	
๕๖	โรงพยาบาลลานสกา	นครศรีธรรมราช	๑๓ - ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔	
๕๗	โรงพยาบาลสิชล	นครศรีธรรมราช	๑๗ - ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔	
๕๘	โรงพยาบาลเขาพนม	สุราษฎร์ธานี	๒๔ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔	
๕๙	โรงพยาบาลเหนือคลอง	กระบี่	๒๗ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔	
๖๐	โรงพยาบาลบางขัน	นครศรีธรรมราช	๒ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔	
๖๑	โรงพยาบาลนบพิตำ	นครศรีธรรมราช	๕ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔	
๖๒	โรงพยาบาลสวี	ชุมพร	๙ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	
๖๓	โรงพยาบาลพะโต๊ะ	ชุมพร	๑๖ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔	
๖๔	โรงพยาบาลปากน้ำหลังสวน	ชุมพร	๑๙ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔	
๖๕	โรงพยาบาลปากพ่อง	นครศรีธรรมราช	๒๓ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔	
๖๖	โรงพยาบาลพระพรหม	นครศรีธรรมราช	๒๖ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔	
๖๗	โรงพยาบาลป่าตอง	ภูเก็ต	๙ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	
๖๘	โรงพยาบาลบ้านนาเดิม	สุราษฎร์ธานี	๑๖ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔	
๖๙	โรงพยาบาลพระแสง	สุราษฎร์ธานี	๑๘ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔	
๗๐	โรงพยาบาลท่าโรงช้าง	สุราษฎร์ธานี	๑๖ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔	
๗๑	โรงพยาบาลท่าฉาง	สุราษฎร์ธานี	๑๙ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔	
๗๒	โรงพยาบาลทุ่งใหญ่	นครศรีธรรมราช	๒๓ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔	
๗๓	โรงพยาบาลพิปูน	นครศรีธรรมราช	๒๖ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔	
๗๔	โรงพยาบาลเคียนซา	สุราษฎร์ธานี	๓๐ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	
๗๕	โรงพยาบาลบ้านนาสาร	สุราษฎร์ธานี	๑ - ๓ กันยายน ๒๕๖๔	
๗๖	โรงพยาบาลเกาะลันตา	กระบี่	๖ - ๗ กันยายน ๒๕๖๔	
๗๗	โรงพยาบาลอ่าวลึก	กระบี่	๘ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔	
๗๘	โรงพยาบาลหัวไทร	นครศรีธรรมราช	๑๓ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔	
๗๙	โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ	นครศรีธรรมราช	๑๖ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔	
๘๐	โรงพยาบาลพนม	สุราษฎร์ธานี	๒๐ - ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔	
๘๑	โรงพยาบาลพุนพิน	สุราษฎร์ธานี	๒๒ - ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔	
๘๒	โรงพยาบาลฉลุง	ภูเก็ต	๒๗ - ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔	

## แผนการดำเนินงานศูนย์เครื่องมือแพทย์

โรงพยาบาล	จังหวัด	ระดับ	ลงพื้นที่	รวบรวมแบบ สำรวจ	จัดประชุมส่งเสริม
โรงพยาบาลกระบี่	กระบี่	S	๒ - ๓ มี.ค. ๖๔	รวมรวม	<p>ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมแนวทางการจัดทำและการบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์เพื่อจัดตั้งเป็นศูนย์เครื่องมือแพทย์ต้นแบบให้กับโรงพยาบาล</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• บรรยายเรื่องแนวทางวิธีการจัดทำศูนย์เครื่องมือแพทย์ต้นแบบตามคู่มือฯ ศูนย์เครื่องมือแพทย์</li> <li>• ศึกษาดูงานศูนย์เครื่องมือแพทย์ต้นแบบ ณ โรงพยาบาลพัทลุง</li> </ul> <p>วันที่ ๓ - ๕ ก.พ. ๖๔</p>
โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	ชุมพร	S	๑๖ - ๑๗ มี.ค. ๖๔	แบบสอบถาม	
โรงพยาบาลหลังสวน	ชุมพร	M๒	๑๘ - ๑๙ มี.ค. ๖๔	ข้อมูลศูนย์	
โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช	นครศรีธรรมราช	A	๑๘ - ๒๒ มี.ค. ๖๔	เครื่องมือแพทย์	
โรงพยาบาลท่าศาลา	นครศรีธรรมราช	M๒	๒๔ - ๒๕ มี.ค. ๖๔	ประจำปี	
โรงพยาบาลทุ่งสง	นครศรีธรรมราช	M๑	๑ - ๒ เม.ย. ๖๔	งบประมาณ	
โรงพยาบาลปากพนัง	นครศรีธรรมราช	M๒	๒๖ มี.ค. ๖๔	๒๖๕๔ เพื่อเตรียม	
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง	นครศรีธรรมราช	M๒	๓๑ มี.ค. ๖๔	ความพร้อมในการ	
โรงพยาบาลสิชล	นครศรีธรรมราช	M๑	๑๑ - ๑๒ มี.ค. ๖๔	จัดตั้งศูนย์	
โรงพยาบาลพังงา	พังงา	S	๔ - ๕ มี.ค. ๖๔	เครื่องมือ และเป็น	
โรงพยาบาลตะกั่วป่า	พังงา	M๑	๑๑ - ๑๒ ก.พ. ๖๔	ข้อมูลที่ใช้ในการลง	
โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	ภูเก็ต	A	๒๗ - ๒๘ เม.ย. ๖๔	ไปส่งเสริมให้กับ	
โรงพยาบาลป่าตอง	ภูเก็ต	M๒	๒๙ - ๓๐ เม.ย. ๖๔	โรงพยาบาล	
โรงพยาบาลระนอง	ระนอง	S	๙ - ๑๐ ก.พ. ๖๔	• ประเมินความ	
โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี	สุราษฎร์ธานี	A	๑๕ - ๑๖ ก.พ. ๖๔	พร้อมในการจัดตั้ง	
โรงพยาบาลเกาะสมุย	สุราษฎร์ธานี	M๑	๑๗ - ๑๘ ก.พ. ๖๔	ศูนย์เครื่องมือ	
โรงพยาบาลไชยา	สุราษฎร์ธานี	M๒	๒๓ ก.พ. ๖๔	แพทย์	
โรงพยาบาลกาญจนดิษฐ์	สุราษฎร์ธานี	M๒	๒๔ ก.พ. ๖๔	• ส่งเอกสารแบบ	
โรงพยาบาลท่าโธ่ง	สุราษฎร์ธานี	M๒	๒๕ ก.พ. ๖๔	ประเมินตนเอง	
โรงพยาบาลบ้านนาสาร	สุราษฎร์ธานี	M๒	๙ มี.ค. ๖๔	คู่มือการจัดตั้งศูนย์	
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ	สุราษฎร์ธานี	M๒	๑๐ มี.ค. ๖๔	เครื่องมือแพทย์	
				ระยะเวลา ๔ - ๒๒	
				มกราคม ๒๕๖๔	

\*\* ทั้งนี้การลงพื้นที่ จะดูความพร้อมจากการประเมินตนเองของโรงพยาบาลประกอบการจัดทำแผน

กลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม

แผนปฏิบัติการ : กลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ระยะเวลาดำเนินงาน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ (บาท)	
		ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔		ก.ย. ๖๔
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
๑	ตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม Cohort Ward/ห้องแยกโรค/ห้องทันตกรรม													ใช้ งบประมาณ ส่งเสริม สนับสนุน วิศวกรรมการ แพทย์
	๑.๑ จังหวัดระนอง	→		→										
	๑.๒ จังหวัดพังงา				→					→				
	๑.๓ จังหวัดภูเก็ต				→									
	๑.๔ จังหวัดชุมพร					→	→							
	๑.๕ จังหวัดกระบี่							→	→	→	→			
	๑.๖ จังหวัดนครศรีธรรมราช					→	→	→	→					
	๑.๗ จังหวัดสุราษฎร์ธานี							→	→	→	→			
											รวม			

## รายละเอียดการตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม Cohort Ward/ห้องแยกโรค/ห้องทันตกรรม

ลำดับ	ชื่อสถานพยาบาล	จังหวัด	แผนดำเนินการ
๑	โรงพยาบาลกระบี่	ระนอง	Thursday, October ๖, ๒๕๖๓
๒	โรงพยาบาลระนอง	ระนอง	๒๑-๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓
๓	โรงพยาบาลกะเปอร์	ระนอง	Friday, December ๒๓, ๒๕๖๓
๔	โรงพยาบาลละอุ่น	ระนอง	Saturday, December ๒๔, ๒๕๖๓
๕	โรงพยาบาลสุขสำราญ	ระนอง	Sunday, December ๒๕, ๒๕๖๓
๖	โรงพยาบาลตะกั่วป่า	พังงา	๑๑-๑๒ มกราคม ๒๕๖๔
๗	โรงพยาบาลบางไทร	พังงา	Friday, January ๑๓, ๒๕๖๔
๘	โรงพยาบาลกะปงชัยพัฒนา	พังงา	Saturday, January ๑๔, ๒๕๖๔
๙	โรงพยาบาลกระบี่ชัยพัฒนา	พังงา	Sunday, January ๑๕, ๒๕๖๔
๑๐	โรงพยาบาลพังงา	พังงา	๑๘-๑๙ มกราคม ๒๕๖๔
๑๑	โรงพยาบาลท้ายเหมืองชัยพัฒนา	พังงา	Friday, January ๒๐, ๒๕๖๔
๑๒	โรงพยาบาลตะกั่วทุ่ง	พังงา	Saturday, January ๒๑, ๒๕๖๔
๑๓	โรงพยาบาลทับปุด	พังงา	Sunday, January ๒๒, ๒๕๖๔
๑๔	โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต	ภูเก็ต	๒๕-๒๖ มกราคม ๒๕๖๔
๑๕	โรงพยาบาลป่าตอง	ภูเก็ต	Friday, January ๒๗, ๒๕๖๔
๑๖	โรงพยาบาลถลาง	ภูเก็ต	Saturday, January ๒๘, ๒๕๖๔
๑๗	โรงพยาบาลฉลอง	ภูเก็ต	Sunday, January ๒๙, ๒๕๖๔
๑๘	โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	ชุมพร	๒-๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๑๙	โรงพยาบาลมาบอำมฤต	ชุมพร	Saturday, February ๔, ๒๕๖๔
๒๐	โรงพยาบาลปะทิว	ชุมพร	Sunday, February ๕, ๒๕๖๔
๒๑	โรงพยาบาลหลังสวน	ชุมพร	Thursday, February ๘, ๒๕๖๔
๒๒	โรงพยาบาลพะโต๊ะ	ชุมพร	Friday, February ๑๐, ๒๕๖๔
๒๓	โรงพยาบาลปากน้ำหลังสวน	ชุมพร	Saturday, February ๑๑, ๒๕๖๔
๒๔	โรงพยาบาลละแม	ชุมพร	Sunday, February ๑๒, ๒๕๖๔
๒๕	โรงพยาบาลท่าศาลา	นครศรีธรรมราช	Thursday, February ๑๖, ๒๕๖๔
๒๖	โรงพยาบาลสิชล	นครศรีธรรมราช	Friday, February ๑๗, ๒๕๖๔
๒๗	โรงพยาบาลนบพิตำ	นครศรีธรรมราช	Saturday, February ๑๘, ๒๕๖๔

ลำดับที่	ชื่อสถานพยาบาล	จังหวัด	แผนดำเนินการ
๒๘	โรงพยาบาลขอนแก่น	นครศรีธรรมราช	Sunday, February ๑๙, ๒๕๖๔
๒๙	โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช	นครศรีธรรมราช	๒-๓ มีนาคม ๒๕๖๔
๓๐	โรงพยาบาลปากพนัง	นครศรีธรรมราช	Sunday, March ๔, ๒๕๖๔
๓๑	โรงพยาบาลพระพรหม	นครศรีธรรมราช	Monday, March ๕, ๒๕๖๔
๓๒	โรงพยาบาลปากน้ำชุมพร	ชุมพร	Friday, March ๙, ๒๕๖๔
๓๓	โรงพยาบาลท่าแซะ	ชุมพร	Saturday, March ๑๐, ๒๕๖๔
๓๔	โรงพยาบาลสวี	ชุมพร	Sunday, March ๑๑, ๒๕๖๔
๓๕	โรงพยาบาลทุ่งตะโก	ชุมพร	Monday, March ๑๒, ๒๕๖๔
๓๖	โรงพยาบาลทุ่งสง	นครศรีธรรมราช	๑๕-๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔
๓๗	โรงพยาบาลนาบอน	นครศรีธรรมราช	Saturday, March ๑๗, ๒๕๖๔
๓๘	โรงพยาบาลทุ่งใหญ่	นครศรีธรรมราช	Sunday, March ๑๘, ๒๕๖๔
๓๙	โรงพยาบาลถ้ำพรรณรา	นครศรีธรรมราช	Monday, March ๑๙, ๒๕๖๔
๔๐	โรงพยาบาลพ่อท่านคล้ายวาจาสิทธิ์	นครศรีธรรมราช	Friday, March ๒๓, ๒๕๖๔
๔๑	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง	นครศรีธรรมราช	Saturday, March ๒๔, ๒๕๖๔
๔๒	โรงพยาบาลพิปูน	นครศรีธรรมราช	Sunday, March ๒๕, ๒๕๖๔
๔๓	โรงพยาบาลบางขัน	นครศรีธรรมราช	Monday, March ๒๖, ๒๕๖๔
๔๔	โรงพยาบาลกระบี่	กระบี่	๑๙-๒๐ เมษายน ๒๕๖๔
๔๕	โรงพยาบาลเกาะลันตา	กระบี่	Saturday, April ๒๑, ๒๕๖๔
๔๖	โรงพยาบาลอ่าวลึก	กระบี่	Sunday, April ๒๒, ๒๕๖๔
๔๗	โรงพยาบาลปลายพระยา	กระบี่	Monday, April ๒๓, ๒๕๖๔
๔๘	โรงพยาบาลเหนือคลอง	กระบี่	Friday, April ๒๗, ๒๕๖๔
๔๙	โรงพยาบาลลำทับ	กระบี่	Saturday, April ๒๘, ๒๕๖๔
๕๐	โรงพยาบาลคลองท่อม	กระบี่	Sunday, April ๒๙, ๒๕๖๔
๕๑	โรงพยาบาลเขาพนม	กระบี่	Monday, April ๓๐, ๒๕๖๔
๕๒	โรงพยาบาลพรหมคีรี	นครศรีธรรมราช	Friday, May ๔, ๒๕๖๔
๕๓	โรงพยาบาลหัวไทร	นครศรีธรรมราช	Saturday, May ๕, ๒๕๖๔
๕๔	โรงพยาบาลเชียรใหญ่	นครศรีธรรมราช	Sunday, May ๖, ๒๕๖๔
๕๕	โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ (นครศรีธรรมราช)	นครศรีธรรมราช	Monday, May ๗, ๒๕๖๔
๕๖	โรงพยาบาลจุฬาภรณ์	นครศรีธรรมราช	Friday, May ๑๑, ๒๕๖๔



ลำดับที่	ชื่อสถานพยาบาล	จังหวัด	แผนดำเนินการ
๕๗	โรงพยาบาลชะอวด	นครศรีธรรมราช	Saturday, May ๑๒, ๒๕๖๔
๕๘	โรงพยาบาลลานสะกา	นครศรีธรรมราช	Sunday, May ๑๓, ๒๕๖๔
๕๙	โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์	นครศรีธรรมราช	Monday, May ๑๔, ๒๕๖๔
๖๐	โรงพยาบาลกาญจนดิษฐ์	สุราษฎร์ธานี	๒๔-๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๖๑	โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี	สุราษฎร์ธานี	๒๗-๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๖๒	โรงพยาบาลคีรีรัฐนิคม	สุราษฎร์ธานี	Thursday, May ๓๑, ๒๕๖๔
๖๓	โรงพยาบาลพนม	สุราษฎร์ธานี	Friday, June ๑, ๒๕๖๔
๖๔	โรงพยาบาลบ้านตาขุน	สุราษฎร์ธานี	Saturday, June ๒, ๒๕๖๔
๖๕	โรงพยาบาลดอนสัก	สุราษฎร์ธานี	Monday, June ๔, ๒๕๖๔
๖๖	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ	สุราษฎร์ธานี	๗-๘ มิถุนายน ๒๕๖๔
๖๗	โรงพยาบาลเคียนซา	สุราษฎร์ธานี	Saturday, June ๙, ๒๕๖๔
๖๘	โรงพยาบาลบ้านนาสาร	สุราษฎร์ธานี	Sunday, June ๑๐, ๒๕๖๔
๗๐	โรงพยาบาลชัยบุรี	สุราษฎร์ธานี	Friday, June ๑๕, ๒๕๖๔
๗๑	โรงพยาบาลพระแสง	สุราษฎร์ธานี	Saturday, June ๑๖, ๒๕๖๔
๗๒	โรงพยาบาลท่าโรงช้าง	สุราษฎร์ธานี	Sunday, June ๑๗, ๒๕๖๔
๗๓	โรงพยาบาลพุนพิน	สุราษฎร์ธานี	Monday, June ๑๘, ๒๕๖๔
๗๔	ศูนย์สุขภาพชุมชนเกาะพีพี	กระบี่	๖-๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๗๕	โรงพยาบาลท่าฉาง	สุราษฎร์ธานี	Friday, June ๒๒, ๒๕๖๔
๗๖	โรงพยาบาลวิภาวดี	สุราษฎร์ธานี	Saturday, June ๒๓, ๒๕๖๔
๗๗	โรงพยาบาลท่าชนะ	สุราษฎร์ธานี	Sunday, June ๒๔, ๒๕๖๔
๗๘	โรงพยาบาลไชยา	สุราษฎร์ธานี	Monday, June ๒๕, ๒๕๖๔
๗๙	โรงพยาบาลเกาะสมุย	สุราษฎร์ธานี	๗-๘ เมษายน ๒๕๖๔
๘๐	โรงพยาบาลเกาะพะงัน	สุราษฎร์ธานี	Monday, April ๙, ๒๕๖๔
๘๑	โรงพยาบาลเกาะยาวชัยวัฒน์	พังงา	๑๓-๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๘๒	โรงพยาบาลเกาะเต่า	สุราษฎร์ธานี	๒๐-๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ

แผนปฏิบัติการ : กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ระยะเวลาดำเนินงาน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ (บาท)
		ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔	
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
๑	การตรวจเฝ้าระวังสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเสี่ยง สถานพยาบาลกลุ่มเสี่ยง													๔๓,๐๐๐
๒	การตรวจมาตรฐานประจำปีสถานพยาบาลประเภทที่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืนร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด													
๓	การตรวจตั้งใหม่/เปลี่ยนแปลง													
๔	การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่ทั่วประเทศ (ส่วนกลางรับผิดชอบ)													
๕	การตรวจมาตรฐานกิจการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิง ซึ่งเป็นกิจการที่ต้องได้รับการดูแลมาตรฐานภายใต้พระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๙													
๖	การจัดการเรื่องร้องเรียนสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพที่ได้รับการร้องเรียนร่วมกับ สสจ.													
											รวม	๔๓,๐๐๐		

## ภาคผนวก



สำเนาโครงการ



คณะผู้จัดทำ



## บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดี (นพ.ภาณุวัฒน์)
เลขที่รับ ๖๑๑
วันที่รับ 26 พ.ย. 2563
วันที่ออก 27 พ.ย. ๒๐๑๓

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔ (๑๘๘๑๒)

ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๒/๓๒๗/๒ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการบริหารจัดการองค์กร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามหนังสือศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ที่ สธ ๐๗๒๖.๐๑/๕๐๑ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ ขออนุมัติโครงการบริหารจัดการองค์กร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นเงินจำนวน ๒,๐๔๘,๐๐๐.- บาท (สองล้านสี่หมื่นแปดพันบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ตรวจสอบรายละเอียดโครงการดังกล่าวของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ แล้ว เป็นไปตามกรอบงบประมาณรายจ่ายบุคลากรภาครัฐ และรายจ่ายขั้นต่ำจำเป็น ที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพพิจารณาจัดสรรให้หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดอนุมัติโครงการฯ ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

*[Signature]*

(นางฉัฐยา ประเสริฐศักดิ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

- อนุมัติ/อนุญาต
- ลงนามแล้ว
- ทราบ
- ลงนัด
- มอบ \_\_\_\_\_

*[Signature]*

(นายภาณุวัฒน์ ป่านเกต)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

27 พ.ย. 2563



### บันทึกข้อความ

กลุ่มแผนงาน	9491
เลขที่รับ	27 ต.ค. 2563
วันที่รับ	10/11
เวลารับ	

ส่วนราชการ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๗๕๐ ๐๑๔๙

ที่ สร ๐๗๒๖.๐๑/๔๐๑ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กลุ่มแผนงาน	2837
เลขที่รับ	28/10/63
วันที่รับ	9.55
เวลารับ	

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามที่ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ภายใต้การพิจารณาอนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปพลางก่อน รายการรายจ่ายขั้นต่ำจำเป็นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วงดที่ ๑ ตามความทราบแล้วนั้น

ในการนี้ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ จึงขอส่งโครงการฯ เพื่ออนุมัติการดำเนินงานตามโครงการ จำนวน ๑ โครงการ คือ

- ๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริการจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา จะเป็นพระคุณ

เรียน อธิบดีกรมฯ (ผ่าน..... กฤษณ์/อ.อ. ....)

(นางสาวพรนิภา นุตระวงษ์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ  
รักษาราชการแทนเลขานุการกรม

27 ต.ค. 2563

(นายวันชัย มั่นสัมฤทธิ์)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

งบฯ	19,680,000
งบฯ	89,000
	<hr/>
	20,479,000

- งานบริหารงานทั่วไป
- งานแผนงานและงบประมาณ
- งานติดตามและประเมินผล
- .....

นางจันทร์ทิพย์ พงษ์สนาม  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

\* ทิ้งไว้ 26 เม. 63

รหัสโครงการ.....

๑. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารจัดการองค์กร

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๒. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

ตามกรอบแผนยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ การดำเนินงานภายใต้นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่จะพัฒนาระบบสุขภาพของประเทศสู่เป้าหมาย ประชาชนมีสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน โดยส่งเสริมการพัฒนาระบบการบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐาน มุ่งสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ร่วมพัฒนาระบบสุขภาพเพื่อประชาชนมีสุขภาพดี และร่วมจัดการดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัว ชุมชน ได้อย่างเหมาะสม การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ เห็นความสำคัญของการบริหารจัดการหน่วยงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานและการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความพยายามมุ่งมั่นในการสร้างสรรค์ผลงาน เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ ให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายพึ่งตนเองทางสุขภาพได้ และสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอำนวยความสะดวกขั้นพื้นฐานต่างๆในการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้มีสุขภาพดี

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ จึงได้จัดทำ โครงการบริหารจัดการองค์กร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอำนวยความสะดวกขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติหน้าที่ ตอบสนองความต้องการด้านระบบบริการสุขภาพของประชาชนในพื้นที่
๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานที่กำหนด
๓. บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรในองค์กร และมีความสุขในการดำเนินงานร่วมกันทั้งองค์กร
๔. เพื่อให้หน่วยงานมีความพร้อมก้าวสู่ความเป็นเลิศด้านบริการ
๕. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและพร้อมรับสถานการณ์ฉุกเฉินด้านสุขภาพ

๔. ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

๕. ผลผลิตของโครงการ

๑. จำนวนกิจกรรม/การบริหารงาน สำเร็จตามแผนงานที่กำหนด
๒. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม
๓. จำนวนกิจกรรมพัฒนาองค์กรที่ได้รับการพัฒนา

**๖. ผลลัพธ์ของโครงการ**

๑. กิจกรรม/การบริหารงาน สำเร็จครบถ้วนตามแผนงานที่กำหนด
๒. บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีศักยภาพและพัฒนาเพิ่มขึ้นสามารถตอบสนองความเปลี่ยนแปลงได้
๓. การบริหารจัดการองค์กรมีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด

**๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย**

๑. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนที่กำหนด
๒. ระดับความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูล สนับสนุนภารกิจหลักของหน่วยงาน
๓. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข/องค์กรคุณธรรม

**๘. ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ**

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

**๑๐. ทรัพยากรที่ต้องใช้**

๑. งบประมาณ
๒. บุคลากรในหน่วยงาน

**๑๑. ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ**

บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

**๑๒. งบประมาณที่ได้รับจัดสรร**

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ใช้จ่ายขั้นต่ำทั้งสิ้น ๑,๙๖๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนหกหมื่นแปดพันบาทถ้วน) งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ และงบบุคลากรภาครัฐ ๘๐,๐๐๐.- บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน)

**รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ**

**๑. กิจกรรมบริหารจัดการหน่วยงาน**

งบจัดสรรปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นเงิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน)

งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ รายละเอียดดังนี้

**๑.๑. ค่าใช้จ่ายประจำ**

- |   |             |
|---|-------------|
| - ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ๔ คน x ๑๐,๐๐๐ บาท x ๑๐ ครั้ง         | ๔๐๐,๐๐๐ บาท |
| - ค่าจัดประชุมติดตามผลการปฏิบัติงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ |             |
| อาหารกลางวัน ๓๖ คน x ๑๒๐ บาท x ๑๒ เดือน                               | ๕๑,๘๔๐ บาท  |
| อาหารว่าง ๓๖ คน x ๓๕ บาท x ๑๒ เดือน                                   | ๑๕,๑๒๐ บาท  |
| - ค่าซ่อมบำรุงรักษาครุภัณฑ์/อุปกรณ์สำนักงาน                           | ๕๐,๐๐๐ บาท  |
| - ค่าซ่อมยานพาหนะ   | ๕๐,๐๐๐ บาท  |



- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น		๕๐,๐๐๐ บาท
- ค่าเช่าเครื่องถ่ายภาพเอกสาร	๒,๐๐๐ บาท x ๑๒ เดือน	๒๔,๐๐๐ บาท
- ค่าเช่าคอมพิวเตอร์	๑,๗๐๐ บาท x ๑๒ เดือน x ๕ เครื่อง	๑๐๒,๐๐๐ บาท
- ค่าเช่าเล่มเอกสาร		๕,๐๐๐ บาท
- ค่าวัสดุ / อุปกรณ์สำนักงาน		๒๖,๔๕๐ บาท
<b>รวมเป็นเงิน</b>		<b>๑๖๗,๔๕๐ บาท</b>

๒. กิจกรรมพัฒนาองค์กร - บุคลากร

๒๒๕,๕๙๐

๒.๑ ประชุมคณะทำงานเตรียมความพร้อมการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพมาตรฐาน

- ค่าอาหารกลางวัน	๓๖ คน x ๑๒๐ บาท x ๓ ครั้ง	๑๒,๙๖๐ บาท
- ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม	๓๖ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๓ ครั้ง	๗,๕๖๐ บาท
- ค่าจัดทำเอกสาร		๒,๐๐๐ บาท
<b>รวมเป็นเงิน</b>		<b>๒๒,๕๒๐ บาท</b>

๒.๒ ศึกษา/เยี่ยมชมการดำเนินงานองค์กรหน่วยงานต้นแบบ

- ค่าอาหารกลางวัน	๑๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๓ ครั้ง	๓,๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม	๑๐ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๓ ครั้ง	๒,๑๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น		๘,๐๐๐ บาท
- ค่าจัดทำเอกสาร		๒,๐๐๐ บาท
<b>รวมเป็นเงิน</b>		<b>๑๕,๗๐๐ บาท</b>

๒.๓ ยกระดับพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

- ค่าอาหารกลางวัน	๑๕ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ ครั้ง	๑,๘๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม	๑๕ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ ครั้ง	๑,๐๕๐ บาท
- ค่าวัสดุ / เอกสาร		๒,๐๐๐ บาท
<b>รวมเป็นเงิน</b>		<b>๔,๘๕๐ บาท</b>

**๒.๔ กิจกรรมควบคุมภายในการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินงานและพัฒนาแผนยุทธศาสตร์**

- ค่าอาหาร	๓๖ คน x ๗๐๐ บาท x ๓ วัน	๗๕,๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๖ คน x ๕๐ บาท x ๖ มื้อ	๑๐,๘๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		๘,๐๐๐ บาท
- ค่าเช่าที่พักผู้เข้าร่วมกิจกรรมและวิทยากร		
๑๘ ห้อง x ๑,๔๕๐ บาท x ๒ คืน		๕๒,๒๐๐ บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร(ราชการ)	๒ คน x ๖ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท	๗,๒๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง	๓๖ คน x ๑๖๐ บาท x ๑ วัน	๕,๗๖๐ บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง	๓๖ คน x ๘๐ บาท x ๒ วัน	๕,๗๖๐ บาท
- ค่าพาหนะเดินทาง	๓๖ คน x ๒๐๐ บาท	๗,๒๐๐ บาท
- ค่าวัสดุ/เอกสาร		๑๐,๐๐๐ บาท
	<b>รวมเป็นเงิน</b>	<b>๑๘๒,๕๒๐ บาท</b>

๒.๕ เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานภายนอกในวาระต่างๆ (ไม่ใช้งบประมาณ)

๒.๖ ร่วมกิจกรรมกลุ่มภายในหน่วยงาน เช่น กิจกรรม ๕ส. เดือนละ ๒ ครั้ง , กิจกรรมการออกกำลังกาย , ทำบุญเลี้ยงพระประจำปี ฯลฯ (ไม่ใช้งบประมาณ)

๒.๗ กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปี (ไม่ใช้งบประมาณ)

๒.๘ จัดทำฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของหน่วยงาน (ไม่ใช้งบประมาณ)

## ๓. งบประมาณค่าสาธารณูปโภค

งบจัดสรรปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นเงิน ๓๒๐,๐๐๐ บาท ( สามแสนสองหมื่นบาทถ้วน )  
 งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ รายละเอียดดังนี้

## ๓.๑ ค่าสาธารณูปโภค รายละเอียดดังนี้

- ค่าไฟฟ้า	๑๗,๐๐๐ บาท x ๑๒ เดือน	๒๐๔,๐๐๐ บาท
- ค่าน้ำประปา	๓,๐๐๐ บาท x ๑๒ เดือน	๓๖,๐๐๐ บาท
- ค่าโทรศัพท์	๒,๐๐๐ บาท x ๑๒ เดือน	๒๔,๐๐๐ บาท
- ค่าไปรษณีย์	๔,๐๐๐ บาท x ๑๒ เดือน	๔๘,๐๐๐ บาท
- ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม		๘,๐๐๐ บาท
	รวมเป็นเงิน	๓๒๐,๐๐๐ บาท

## ๔. งบประมาณค่าจ้างเหมาบุคลากร

งบจัดสรรปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นเงิน ๖๔๘,๐๐๐ บาท ( หกแสนสี่หมื่นแปดพันบาทถ้วน )  
 รายละเอียดดังนี้

## ๔.๑ ค่าจ้างเหมาบุคลากร จำนวน ๕ คน

- พนักงานขับรถยนต์ ๒ คน (๑.นายสุวัจน์ จิตรโสภา , ๒.นายพงษ์ศักดิ์ ศรีเสมอ)		
	๒ คน x ๑๐,๐๐๐ บาท x ๑๒ เดือน	๒๔๐,๐๐๐ บาท
- เจ้าหน้าที่ทำความสะอาด ๑ คน (นางอัญชลี ละเอียด)		
	๑ คน x ๑๐,๐๐๐ บาท x ๑๒ เดือน	๑๒๐,๐๐๐ บาท
- เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑ คน (นางกรรไทม ปลอดชูแก้ว)		
	๑ คน x ๑๕,๐๐๐ บาท x ๑๒ เดือน	๑๘๐,๐๐๐ บาท
- เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ๑ คน (นายสุรียนต์ ศรีเพชรแก้ว)		
	๑ คน x ๙,๐๐๐ บาท x ๑๒ เดือน	๑๐๘,๐๐๐ บาท
	รวมเป็นเงิน	๖๔๘,๐๐๐ บาท

รวมทุกกิจกรรม งบประมาณทั้งสิ้น ๑,๙๖๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนหกหมื่นแปดพันบาทถ้วน)  
 หมายเหตุ\*\*\* งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

**๕. งบบุคลากรภาครัฐ-งบดำเนินงาน**

งบประมาณจัดสรรปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน)

**๕.๑ ค่าเช่าบ้าน**

๑ คน x ๔,๐๐๐ บาท x ๑๑ เดือน		๔๔,๐๐๐ บาท
- นางสาวทิพย์ ชูประเสริฐ	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
รวมเป็นเงิน		๔๔,๐๐๐ บาท

**๕.๒ ค่าประกันสังคมพนักงานราชการ**

๔ คน x ๗๕๐ บาท x ๑๒ เดือน		๓๖,๐๐๐ บาท
- นางสาวณัฐพร บุญแทน	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี	
- นายมนตรี จิตนารี	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
- นายยุรนนท์ ชุมชู	ตำแหน่ง นิติกร	
- นายประภวิชญ์ มณีรัตน์	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ	
รวมเป็นเงิน		๓๖,๐๐๐ บาท

รวมงบประมาณโครงการบริหารจัดการองค์กร เป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๐๔๘,๐๐๐.- บาท (สองล้านสี่หมื่นแปดพันบาทถ้วน)

แผนการดำเนินงาน : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ระยะเวลาดำเนินงาน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ค่าน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ : ร้อยละ ๑๐๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ											ค่าน้ำหนัก	
		ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔		ก.ย. ๖๔
<b>๑</b>	<b>กิจกรรมบริหารจัดการหน่วยงาน</b>													<b>๕๐</b>
	๑. กิจกรรมบริหารจัดการ													
	๑.๑ ค่าใช้จ่ายประจำ (ค่าสาธารณูปโภค , ค่าเจ้าเหมาบุคลากร)													
	๑.๒ ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ-งบดำเนินงาน (ค่าเช่าบ้าน , ค่าประกันสังคมพนักงานราชการ)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๕๐
<b>๒</b>	<b>กิจกรรมพัฒนาองค์กร – บุคลากร</b>													<b>๕๐</b>
	๒.๑ ประชุมคณะทำงานเตรียมความพร้อมการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพมาตรฐาน										●	●		๑๐
	๒.๒ ศึกษา/เยี่ยมชมการดำเนินงานองค์กรหน่วยงานต้นแบบ	●	●	●										๕
	๒.๓ ยกระดับพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)			●	●	●								๑๐
	๒.๔ กิจกรรมควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงในการดำเนินงานและพัฒนาแผนยุทธศาสตร์				●	●	●	●						๑๐
	๒.๕ เข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานภายนอกในวาระต่างๆ	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๕
	๒.๖ ร่วมกิจกรรมกลุ่มภายในหน่วยงาน (ไม่ใช้งบประมาณ)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๕
	๒.๗ ตรวจสอบสุขภาพประจำปี (ไม่ใช้งบประมาณ)										●	●	●	
	๒.๘ จัดทำฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของหน่วยงาน	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๕
<b>รวม</b>												<b>๑๐๐</b>		


**๑๓. ประโยชน์ที่จะได้รับ**


๑. บุคลากรได้รับการอำนวยความสะดวกขั้นพื้นฐานต่างๆ เช่น การเดินทางไปปฏิบัติราชการ วัสดุ อุปกรณ์ สวัสดิการ ค่าสาธารณูปโภค ในการปฏิบัติงาน
๒. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีขีดความสามารถที่จะตอบสนองการทำงานให้บรรลุผลตามตัวชี้วัดของกรม รวมถึงการทำงานเป็นทีมที่ประสานกันเป็นหนึ่งเดียว (Teamwork)
๓. การดำเนินงานด้านการพัฒนาองค์กรเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด
๔. บุคลากรมีสมรรถนะเป็นเลิศด้านการคุ้มครองผู้บริโภคในระบบบริการสุขภาพ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในสมรรถนะของบุคลากร
๕. บุคลากรให้ความร่วมมือในการส่งเสริม สนับสนุน ภารกิจหน่วยงานอย่างต่อเนื่องและมีความสุขในการดำเนินงานร่วมกัน

**๑๔. โครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง -**


**๑๕. ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง**

ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางการลดความเสี่ยง
๑.) บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจในวัตถุประสงค์ ความจำเป็น ความสำคัญ และเกณฑ์การประเมิน	ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจในประเด็นที่ไม่เข้าใจ
๒.) บุคลากรในหน่วยงานติดภารกิจอื่นที่สำคัญและจำเป็นทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้	๑.) แจกแผนการจัดกิจกรรมล่วงหน้าในระยะเวลาที่เหมาะสม ๒.) สรุปรายงานการประชุมแจ้งเวียนให้ทุกท่านทราบ
๓.) ความต่อเนื่องและสม่ำเสมอของการจัดกิจกรรมตามแผนเนื่องจากมีภารกิจเร่งด่วนเข้ามากระทบ	ปรับแผนการปฏิบัติกิจกรรมให้มีความยืดหยุ่น สามารถดำเนินการได้ทุกโอกาส

  
.....ผู้เขียนโครงการ  
( นายมนตรี จิตนารี )  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

  
.....ผู้เสนอโครงการ  
( นายประโชติ สุวรรณรัตน์ )  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

  
.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
( นายวันชัย มั่นสัมฤทธิ์ )  
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

  
.....ผู้อนุมัติโครงการ  
( นายภาณุวัฒน์ ปานเกต )  
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
**ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ**



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มสุขภาพภาคประชาชน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ โทร. ต่อ ๑๐๔

ที่ สธ.๐๗๒๖.๐๓/๒๓๘ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการสร้างเสริมศักยภาพ อสม. ในการจัดบริการสุขภาพในระดับปฐมภูมิ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

ด้วย กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ได้จัดทำโครงการสร้างเสริมศักยภาพ อสม. ในการจัดบริการสุขภาพในระดับปฐมภูมิ (อสม. หมอประจำบ้าน) เขตสุขภาพที่ ๑๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อพัฒนาศักยภาพและยกระดับ อสม. เป็น อสม. หมอประจำบ้าน สามารถดูแลสุขภาพคนในชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และให้ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยใช้งบประมาณ รหัส P๕๑ จำนวน ๑,๐๔๗,๑๒๐ (หนึ่งล้านบาทหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ จึงขออนุมัติจัดทำโครงการดังกล่าว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ขอความเห็นชอบและลงนามอนุมัติโครงการฯ
๒. อนุมัติให้ดำเนินงานกิจกรรมตามโครงการฯ

(นางสาวทิพวัลย์ ชูประเสริฐ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

(นายสุเทพ พ่วงแม็กทอง)  
รองผู้อำนวยการ

อนุมัติ

สงทพ.ค.ว.

(นายวันชัย มั่นสัมฤทธิ์)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

14 S.A. 2563

๑

รหัสโครงการ : ๖๔-๐๐๔๑๒๖๑๐๐.๘๐๕-๖๔๑๑๒๐๐-๒๑๐๐๗๓๓๐๓๐P๓๐๕๘-๑๓

๑. ชื่อโครงการ : สร้างเสริมศักยภาพ อสม. ในการจัดบริการสุขภาพในระดับปฐมภูมิ (อสม.หมอประจำบ้าน)

**๒. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล**

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติด้านสาธารณสุขระยะ ๒๐ ปี โดยการพัฒนาความเป็นเลิศใน ๔ ด้านคือ ๑.การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence) ๒.บริการเป็นเลิศ (Service Excellence) ๓.บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และ ๔.บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) รวมถึงได้นำหลักแนวคิด การสาธารณสุขมูลฐาน มาใช้เป็นกลวิธีอันเป็นรากฐานสำคัญยิ่ง โดยมุ่งหวังให้เกิดความครอบคลุมและเป็นธรรมในด้านการจัดบริการสาธารณสุขแก่ประชาชน ซึ่งสมควรได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนให้เกิดการพึ่งพาตนเอง หรือการดูแลสุขภาพของตนเองได้ระดับหนึ่ง สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายด้านสาธารณสุข ในการพัฒนาและยกระดับความรู้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้เป็นหมอประจำบ้าน ควบคู่กับการใช้เทคโนโลยีการสื่อสารทางการแพทย์ พร้อมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริการสาธารณสุขในชุมชนผ่านการพัฒนาระบบการแพทย์ทางไกลควบคู่ไปกับการเพิ่มบทบาทของ อสม. เพื่อลดโรคและปัญหาสุขภาพ ส่งเสริมให้ประชาชนพึ่งตนเองได้ และสามารถลดความแออัดของโรงพยาบาล ลดการพึ่งพาโรงพยาบาลได้

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้ และชุมชนมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัว ชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้ อสม. ดังนั้นเพื่อให้การนำนโยบายสุขภาพภาคประชาชน บรรลุตามวัตถุประสงค์ ลดความแออัดของโรงพยาบาล ลดการพึ่งพาโรงพยาบาลแต่พึ่งตนเองเพิ่มขึ้น กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน จึงจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนายกระดับ อสม. เป็น อสม. หมอประจำบ้าน

การดำเนินงานยกระดับ อสม. เป็น อสม. หมอประจำบ้าน เขตสุขภาพที่ ๑๑ ในปี ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา มี อสม. ผ่านการอบรมเป็น อสม. หมอประจำบ้าน จำนวน ๔,๘๐๗ คน (จากโควตาจัดสรรของกรม สบส. ๔,๖๕๒ คน) ผ่านเกณฑ์ประเมินศักยภาพ ร้อยละ ๙๙.๓ มีการดูแลสุขภาพคนในชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีผ่านเกณฑ์ที่กำหนดมากถึง ร้อยละ ๒๐๐.๔ ดังนั้น ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ได้เล็งเห็นความสำคัญของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน ด้วยการพัฒนาศักยภาพยกระดับอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) เป็น อสม. หมอประจำบ้าน เพิ่มขึ้นอีกหมู่บ้านละ ๑ คน จึงได้จัดทำโครงการสร้างเสริมศักยภาพ อสม. ในการจัดบริการสุขภาพในระดับปฐมภูมิ (อสม.หมอประจำบ้าน) เขตสุขภาพที่ ๑๑ งบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อยกระดับ อสม. เป็น อสม. หมอประจำบ้าน สามารถดูแลสุขภาพผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ**

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพและยกระดับ อสม. เป็น อสม. หมอประจำบ้าน สามารถดูแลสุขภาพคนในชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
๒. เพื่อให้ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น



## ๔. ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

๑. ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชน ระดับจังหวัด/อำเภอ/ตำบล และโรงพยาบาล ๗ จังหวัด
๒. แกนนำอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ระดับภาค เขต จังหวัด อำเภอ และตำบล
๓. อสม. ที่ได้รับการยกระดับเป็น อสม. หมอประจำบ้าน จำนวน ๔,๓๖๓ คน
๔. ผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง/ผู้พิการ/ผู้ด้อยโอกาสที่มีภาวะพึ่งพิง ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน ประมาณ ๓๐,๕๕๑ คน (เฉลี่ย อสม. ๒ คน/หมู่บ้าน ต่อ ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมาย ๗ คน)
๕. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำครอบครัว จำนวน ๔๒,๑๔๔ คน
๖. พื้นที่ตำบลทั้งหมดในเขตสุขภาพที่ ๑๑ จำนวน ๕๑๘ ตำบล
๗. หมู่บ้านในเขตสุขภาพที่ ๑๑ จำนวน ๔,๓๖๓ หมู่บ้าน

## ๕. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

๑. อสม. ได้รับการพัฒนาศักยภาพเป็น อสม. หมอประจำบ้าน ๔,๓๖๓ คน
๒. ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี
๓. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำครอบครัว มี อสม. หมอประจำบ้าน เป็นที่เล็งการดำเนินงาน

## ๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

ลำดับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
๑.	จำนวน อสม. ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเป็น อสม. หมอประจำบ้าน (๗๕,๐๓๒ คน ทั้งประเทศ)	๔,๓๖๓	คน
๒.	ร้อยละของ อสม. กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพเป็นหมอประจำบ้าน	๗๐	ร้อยละ
๓.	ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี	๗๐	ร้อยละ
๔.	ร้อยละครอบครัวมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	๗๐	ร้อยละ

## ๗. ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

## ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

## นโยบายรัฐบาล

ข้อ ๙.๓ การพัฒนาและยกระดับความรู้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้เป็นหมอประจำบ้านควบคู่กับการใช้เทคโนโลยีการสื่อสารทางการแพทย์

## นโยบายกระทรวงสาธารณสุข

ยกระดับระบบบริการปฐมภูมิและ อสม. ให้คนไทย มีหมอประจำตัว ๓ คน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ**

พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน**

พัฒนาเครือข่ายกำลังคนมีความรู้ เข้าถึงข้อมูล ตัดสินใจและปฏิบัติได้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑**

เสริมสร้าง พัฒนา และเพิ่มพัฒนาศักยภาพการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

๑. นางสาวทิพวัลย์ ชูประเสริฐ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๘๙-๕๕๘-๓๑๖๔ E-mail: tippychu1@gmail.com

๒. นางสาวพลอยไพลิน จันทรมณี นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โทรศัพท์ ๐๘๗-๒๐๐-๕๐๐๖ E-mail: rainbow.p\_z@hotmai.com

๓. นายจตุพร จันท์สว่าง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โทรศัพท์ ๐๘๖-๒๘๗-๗๓๙๐ E-mail: Jatuporn๗๓๙๐@gmail.com

**๙. ทรัพยากรที่ต้องใช้**

๑. งบประมาณ
๒. บุคลากร
๓. สถานที่จัดประชุม/อบรม
๔. เอกสาร/คู่มือ/สื่อประชาสัมพันธ์
๕. วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน และอุปกรณ์ไอที

**๑๐. งบประมาณ**

งบประมาณจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข แผนงานยุทธศาสตร์ รหัสผลผลิต P๕๑ จำนวนเงินทั้งสิ้น ๑,๐๔๗,๑๒๐ บาท (หนึ่งล้านสี่หมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน) มีรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามกิจกรรมดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ อบรมพัฒนาศักยภาพ อสม. เป็น อสม. หมอประจำบ้าน

- ค่าอาหารกลางวัน	๔,๓๖๓ คน	X ๕๐ บาท	X ๒ มื้อ	= ๔๓๖,๓๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม	๔,๓๖๓ คน	X ๓๐ บาท	X ๔ มื้อ	= ๕๒๓,๕๖๐ บาท
			<b>รวมเป็นเงิน</b>	<b>๙๕๙,๘๖๐ บาท</b>

กิจกรรมที่ ๒ จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์คู่มือ อสม. หมอประจำบ้าน

- ค่าจัดทำคู่มือ อสม. หมอประจำบ้าน	๔,๓๖๓ เล่ม	X ๒๐ บาท		= ๘๗,๒๖๐ บาท
			<b>รวมเป็นเงิน</b>	<b>๘๗,๒๖๐ บาท</b>

**รวมทั้ง ๒ กิจกรรม เป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๐๔๗,๑๒๐ บาท (หนึ่งล้านสี่หมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน)**

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถดัดจ่ายกันได้



๑๒. ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๑๑
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอในเขตสุขภาพที่ ๑๑
๓. โรงพยาบาล/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ในเขตสุขภาพที่ ๑๑
๔. อสม./ อสค./ ผู้นำชุมชน/ ประชาชนในเขตสุขภาพที่ ๑๑
๕. ศูนย์วิชาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑๓. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑. อสม. ได้รับการพัฒนาศักยภาพเป็น อสม. หมอประจำบ้าน
๒. ผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง และผู้มีภาวะพึ่งพิงมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๓. ประชาชนได้รับบริการที่ครอบคลุม ลดภาวะแทรกซ้อน ลดความแออัดของ รพ.
๔. ชมรม อสม.เข้มแข็งสามารถจัดการสุขภาพให้ประชาชน ครอบครัวและชุมชนได้

๑๔. โครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง -

๖

๑๕. ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

ลำดับ	ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางในการลดความเสี่ยง
๑.	กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรมไม่ครบตามจำนวนที่กำหนด	- สื่อสารประชาสัมพันธ์ ให้เห็นความสำคัญของการฝึกอบรม - ประสาน ส่วนหน้า และให้มีระบบการตอบรับการเข้าร่วมอบรม
๒.	ความรู้ ความเข้าใจในบทบาทการเป็นอสม. หมอประจำบ้าน	- เจ้าหน้าที่สร้างความเชื่อมั่น พัฒนาศักยภาพให้อย่างต่อเนื่อง - กระตุ้นให้มีการศึกษา ทบทวนเรียนรู้ด้วยตนเอง - สนับสนุนคู่มือ อสม. หมอประจำบ้าน

.....  
 (นางสาวทิพวัลย์ ชูประเสริฐ)  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
 หัวหน้ากลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

.....  
 (นายสุเทพ พ่วงแม่กลอง)  
 นายช่างเทคนิคอาวุโส  
 รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

.....  
 (นายวันชัย มั่นสัมฤทธิ์)  
 ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑



### บันทึกข้อความ

เลขานุการกรม
เลขรับที่: ๘๙๐
วันที่รับ: ๑๑ ก.พ. ๒๕๖๔
เวลารับ: .....

ห้องรองอธิบดี (นพ.สามารถ)
เลขที่รับ: ๒๕๖
วันที่รับ: 10 ก.พ. 2564 11.35
วันที่ออก: 10 ก.พ. 2564 15.00

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔ (๑๘๘๑๒)

ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๒ / ๕๗๓ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

กลุ่มคณะ
๒๙๙
วันที่รับ: ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๔
เวลารับ: 10.๐5

สำนักงานเลขานุการกรม
เลขรับที่: 1408
วันที่รับ: ๑๑ ก.พ. ๒๕๖๔
เวลารับ: 09.07

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามหนังสือศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ที่ สธ ๐๗๒๖.๐๑/๒๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ ขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ โครงการ ประกอบด้วย

๑. โครงการส่งเสริม สนับสนุน ควบคุม กำกับ และพัฒนาเครือข่ายการเฝ้าระวังและคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพในสถานพยาบาลเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ให้ได้มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนดและพัฒนาสู่ระดับสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นเงินจำนวน ๕๙,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นเก้าพันบาทถ้วน)

๒. โครงการสร้างเสริมสนับสนุน พัฒนา ควบคุมกำกับสถานบริการสุขภาพภาครัฐให้มีคุณภาพมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นเงินจำนวน ๕๙๑,๔๘๐.- บาท (ห้าแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม ได้ตรวจสอบรายละเอียดโครงการดังกล่าวข้างต้นของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ แล้ว มีวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และงบประมาณ เป็นไปตามกรอบที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพกำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดอนุมัติโครงการฯ ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

- มอบ  กลุ่มบริหารงานทั่วไป
- กลุ่มคลัง
- กลุ่มประชาสัมพันธ์

(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

(นายสาโรจน์ ยอดประดิษฐ์)  
เลขานุการกรม

๕๐๐ ๗๐๑. / ๑๐๗๐๑  
- ๗๗๑๐๕๐๐ ๑๗๗๑๐๑๑  
๗๗๑๐๕๐๑  
๗๗๑ ๑๗๗๐ ๗๗๑๐

เรียน เลขานุการกรม

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นสมควร *๑๑ ก.พ. ๒๕๖๔*

ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายสามารถ ธีระศักดิ์)  
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
10 ก.พ. 2564

(นางสาวกรรณิภา สุขละมุด)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
แทนหัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป  
๑๑ ก.พ. ๒๕๖๔



### บันทึกข้อความ

กลุ่มแผนงาน	179
เลขที่รับ	
วันที่รับ	19/1/64
เวลารับ	10.11

ส่วนราชการ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๗๗๒๐ ๐๑๔๙  
 ที่ สธ ๐๗๒๖.๐๑/๒๙ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔  
 เรื่อง ขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ผ่านผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน)

ตามที่ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ภายใต้การพิจารณาอนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ในการนี้ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ จึงขอส่งโครงการฯ เพื่ออนุมัติการดำเนินงานตามโครงการ จำนวน ๒ โครงการ คือ

- โครงการส่งเสริม สนับสนุน ควบคุม กำกับ และพัฒนาเครือข่ายการเฝ้าระวังและคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพในสถานพยาบาลเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ให้ได้มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนดและพัฒนาสู่ระดับสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ศพรศ. 56,000 / กคณส. 3,000 = 59,000
- โครงการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ควบคุมกำกับ สถานบริการสุขภาพภาครัฐให้มีคุณภาพตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ 591,160

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา จะเป็นพระคุณ

(นายวันชัย มั่นสัมฤทธิ์)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

- งานบริหารงานทั่วไป
- งานแผนงานและงบประมาณ
- งานติดตามและประเมินผล
- .....

(นายอัศวิน คุรุศาสตร์)  
ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน  
๑๙/๑/๖๔

- 504.11.100.915

- 10/1/64 5 นว.

รหัสโครงการ : .....

ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริม สนับสนุน ควบคุม กำกับ และพัฒนาเครือข่ายการเฝ้าระวังและคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพในสถานพยาบาลเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ให้ได้มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนดและพัฒนาสู่ระดับสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

**ความสำคัญของโครงการ/หลักการเหตุผล**

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ของกระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) เป็นแผนการปฏิรูประบบสาธารณสุข ที่กำหนดวิสัยทัศน์สู่การเป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม ด้วยการมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืนของทุกภาคส่วนในการพัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ ซึ่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้กำหนดกรอบแนวทางพันธกิจดำเนินการไว้อย่างสอดคล้อง ด้วยการสนับสนุนให้ประชาชนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาความมั่นคงด้านสุขภาพ เสริมสร้างพลังของประเทศในการขับเคลื่อนไปสู่การเติบโตทางเศรษฐกิจที่พัฒนาจากนวัตกรรมภายใต้สภาวะแวดล้อมนโยบายประเทศไทย ๔.๐ และบริบทของเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และจัดทำยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการวางแผนภารกิจคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ โดยมีกลไกการขับเคลื่อนงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพผ่านสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต โดยสำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต มีภารกิจสำคัญด้านคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ และการส่งเสริม พัฒนามาตรฐานสถานพยาบาลเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ในส่วนภูมิภาค ให้มีคุณภาพมาตรฐาน ตามพระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ.๒๕๔๑และพระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ พ.ศ.๒๕๕๙ ประกอบกับโอกาสของการพัฒนามาตรการทางกฎหมายของพระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๑ ที่มีการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม เมื่อ พ.ศ.๒๕๕๙ เพื่อการควบคุมและส่งเสริมมาตรฐานโรงพยาบาลรัฐ

ดังนั้น ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ จึงจัดทำโครงการส่งเสริม สนับสนุน ควบคุม กำกับ และพัฒนาเครือข่ายการเฝ้าระวังและคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพในสถานพยาบาลเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ให้ได้มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนดและพัฒนาสู่ระดับสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้การคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพได้มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด ผู้บริโภคได้รับความปลอดภัยจากการใช้บริการและสอดคล้องตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

**วัตถุประสงค์ของโครงการ**

๑. เพื่อส่งเสริมพัฒนา ยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๑ ให้มีคุณภาพมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนดและมีการควบคุมกำกับ ติดตามให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพดำรงมาตรฐานไว้อย่างต่อเนื่อง
๒. เพื่อพัฒนาเครือข่ายการเฝ้าระวังและคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพในสถานพยาบาลเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ให้ได้มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด
๓. เพื่อพัฒนาสถานพยาบาลเอกชน สถานบริการสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ให้ได้มาตรฐานสู่ระดับสากล



### ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาเครือข่ายการเฝ้าระวังและคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ในสถานพยาบาลเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๑ ประกอบด้วย จ.ชุมพร จ.ระนอง จ.ภูเก็ต จ.สุราษฎร์ธานี จ.กระบี่ จ.พังงา และ จ.นครศรีธรรมราช กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้ประกอบการ ผู้ดำเนินการ ผู้ปฏิบัติงานในคลินิกเอกชนทั้งประเภทที่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืนและประเภทที่ไม่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสถานพยาบาล พ.ศ.๒๕๕๑ และพระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ พ.ศ.๒๕๕๙ ในเขตพื้นที่

### ผลผลิตโครงการ

๑. พนักงานเจ้าหน้าที่ มีการพัฒนาองค์ความรู้และสามารถนำไปใช้งาน ในการปฏิบัติงานจริง
๒. หน่วยงานเครือข่ายเฝ้าระวัง มีความรู้และความสามารถในการจัดการปัญหาเกี่ยวกับสถานพยาบาลเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเสี่ยงหรือ ที่ผิดกฎหมาย ได้ถูกต้องตามพรบ.ที่เกี่ยวข้อง
๓. ช่วยส่งเสริม สนับสนุน ติดตามข้อมูล ตัวชี้วัด และพัฒนา เครือข่ายพื้นที่ ในการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ

### ผลลัพธ์โครงการ

๑. พนักงานเจ้าหน้าที่ มีองค์ความรู้ ความสามารถและนำไปใช้งาน ในการปฏิบัติงานจริง
๒. หน่วยงานเครือข่ายเฝ้าระวัง ที่มีความรู้และความสามารถในการจัดการปัญหาเกี่ยวกับสถานพยาบาลเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเสี่ยงหรือ ที่ผิดกฎหมาย ได้ถูกต้องตามพรบ.ที่เกี่ยวข้อง
๓. ข้อมูล ตัวชี้วัด และพัฒนา เครือข่ายพื้นที่ ในการดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ มีการเฝ้าระวังฯ ทำให้ประชาชนได้รับการบริการ ระบบบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐาน และถูกต้องตามกฎหมาย

### ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

#### ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑. ร้อยละของสถานพยาบาลเอกชน ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด ( ร้อยละ ๙๐ ) ✓
๒. ร้อยละสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด ( ร้อยละ ๙๐ ) ✓
๓. ร้อยละของสถานพยาบาลเอกชน ได้รับการเฝ้าระวังตามกฎหมาย ( ร้อยละ ๗๕ ) ✓
๔. ร้อยละของสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ได้รับการเฝ้าระวังตามกฎหมาย ( ร้อยละ ๗๐ ) ✓

### ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์การคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ

-ประเด็นยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมบริการแพทย์ครบวงจร



**ผลผลิต:** สถานบริการสุขภาพภาครัฐภาคเอกชนสถานประกอบการเพื่อสุขภาพและผู้ประกอบโรคศิลปะได้รับการส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาควบคุมกำกับมีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนดและยกระดับคุณภาพบริการสู่สากล

**ผู้รับผิดชอบ**

กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

**ทรัพยากรที่ต้องใช้**

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการตรวจมาตรฐานบริการสุขภาพและด้านการควบคุมกำกับและยกระดับสถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
๒. วัสดุสำนักงาน คู่มือ แผ่นพิมพ์ แผ่นพับ รถยนต์ราชการ พนักงานขับรถ น้ำมันเชื้อเพลิง และอื่นๆ

**งบประมาณ**

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ จำนวน ๕๙,๐๐๐ บาท ( ห้าหมื่นเก้าพันบาทถ้วน ) จากรหัสงบประมาณ ๒๑๐๐๗๓๖๐๐๑๐๐๐๐๐๐P๓๐๖๔ ( ๕๖,๐๐๐ บาท ) และ รหัสงบประมาณ ๒๑๐๐๗๓๓๐๓๑๐๐๐๐๐๐P๓๐๖๒ ( ๓,๐๐๐ บาท ) โดยกำหนดให้ทุกรายการทุกกิจกรรมสามารถเบิกจ่ายถัวคละกันได้ทั้งโครงการ

กิจกรรมที่ ๑ ลงพื้นที่ ส่งเสริม สนับสนุน ควบคุม กำกับ พัฒนา และเฝ้าระวังมาตรฐานสถานพยาบาลเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเสี่ยงให้ได้มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

- ๑) ระยะเวลาดำเนินการ เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔
- ๒) รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าที่พัก (๔ คน x ๘๐๐ บาท x ๒ วัน x ๔ ครั้ง)	เป็นเงิน	๒๕,๖๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (๔ คน x ๒๕๐ บาท x ๒ วัน x ๔ ครั้ง)	เป็นเงิน	๗,๖๘๐ บาท
- ค่าพาหนะ (๔ คน x ๕๐๐ บาท x ๒ วัน x ๔ ครั้ง)	เป็นเงิน	๑๒,๘๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	เป็นเงิน	๕,๐๐๐ บาท

รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑ จำนวน ๕๑,๐๘๐ บาท (ห้าหมื่นหนึ่งพันแปดสิบบาทถ้วน)  
หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวคละกันได้

อนุมัติ  
ได้ตรงสองฝ่ายให้ดำเนินการตามแผนงาน  
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ



กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่ในการเตรียมความพร้อมกิจการการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีความพิการ

๒.๑ ระยะเวลาดำเนินการ เดือนมกราคม - กรกฎาคม ๒๕๖๔

๒.๒ กลุ่มเป้าหมาย

- |                        |             |
|------------------------|-------------|
| (๑) เจ้าหน้าที่ ศบส.๑๑ | จำนวน ๑๓ คน |
| (๒) วิทยากร            | จำนวน ๒ คน  |

๒.๓ รายละเอียดงบประมาณ

- |   |          |           |
|---|----------|-----------|
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม<br>(๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑๕ คน) | เป็นเงิน | ๑,๐๕๐ บาท |
| - ค่าอาหารกลางวัน<br>(๑๒๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑๕ คน)           | เป็นเงิน | ๑,๘๐๐ บาท |
| - ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ<br>(๖๐๐ บาท x ๒ คน x ๓ ชั่วโมง) | เป็นเงิน | ๓,๖๐๐ บาท |
| - ค่าเอกสาร   | เป็นเงิน | ๑,๔๕๐ บาท |

รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๒ จำนวน ๗,๙๐๐ บาท (เจ็ดพันเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวคละกันได้

ได้รับรองค่าใช้จ่ายจากห้อง  
นางสาวดา ธนุสรณ์  
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

งบประมาณรวมทั้งโครงการ จำนวน ๕๙,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นเก้าพันบาทถ้วน)

แผนการดำเนินงาน : โครงการส่งเสริม สนับสนุน ควบคุม กำกับ และพัฒนาเครือข่ายการเฝ้าระวังและคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพในสถานพยาบาลเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ให้ได้มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนดและพัฒนาสู่ระดับสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ระยะเวลาดำเนินงาน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ค่าน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ : ร้อยละ ๑๐๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ช่วงเวลาดำเนินการ											ค่าน้ำหนัก	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
๑	ลงพื้นที่ ส่งเสริม สนับสนุน ควบคุม กำกับ พัฒนา และเฝ้าระวังมาตรฐานสถานพยาบาลเอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเสี่ยงให้ได้มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๗๕
๒	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่ในการเตรียมความพร้อมกิจการการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิง				●	●	●	●	●	●	●			๒๕
รวม													๑๐๐	

ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดในพื้นที่ โรงพยาบาลเอกชน คลินิกเอกชน สถานประกอบการ เพื่อสุขภาพ สำนักงานท้องถิ่น สำนักงานตำรวจภูธร พนักงานเจ้าหน้าที่ ตาม พรบ.

โครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง

ไม่มี

ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางการลดความเสี่ยง
๑. การออกตรวจเฝ้าระวังสถานพยาบาลตามวัน เวลาที่นัดหมาย <ul style="list-style-type: none"> <li>- กรณีราชการไม่เพียงพอ</li> <li>- กรณีเจ้าหน้าที่ติดประชุมเรื่องเร่งด่วน / กรณีเกิดภัยพิบัติ</li> <li>- กรณีสถานพยาบาลกลุ่มเสี่ยงที่ถูก ร้องเรียนมีจำนวนมาก เจ้าหน้าที่ฯ ไม่เพียงพอ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขอออกตรวจสถานพยาบาลโดยการจ้างเหมารถ</li> <li>- ขอออกตรวจเฝ้าระวังสถานพยาบาลก่อนหรือหลัง วันนัดเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้</li> <li>- ประสานงานหน่วยงานอื่น เพื่อร่วมบูรณาการในการตรวจเฝ้าระวังสถานพยาบาลให้เป็นไปตาม กำหนดเวลาที่นัดหมาย</li> </ul>
๒. สถานพยาบาลกลุ่มเสี่ยงดำเนินกิจการผิดกฎหมาย มีแนวโน้มเป็นสถานที่ไม่ปลอดภัยแก่เจ้าหน้าที่ฯ	๑. ดำเนินการขอความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในท้องที่ให้ความคุ้มครองฯ ขณะตรวจสถานพยาบาล ๒. หลีกเลี่ยงการตรวจสถานพยาบาล (กลุ่มเสี่ยง) ในยามวิกาล ๓. บูรณาการร่วมกับเจ้าหน้าที่อื่น ๆ เช่น เจ้าหน้าที่ ด้านกฎหมาย เจ้าหน้าที่ด้านวิศวกรรม และร่วมตรวจ เฝ้าระวังเป็นคณะมากกว่าตรวจเฝ้าระวังเพียงลำพัง

.....ผู้เสนอโครงการ

(นายกิตติศักดิ์ กำดี)

หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ

.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวินชัย มั่นสัมฤทธิ์)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสามารถ ธีระศักดิ์)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

**รหัสโครงการ :**

**ชื่อโครงการ :** โครงการส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา ควบคุมกำกับสถานบริการสุขภาพภาครัฐให้มีคุณภาพตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

**ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล**

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้ดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลและนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่มุ่งสร้างระบบสุขภาพอย่างยั่งยืน ภายใต้การบริการของสถานบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ครอบคลุมอย่างทั่วถึง โดยส่งเสริมสถานบริการสุขภาพภาครัฐทั่วประเทศให้นำมาตรฐานระบบบริการสุขภาพไปใช้ ตามแนวทางการส่งเสริมสนับสนุน และพัฒนาของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพในแต่ละพื้นที่ เพื่อสร้างความมั่นใจว่า ผู้มารับบริการต้องมีความปลอดภัยได้รับบริการที่มีคุณภาพ ภายใต้ระบบการบริหารจัดการด้านต่างๆ อัน ได้แก่

(๑) การยกระดับการพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ในการส่งเสริม สนับสนุน ควบคุมกำกับมาตรฐานด้านวิศวกรรมการแพทย์ การทดสอบ สอบเทียบเครื่องมือแพทย์ การตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัย และการตรวจสอบวิศวกรรมสื่อสาร)

(๒) การพัฒนาคุณภาพมาตรฐานด้านวิศวกรรมการแพทย์ ในการพัฒนามาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม และพัฒนาห้องให้บริการทางการแพทย์

(๓) ยกระดับเป็นสถาบันวิศวกรรมการแพทย์ด้านเครื่องมือแพทย์ ในการพัฒนาสถานพยาบาลด้านการจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ การพัฒนาศูนย์ให้บริการและห้องปฏิบัติการฯ

(๔) การพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ในการส่งเสริม สนับสนุน ควบคุมกำกับมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๑ เพื่อให้สถานบริการสุขภาพทุกแห่งได้มีการดำเนินงานตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ฐานะเป็นหน่วยงานสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข มีบทบาทภารกิจในการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพในโรงพยาบาล เพื่อให้สถานบริการสุขภาพ สามารถดำเนินการพัฒนาและจัดระบบในเขตสุขภาพที่ ๑๑ ตามมาตรฐานที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพกำหนดไว้ จากบทบาทหน้าที่ดังกล่าว ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ให้มีความพร้อมในการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริม พัฒนา ควบคุม กำกับ สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ให้มีความพร้อม ด้วยการสนับสนุนทางด้านเทคนิค ด้านวิชาการและการดำเนินงานให้กับภาคีเครือข่ายในพื้นที่เขตรับผิดชอบ เพื่อประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีมาตรฐานคุณภาพ ปลอดภัย และสมประโยชน์

**วัตถุประสงค์ของโครงการ**

๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนพัฒนา และควบคุมกำกับมาตรฐาน ในสถานบริการสุขภาพภาครัฐให้มีคุณภาพ ปลอดภัย และดำเนินการเป็นไปตามมาตรฐานหรือกฎหมายกำหนด
๒. เพื่อส่งเสริม พัฒนาศักยภาพบุคลากร เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ มีทักษะที่เหมาะสมและจำเป็นในการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ ตามมาตรฐานหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้
๓. เพื่อให้บุคลากร อุปกรณ์ และสถานที่ในการปฏิบัติงานที่มีความพร้อม ประชาชนได้รับการบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน
๔. เพื่อพัฒนางานในด้านการควบคุมกำกับมาตรฐานให้มีประสิทธิภาพ มีความน่าเชื่อถือ และส่งเสริมให้สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด
๕. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานบริการสุขภาพภาครัฐ จัดตั้งศูนย์เครื่องมือแพทย์เพื่อให้สามารถบริหารจัดการเครื่องมือแพทย์ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

-๒-

**ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย**

สถานบริการสุขภาพภาครัฐกลุ่มเป้าหมาย (รพศ./รพท./รพช./รพร.) จำนวน ๘๒ แห่ง สถานบริการสุขภาพภาครัฐนอก สป.สธ. จำนวน ๑๔ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๙๖ แห่ง ใน ๗ จังหวัด ประกอบไปด้วย จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดพังงา จังหวัดชุมพร จังหวัดภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต และจังหวัดระนอง

**ผลผลิตของโครงการ**

๑. บุคลากร ในสถานบริการสุขภาพภาครัฐ ได้รับการส่งเสริม และพัฒนา ให้มีความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
๒. สถานบริการสุขภาพภาครัฐได้รับการส่งเสริม สนับสนุน ควบคุมกำกับมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
๓. มีฐานข้อมูลสถานบริการสุขภาพภาครัฐที่ได้รับการควบคุมกำกับมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
๔. สถานบริการสุขภาพภาครัฐสามารถจัดตั้งศูนย์เครื่องมือแพทย์เพื่อให้บริการบริหารจัดการเครื่องมือแพทย์ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

**ผลลัพธ์ของโครงการ**

๑. ประชาชนได้รับการบริการสุขภาพจากสถานบริการสุขภาพภาครัฐ ที่มีมาตรฐาน คุณภาพ มีความเพียงพอพร้อมใช้ ปลอดภัย พร้อมบริการได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง

**ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย**

๑. ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐกลุ่มเป้าหมาย (ตามพื้นที่ที่รับผิดชอบ) ผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ (ร้อยละ ๘๐)
๒. ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐได้รับการทดสอบ สอบเทียบ เครื่องมือแพทย์ (ร้อยละ ๑๐๐)
๓. ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐได้รับการตรวจสอบระบบ วัสดุ.ตามมาตรฐานกำหนด (ร้อยละ ๑๐๐)
๔. ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐได้รับการส่งเสริม สนับสนุน ตรวจสอบความพร้อมใช้ของห้องบริการรองรับสถานการณ์ Covid-๑๙ (ร้อยละ ๑๐๐)
๕. ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐได้รับการตรวจสอบระบบสื่อสารมีความพร้อมใช้งาน (ร้อยละ ๑๐๐)
๖. ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐได้รับการส่งเสริมตามเกณฑ์มาตรฐานการบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ (ร้อยละ ๑๐๐)
๗. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัดทางการแพทย์ (ระดับ ๕)

### ทรัพยากรที่ต้องใช้

๑. งบประมาณ
๒. บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ พร้อมกับเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานภาคีเครือข่าย
๓. สื่อประชาสัมพันธ์/เอกสารประกอบการอบรม
๔. วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน และอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศ
๕. รถยนต์ราชการ/รถยนต์เช่า พร้อมพนักงานขับรถ และน้ำมันเชื้อเพลิง
๖. เครื่องมือวัดและสอบเทียบด้านวิศวกรรมที่เกี่ยวข้อง
๗. เครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่องปริ้นเตอร์

### งบประมาณที่ได้รับ

ดำเนินการจากงบประมาณปี ๒๕๖๔ ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ จำนวน ๕๙๑,๔๘๐.- บาท (ห้าแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยแปดสิบบาทถ้วน) โดยกำหนดให้ทุกรายการ ทุกกิจกรรมสามารถเบิกจ่ายแล้วคละจ่ายกันได้ตามรายละเอียดดังนี้



แผนการดำเนินงาน โครงการส่งเสริม พัฒนา กำกับสถานบริการสุขภาพภาครัฐให้มีคุณภาพตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ  
ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ระยะเวลาดำเนินงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ค่าน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ต้นทุนต่อหน่วย (unit cost)							ช่วงเวลาดำเนินการ										ค่าน้ำหนัก	
		คน	อัตรา	มือ/ วัน	วัน/ คืน	ครั้ง	อื่น ๆ	รวม	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
๑	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน วิศวกรรม การแพทย์ (ทดสอบ สอบเทียบ เครื่องมือ แพทย์/ตรวจสอบระบบสื่อสาร /ตรวจ สอบวศป.สิ่งแวดลอม/ตรวจสอบห้องแยก โรค Cohort Ward/ห้องทันตกรรม)																			๓๐
๑.๑	สอบเทียบ บำรุงรักษาและซ่อมแซม เครื่องมือมาตรฐานสำหรับวิศวกรรม การแพทย์							๑๑๙,๐๖๐					/	/						
	๑. ค่าพาหนะเดินทาง/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		๓,๐๐๐			๑		๓,๐๐๐												
	๒. ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒	๒๔๐		๓	๑		๑,๔๔๐												
	๓. ค่าที่พัก	๒	๘๐๐		๒	๑		๓,๒๐๐												
	๔. ค่าจ้างสอบเทียบ บำรุงรักษา และ ซ่อมแซม เครื่องมือมาตรฐาน							๑๑๑,๔๒๐												
๑.๒	อบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ดูแล เครื่องมือแพทย์ ในการบำรุงรักษา การ ทดสอบ/สอบเทียบเครื่องมือแพทย์							๖๐๐๐												
	๑. ค่าอาหารกลางวัน	๒๕	๑๕๐	๑	๑			๓๗๕๐												
	๒. ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม	๒๕	๓๕	๒	๑			๑๗๕๐												
	๓. ค่าพาหนะเดินทาง/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง							๕๐๐												

ใช้ตรวจสอบค่าใช้จ่ายจากเอกสารแนบเงิน ๖ มิถุนายน

(นางวันิตา ธนูสา)  
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

-๕-

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ต้นทุนต่อหน่วย (unit cost)							ช่วงเวลาดำเนินการ										ค่าน้ำหนัก	
		คน	อัตรา	มือ/วัน	วัน/คืน	ครั้ง	อื่น ๆ	รวม	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
๑.๓	ตรวจสอบ ระบบสื่อสาร/ตรวจสอบ วัคซีน สิ่งแวดล้อม/ตรวจสอบห้องแยกโรค Cohort Ward/ห้องทันตกรรม ตามมาตรฐานกำหนด จำนวน ๘๒ รพ.							๑๖๓,๔๔๐	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
	๑. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		๒,๕๐๐			๒๕		๖๒,๕๐๐	/											
	๒. ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒	๒๔๐	๑		๘๒		๓๙,๓๖๐	/											
	๓. ค่าที่พัก	๒	๘๐๐		๓๕			๕๖,๐๐๐	/											
	๔. ค่าวัสดุ/เอกสาร							๕,๕๘๐	/											
๑.๔	บำรุงรักษาและสอบเทียบ เครื่องมือมาตรฐานสำหรับงานวิศวกรรมความปลอดภัย							๓๐,๐๐๐	/											
	รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๑							๓๑๘,๕๐๐	/											
๒	กิจกรรมเยี่ยมประเมินรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ											/	/	/	/	/				๑๐
๒.๑	เยี่ยมประเมินรับรองมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ							๙๖,๐๐๐												
	๑. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		๑,๐๐๐			๓๑		๓๑,๐๐๐	/					/	/	/	/	/		
	๒. ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒	๒๔๐		๓๑			๑๔,๘๘๐	/											
	๓. ค่าที่พัก	๒	๘๐๐		๓๑			๔๙,๖๐๐	/											
	๔. ค่าวัสดุ/เอกสาร							๕๒๐	/											
	รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๒							๙๖,๐๐๐	/											
๓	กิจกรรมส่งเสริม การบริหารจัดการศูนย์เครื่องมือแพทย์ใน รพ.																			๓๐
๓.๑	ประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมแนวทางการ							๓๐,๔๘๐				/								

ได้ตรวจสอบค่าใช้จ่ายดังกล่าวตามจริงแล้ว

(นางวันตา ธนุสา)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

-๖-

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ต้นทุนต่อหน่วย (unit cost)							ช่วงเวลาดำเนินการ										ค่าน้ำหนัก			
		คน	อัตรา	มือ/วัน	วัน/คืน	ครั้ง	อื่น ๆ	รวม	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
	จัดทำศูนย์เครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาล กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย โรงพยาบาล ขนาด S A M๑ และ M๒																					
	๑. ค่าเบี้ยเลี้ยง	๔	๒๔๐		๓			๒,๘๘๐														
	๒. ค่าอาหารกลางวัน	๓๕	๑๒๐		๒			๘,๔๐๐														
	๓. ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม	๓๕	๓๕	๒	๒			๔,๙๐๐														
	๔. ค่าที่พัก	๔	๗๐๐		๒			๕,๖๐๐														
	๕. ค่าวิทยากร	๒	๖๐๐				๖	๗,๒๐๐														
	๘. ค่าพาหนะเดินทาง/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง							๑,๕๐๐														
๓.๒	ส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์เครื่องมือ แพทย์โรงพยาบาลจังหวัดพื้นที่เขต สุขภาพที่ ๑๑ กลุ่มเป้าหมายโรงพยาบาล จำนวน ๒๑ แห่ง							๗๗,๔๐๐					/	/	/							
	๑. ค่าพาหนะเดินทาง/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		๑,๐๐๐			๑๕		๑๕,๐๐๐														
	๒. ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒	๒๔๐		๓๐			๑๔,๔๐๐														
	๓. ค่าที่พัก	๒	๘๐๐		๓๐			๔๘,๐๐๐														
	รวมงบประมาณกิจกรรมที่๓							๑๐๗,๘๘๐														
๔	พัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือวัด ทางการแพทย์ ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๑๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔																				๓๐	
๔.๑	การทดสอบความชำนาญห้องปฏิบัติการ ทดสอบเครื่องมือวัดความดันโลหิต/ เปรียบเทียบผลการวัดระหว่าง ห้องปฏิบัติการ							๘,๖๔๐														
	๑. ค่าพาหนะเดินทาง/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		๒,๐๐๐			๒		๔,๐๐๐														

ได้ตรวจสอบค่าใช้จ่ายดังกล่าวแล้วพบว่าตรงตามจริง

(นางวันดา ธนุสา)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

-๗-

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ต้นทุนต่อหน่วย (unit cost)						ช่วงเวลาดำเนินการ										ค่าน้ำหนัก			
		คน	อัตรา	มือ/วัน	วัน/คืน	ครั้ง	อื่น ๆ	รวม	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.	
	๒. ค่าเบี้ยเลี้ยง	๒	๒๔๐		๓			๑,๔๔๐													
	๓. ค่าที่พัก	๒	๘๐๐		๒			๓,๒๐๐													
๔.๒	ประชุมเชิงปฏิบัติการ อบรมเจ้าหน้าที่เรื่อง การตรวจติดตามคุณภาพภายใน ห้องปฏิบัติการ							๖,๓๑๐				/	/								
	๑. ค่าอาหาร	๙	๑๒๐	๑				๑,๐๘๐													
	๒. ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม	๙	๓๕	๒				๖๓๐													
	๓. ค่าวิทยากร	๑	๖๐๐				๗	๔,๒๐๐													
	๔. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงยานพาหนะผู้จัด		๔๐๐			๑		๔๐๐													
๔.๓	ตรวจประเมินห้องปฏิบัติการเบื้องต้น (Pre-assessment) เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการขอการรับรอง							๕๑,๐๒๐				/	/	/							
	๑. ค่าพิจารณาเอกสาร		๓๕,๐๐๐				๑	๓๕,๐๐๐													
	๒. ค่าพาหนะผู้ตรวจประเมิน	๒	๔,๐๐๐				๑	๘,๐๐๐													
	๓. ค่าที่พักผู้ตรวจประเมิน	๒	๑,๐๐๐		๒			๔,๐๐๐													
	๔. ค่าอาหาร	๙	๑๒๐	๒				๒,๑๖๐													
	๕. ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม	๙	๓๕	๒	๒			๑,๒๖๐													
	๖. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงพาหนะ		๖๐๐		๑			๖๐๐													
๔.๔	อบรมพัฒนาเจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการ เรื่องการตีความใบรับรองผลการทดสอบ/ สอบเทียบ							๓,๑๓๐													
	๑. ค่าลงทะเบียน	๒	๑,๕๖๕					๓,๑๓๐													
	รวมงบประมาณกิจกรรมที่ ๔							๖๙,๑๐๐													
	รวมงบประมาณทั้งโครงการ							๕๙๑,๔๘๐													๑๐๐

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายด้วยทุกรายการ

ไม่ตรวจ๑๕๐๙๙ไม่ผ่านส่งความงอกขึ้น

(นางวันดา ธนุส)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

**ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ**

๑. เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑
๒. กองวิศวกรรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๓. กองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๔. กองสุขศึกษา กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๕. สาธารณสุขจังหวัด และสถานบริการสุขภาพภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายในเขตสุขภาพที่ ๑๑

**ประโยชน์ที่จะได้รับ**

ประชาชนได้รับการคุ้มครองด้านระบบบริการสุขภาพ ที่มีคุณภาพมาตรฐานและความปลอดภัย จากบริการของสถานบริการสุขภาพภาครัฐ

**ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง**

ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางการลดความเสี่ยง
<b>ด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ</b>	
๑. เป็นงานที่มุ่งเน้นคุณภาพมาตรฐาน ประกอบด้วย บุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านมีไม่เพียงพอ	๑. ประสานงานกับส่วนกลางในการพัฒนากรรมการ ๒. ขอรับการสนับสนุนบุคลากรภายนอกในงานที่เกี่ยวข้องโดยการแต่งตั้งเป็นกรรมการร่วม ๓. ขอรับการสนับสนุนเอกสารการชี้แจง แนวทางปฏิบัติ เกณฑ์ การนำมาตรฐานระบบบริการสุขภาพสู่การปฏิบัติ เพื่อเผยแพร่แก่กลุ่มเป้าหมายให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ๔. การนิเทศ ติดตามผลการดำเนินงาน และแนวทางการแก้ไขปัญหาที่พบ
๒. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาได้	๑. การประสานล่วงหน้าโดยตรงกับกลุ่มเป้าหมายที่ให้ระยะเวลาเพียงพอสำหรับการวางแผน/ตัดสินใจขอกลุ่มเป้าหมาย ๒. การเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ การประสานงาน และการตอบรับที่สะดวกรวดเร็ว
<b>ด้านมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์</b>	
๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขาดทักษะ องค์ความรู้ใหม่ๆในการปฏิบัติงาน	๑. ส่วนกลางจัดอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้มีความรู้ที่ทันสมัย มีทักษะการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น และเป็นแนวทางเดียวกันในการปฏิบัติงานในทุกๆเขต
๒. การพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการบริหารจัดการเครื่องมือแพทย์ของโรงพยาบาลยังไม่สามารถบริหารจัดการได้ด้วยตนเอง	๑. ลงพื้นที่ให้ความรู้ในการปฏิบัติงาน ๒. จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้สามารถบริหารจัดการเครื่องมือแพทย์ได้ด้วยตนเอง ๓. ส่งเสริม ให้ผู้บริหารโรงพยาบาลเล็งเห็นประโยชน์ของการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า
๓. ความเสี่ยงต่อโรคติดต่อของเจ้าหน้าที่ที่ลงปฏิบัติงานในพื้นที่	๑. มีการใช้อุปกรณ์ป้องกันโรคติดต่อต่างๆอย่างเข้มงวด ๒. การรักษาความสะอาดของร่างกายขณะปฏิบัติงานและหลังปฏิบัติงาน

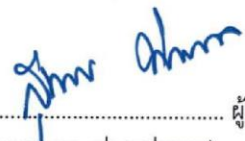
-๙-

<p>๔. การพัฒนาห้องปฏิบัติการทดสอบ ยังขาดองค์ความรู้ และแนวทางการปฏิบัติในการขอการรับรอง และปัญหาเรื่องงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดทำให้ไม่สามารถดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ได้</p>	<p>๑. ส่วนกลางเป็นเจ้าของภาพหลักในการจัดอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องและสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการอบรม ๒. จัดให้มีเจ้าหน้าที่จากส่วนกลางลงมาให้คำแนะนำในแต่ละกิจกรรมที่เขตต้องดำเนินการ</p>
---	--

**ผู้รับผิดชอบโครงการและผู้เขียนโครงการ**

กลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ กลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์ กลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

- |                            |   |
|----------------------------|---|
| ๑. นายสุเทพ พ่วงแม่กลอง    | หัวหน้ากลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ |
| ๒. นายสามารถ วงศ์รอด       | หัวหน้ากลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์           |
| ๓. นายภัทรธินันท์ ไชยวัฒน์ | หัวหน้ากลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม        |

  
 ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ  
 (นายสุเทพ พ่วงแม่กลอง)  
 รองผู้อำนวยการ

  
 ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบโครงการ  
 (นายวันชัย มั่นสัมฤทธิ์)  
 ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

  
 ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
 (นายสามารถ ติระศักดิ์)  
 รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
 ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มสุขภาพภาคประชาชน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ โทร. ต่อ ๑๐๔

ที่ สธ ๐๗๒๖.๐๓/๕ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

ด้วย กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๑๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่าย ให้มีการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ และพัฒนาคุณภาพงานสุขศึกษาที่ครอบคลุมและเหมาะสม โดยใช้งบประมาณ รหัส P๕๑ และ P๓ จำนวน ๒๘๑,๐๐๐ บาท(-สองแสนแปดหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน-) นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ จึงขออนุมัติจัดทำโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๑๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


๑. ขอความเห็นชอบและลงนามอนุมัติโครงการ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกันนี้
๒. อนุมัติให้ดำเนินงานกิจกรรมตามโครงการด้วย จะเป็นพระคุณ

(ลงชื่อ) 

(นางสาวพลอยไพลิน จันทรมณี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้ากลุ่ม



(ลงชื่อ) 

(นางสาวพิชัยพัลย์ ชูประเสริฐ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

คำสั่ง  
อนุมัติ ✓ ๓๐ 1 | เลข: 2



(นายวันชัย มั่นสัมฤทธิ์)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

รหัสโครงการ : ๖๔-๐๐๔๑๒๖๖๐๐.๘๐๖-๖๔๑๑๒๐๐-๒๑๐๐๗๓๖๐๐๓P๓๐๖๖-๐๙

โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๑๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

**๑. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล**

การเปลี่ยนแปลงแปลงทางด้านเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบันทั่วโลก มีลักษณะเป็นทุนนิยมมากขึ้นมุ่งแสวงหากำไร ทำให้เศรษฐกิจเกิดความเหลื่อมล้ำในสังคมไทย จากเดิมเป็นสังคมตะวันออกเปลี่ยนเป็นสังคมตะวันตกมากขึ้น จากสังคมเกษตรเป็นสังคมอุตสาหกรรม สังคมชนบทกลายเป็นสังคมเมือง ทำให้แบบแผนการดำรงชีวิตเปลี่ยนไป เป็นปัจจัยเสี่ยงหลักที่สำคัญที่เป็นภัยคุกคามสุขภาพ ทำให้เกิดปัญหาสุขภาพจากโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง หรือเรียกว่า โรควิถีชีวิต ได้แก่ โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง โรคหัวใจ โรคหลอดเลือดสมอง และโรคมะเร็ง มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นโดยตลอด และองค์การอนามัยโลกได้คาดการณ์ว่าในปี ๒๕๖๕ ทั่วโลกจะมีผู้เสียชีวิตประมาณ ๒๕ ล้านคน หากไม่สามารถหยุดยั้งพฤติกรรมเสี่ยงเหล่านั้นได้ รวมไปถึงโรคติดต่อที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน คือ COVID-๑๙ การสร้างภูมิคุ้มกันที่เข้มแข็งให้กับคนไทยโดยการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจของประชาชน ด้วยแนวคิดในการพัฒนาวิถีชีวิตไทยให้ห่างไกลและปราศจากปัจจัยเสี่ยงมีปัจจัยเสริมที่เอื้อต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่ดี สร้างภูมิคุ้มกันและสุขภาวะของทั้งสังคม สามารถลดโรคและภัยคุกคามสุขภาพได้ และนโยบายเน้นหนัก “การสร้างสุขภาพมากกว่าการซ่อมสุขภาพ” ซึ่งจะต้องมีการส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีส่วนร่วมในการดำเนินงานปลูกฝังและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ที่ถูกต้องและเหมาะสมกับวิถีชีวิต ด้วยงานสุขศึกษาในชุมชนในรูปแบบหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพและโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ โดยให้มีเป้าหมายเพื่อให้ประชาชนทุกคนสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้ และชุมชนจัดการสุขภาพเพื่อการพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้อย่างยั่งยืน ละดำเนินงานสุขศึกษาในสถานบริการสุขภาพที่เป็นไปตามมาตรฐานงานสุขศึกษา มีการดำเนินงานสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพที่มีคุณภาพ เพื่อให้ประชาชนเกิดการเรียนรู้ด้านสุขภาพ และมีการดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัวและชุมชนอย่างยั่งยืน

เพื่อให้การดำเนินการสร้างเสริมความรู้ด้านสุขภาพ ปลูกฝังและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของประชาชนให้พื้นที่บรรลุเป้าหมาย จึงจัดทำโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๑๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายให้มีการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ และพัฒนาคุณภาพงานสุขศึกษาที่ครอบคลุมและเหมาะสม



๒

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้สถานบริการสุขภาพภาครัฐได้รับการส่งเสริมให้มีศักยภาพในการดำเนินงานสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานงานสุขศึกษา
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพและโรงเรียนส่งเสริมสุขบัญญัติแห่งชาติ
- ๒.๓ เพื่อยกระดับการดำเนินงานชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ
- ๒.๔ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนกลุ่มวัยทำงานและเด็กวัยเรียนกลุ่มเป้าหมายมีความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง
- ๒.๕ เพื่อส่งเสริมให้มีแกนนำสุขภาพในสถานศึกษา

๓. ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ พื้นที่เป้าหมาย

เขตสุขภาพที่ ๑๑ ครอบคลุมพื้นที่ ๗ จังหวัด

๓.๒ กลุ่มเป้าหมาย

- ๓.๒.๑ สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ได้รับการส่งเสริมให้มีศักยภาพในการดำเนินงานสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานงานสุขศึกษา และมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านสุขศึกษา (รพศ. รพท. รพช. รพ.สต.)
- ๓.๒.๒ หมู่บ้านเป้าหมายได้รับการส่งเสริมการพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ในรูปแบบหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ
- ๓.๒.๓ โรงเรียนได้รับการส่งเสริมการพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพในรูปแบบโรงเรียนส่งเสริมสุขบัญญัติ

๔. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

๔.๑ ผลผลิต

- ๔.๑.๑ สถานบริการสุขภาพภาครัฐได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพงานสุขศึกษา ตามมาตรฐานงานสุขศึกษา และมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านสุขศึกษา
- ๔.๑.๒ ชุมชนได้รับการส่งเสริมให้มีการดำเนินงานพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพให้กับประชาชนกลุ่มเป้าหมาย

๔.๒ ผลลัพธ์

- ๔.๒.๑ สถานบริการสุขภาพภาครัฐได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพงานสุขศึกษาตามมาตรฐานงานสุขศึกษา และมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านสุขศึกษา ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด
- ๔.๒.๒ ชุมชนมีการดำเนินงานพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย
- ๔.๒.๓ ประชาชนกลุ่มวัยเรียน วัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง

๓

**๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ**

๕.๑ ร้อยละของสถานบริการสุขภาพภาครัฐได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพงานสุขศึกษาตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านสุขศึกษา ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด(ร้อยละ ๘๐)

๕.๒ ร้อยละของสถานบริการสุขภาพภาครัฐระดับปฐมภูมิ (รพ.สต.)ได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพงานสุขศึกษาตามมาตรฐานที่กำหนด(ร้อยละ ๖๐)

๕.๓ ร้อยละหมู่บ้านมีการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ (ร้อยละ ๖๐)

๕.๔ ร้อยละของโรงเรียนมีการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ (ร้อยละ ๖๐)

๕.๕ จำนวนต้นแบบชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ(๑๒ เขต)

๕.๖ ร้อยละของประชาชนวัยเรียน วัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพ  
 -ระดับพอใช้ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐  
 -ระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๖๐

**๖. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์/ผลผลิตกรม**

ยุทธศาสตร์ชาติ: ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ : พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

ผลผลิตกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ: ผลผลิตที่ ๓ ประชาชนและชุมชนสามารถจัดการสุขภาพเพื่อการพึ่งพาตนเอง

กิจกรรมหลักที่ ๑: ส่งเสริม พัฒนา สนับสนุน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.) ภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพชุมชนและพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพและการสื่อสารสุขภาพของประชาชน

**๗. รายละเอียดงบประมาณ**

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ กองสุขศึกษา ทั้งสิ้น ๒๘๑,๐๐๐ บาท(-สองแสนแปดหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน-) โดยมีรายละเอียดงบประมาณ ดังนี้

**งบประมาณงวดที่ ๑ รหัสผลผลิต P๓๐๕๘ (P๕๑)**

กิจกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพระดับเขตสุขภาพที่ ๑๑

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมการขับเคลื่อนงานสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ระดับเขตสุขภาพที่ ๑๑

- จ้างเช่าโปรแกรมประชุมทางไกลออนไลน์ = ๑๒,๐๐๐ บาท

**รวมเป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท**

๔

กิจกรรมที่ ๒ ติดตาม ประเมิน เยี่ยมเสริมพลัง งานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

- ค่าที่พัก(เหมาจ่าย)	๔ คน X ๘๐๐ บาท	X ๕ ครั้ง	= ๑๖,๐๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง	๔ คน X ๒๔๐ บาท	X ๕ ครั้ง	= ๔,๘๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง			= ๗,๒๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๒๘,๐๐๐ บาท

งบประมาณงวดที่ ๒ รหัสผลผลิต P๓๐๖๖ (P๓)

กิจกรรมที่ ๓ ประชุมคัดเลือกพื้นที่ต้นแบบการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพ ประเภทต้นแบบชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ ประเภทต้นแบบชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ ประเภทหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ และโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพัญญัติแห่งชาติ ระดับเขตสุขภาพที่ ๑๑

- ค่าอาหารกลางวัน	๔๐ คน X ๒๕๐ บาท	X ๑ มื้อ	= ๑๐,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม	๔๐ คน X ๓๕ บาท	X ๒ มื้อ	= ๒,๘๐๐ บาท
- ค่าที่พัก	๓๒ คน X ๖๕๐ บาท	X ๑ คืน	= ๒๐,๘๐๐ บาท
- ค่าพาหนะเดินทางกรรมการ			= ๑๕,๐๐๐ บาท
- ค่าตอบแทนกรรมการ	๓ คน X ๕๐๐ บาท		= ๑,๕๐๐ บาท
- ค่าพาหนะเดินทางผู้เข้าร่วม	๓๐ คน X ๑,๐๐๐ บาท		= ๓๐,๐๐๐ บาท
- ค่าโล่รางวัล	๙ โล่ X ๑,๐๐๐ บาท		= ๙,๐๐๐ บาท
- ค่าจัดทำชุดประกาศนียบัตรพร้อมกรอบ	๑๒ ชุด X ๒๐๐ บาท		= ๒,๔๐๐ บาท
- ค่าเงินรางวัลการประกวดแข่งขัน(ประเภททีม)	๙ รางวัล		
รางวัลที่ ๑ จำนวน ๓ รางวัลๆละ ๕,๐๐๐ บาท			= ๑๕,๐๐๐ บาท
รางวัลที่ ๒ จำนวน ๓ รางวัลๆละ ๓,๐๐๐ บาท			= ๙,๐๐๐ บาท
รางวัลที่ ๓ จำนวน ๓ รางวัลๆละ ๒,๐๐๐ บาท			= ๖,๐๐๐ บาท
- ค่าวัสดุและถ่ายเอกสาร			= ๔๒๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๒๑,๙๒๐ บาท

กิจกรรมที่ ๔ ประชุม อบรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ ในระดับจังหวัด

- ค่าอาหารกลางวัน	๔๕๘ คน X ๒๐๐ บาท	X ๑ มื้อ	= ๙๑,๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม	๔๕๘ คน X ๓๐ บาท	X ๒ มื้อ	= ๒๗,๔๘๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๑๙,๐๘๐ บาท

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้



๖

๙. ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๑๑
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอในเขตสุขภาพที่ ๑๑
๓. โรงพยาบาล/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ในเขตสุขภาพที่ ๑๑
๔. อสม./ อสค./ ผู้นำชุมชน/ ประชาชนในเขตสุขภาพที่ ๑๑
๕. ศูนย์วิชาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑. สถานบริการสุขภาพภาครัฐได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพงานสุขศึกษาตามมาตรฐานงานสุขศึกษาและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านสุขศึกษา ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด
๒. ชุมชนมีการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย
๓. ประชาชนกลุ่มวัยเรียน วัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง

๑๑. โครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง -


๑๒. ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง


ลำดับ	ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางในการลดความเสี่ยง
๑.	สถานการณ์การระบาดของโรค COVID-19 ส่งผลกระทบต่อการสื่อสารกับกลุ่มเป้าหมาย	- ปรับเปลี่ยนวิธีการสื่อสารกับกลุ่มเป้าหมายเป็นวิธีการทางสื่อออนไลน์
๒.	ความรู้ ความเข้าใจของเครือข่ายผู้รับผิดชอบงานต่อการดำเนินงานขับเคลื่อนงานความรู้ด้านสุขภาพ	- เจ้าหน้าที่สร้างความเชื่อมั่น พัฒนาศักยภาพให้อย่างต่อเนื่อง - กระตุ้นให้มีการศึกษา ทบทวนเรียนรู้ด้วยตนเอง - สนับสนุนคู่มือ การดำเนินงาน


๗

๑๓. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

  
.....ผู้เขียนโครงการ  
(นางสาวพลอยไพลิน จันทร์มณี)  
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

  
.....ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวทิพวัลย์ ชูประเสริฐ)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

  
.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายสุเทพ พ่วงแม่กลอง)  
นายช่างเทคนิคอาวุโส  
รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

  
.....ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายวันชัย มั่นสัมฤทธิ์)  
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มสุขภาพภาคประชาชน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ โทร. ต่อ ๑๐๘.....

ที่...สธ.๐๗๒๖.๐๓/๙๐..... วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔.....

เรื่อง...ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างศักยภาพการดูแลสุขภาพตนเองระดับครอบครัว เขตสุขภาพที่ ๑๑.....

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

ด้วย กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพการดูแลสุขภาพตนเองระดับครอบครัว เขตสุขภาพที่ ๑๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายในครอบครัวได้รับการดูแลสุขภาพโดย อสค. และ อสม. หมอประจำบ้าน โดยใช้งบประมาณ ๒๑๐๐๗๓๓๐๓๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐ รหัสนิติผลิต P๕๑ จำนวน ๑๔๒,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นสองพันบาทถ้วน)

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ จึงขออนุมัติจัดทำโครงการดังกล่าว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ขอความเห็นชอบและลงนามอนุมัติโครงการฯ
๒. อนุมัติให้ดำเนินงานกิจกรรมตามโครงการฯ

(นางสาวทิพวัลย์ ชูประเสริฐ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

อนุมัติ

สมพงษ์ ไท

(นายวันชัย มั่นสัมฤทธิ์)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

11 1 พ.ค. 2564

๑

รหัสโครงการ : ๖๔-๐๐๔๑๒๖๑๐๐.๘๐๕-๖๔๑๑๒๐๐-๒๑๐๐๗๓๓๐๓๐P๓๐๕๘-๑๕

๑. ชื่อโครงการ : เสริมสร้างศักยภาพการดูแลสุขภาพตนเองระดับครอบครัว เขตสุขภาพที่ ๑๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

## ๒. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติด้านสาธารณสุขระยะ ๒๐ ปี โดยการพัฒนาความเป็นเลิศใน ๔ ด้านคือ ๑.การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence) ๒.บริการเป็นเลิศ (Service Excellence) ๓.บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และ ๔.บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) รวมถึงได้นำหลักแนวคิด การสาธารณสุขมูลฐาน มาใช้เป็นกลวิธีอันเป็นรากฐานสำคัญยิ่ง โดยมุ่งหวังให้เกิดความครอบคลุมและเป็นธรรมในด้านการจัดการบริการสาธารณสุขแก่ประชาชน ซึ่งสมควรได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนให้เกิดการพึ่งพาตนเอง หรือการดูแลสุขภาพของตนเองได้ระดับหนึ่ง สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายด้านสาธารณสุข ในการพัฒนาและยกระดับความรู้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้เป็นหมอประจำบ้าน ควบคู่กับการใช้เทคโนโลยีการสื่อสารทางการแพทย์ พร้อมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริการสาธารณสุขในชุมชนผ่านการพัฒนาระบบการแพทย์ทางไกลควบคู่ไปกับการเพิ่มบทบาทของ อสม. อาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) เพื่อลดโรคและปัญหาสุขภาพ ส่งเสริมให้ประชาชนดูแลสุขภาพด้วยตนเองระดับครอบครัว และสามารถลดความแออัดของโรงพยาบาล ลดการพึ่งพาโรงพยาบาลได้

การเสริมสร้างศักยภาพการดูแลสุขภาพด้วยตนเองระดับครอบครัว จึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง โดยพัฒนาอาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) เป็นรูปแบบการดูแลสุขภาพตนเองของครอบครัวที่พัฒนาขึ้น ซึ่งคัดเลือกตัวแทนของแต่ละครอบครัวและมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ตามแนวทาง เพื่อทำหน้าที่ดูแลสุขภาพของกลุ่มเป้าหมายในครอบครัว ได้แก่ ผู้สูงอายุติดบ้านติดเตียง ผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง และผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง โดยมี อสม. หมอประจำบ้าน ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยง เป็นบทบาทของประชาชนในการทำหน้าที่ของพลเมืองและประพฤติปฏิบัติตนในการดูแลสุขภาพด้วยตนเอง จนเกิดทักษะทั้งในระดับบุคคลและครอบครัว เกิดการวิเคราะห์ และสามารถจัดการความเสี่ยงภัยสุขภาพ ของสมาชิกที่มีในครอบครัวตนเอง รวมทั้งมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพและแก้ไขปัญหาสุขภาพของชุมชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้ และชุมชนมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัว ชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ดังนั้นเพื่อให้การนำนโยบายสุขภาพภาคประชาชน บรรลุตามวัตถุประสงค์ ลดความแออัดของโรงพยาบาล ลดการพึ่งพาโรงพยาบาลแต่พึ่งตนเองเพิ่มขึ้น

การดำเนินงานการเสริมสร้างศักยภาพการดูแลสุขภาพด้วยตนเอง ด้วยการยกระดับ อสม. เป็น อสม. หมอประจำบ้าน เขตสุขภาพที่ ๑๑ ในปี ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา มี อสม. ผ่านการอบรมเป็น อสม. หมอประจำบ้าน จำนวน ๔,๘๐๗ คน (จากโควตาจัดสรรของกรม สบส. ๔,๖๕๒ คน) ผ่านเกณฑ์ประเมินศักยภาพ ร้อยละ ๙๙.๓ มีการดูแลสุขภาพคนในชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีผ่านเกณฑ์ที่กำหนดมากถึง ร้อยละ ๒๐๐.๔ มีเป้าหมายครอบครัว มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๗๕,๕๒๒ ครอบครัว มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเอง จำนวน ๕๖,๔๑๕ ครอบครัว คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๗๐ ดังนั้น ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ได้เล็งเห็นความสำคัญของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน ด้วยการส่งเสริมพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพการดูแลสุขภาพตนเองระดับครอบครัว เขตสุขภาพที่ ๑๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อยกระดับ การดูแลผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น



## ๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้ อสม. และ อสค. มีความรู้และทักษะในการดูแลสุขภาพเบื้องต้นให้แก่สมาชิกในครอบครัวเป้าหมายได้
๒. เพื่อประเมินศักยภาพ อสม. หมอประจำบ้านในการดูแลสุขภาพคนในชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
๓. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายในครอบครัวได้รับการดูแลสุขภาพโดย อสค. และ อสม. หมอประจำบ้าน ครอบคลุมทั้ง ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

## ๔. ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

๑. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำครอบครัว จำนวน ๔๒,๑๔๔ คน
๒. อสม. ที่ได้รับการยกระดับเป็น อสม. หมอประจำบ้าน จำนวน ๔,๓๖๓ คน
๓. ผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง/ผู้พิการ/ผู้ด้อยโอกาสที่มีภาวะพึ่งพิงครอบคลุมทุกหมู่บ้านประมาณ ๓๐,๕๔๑ คน (เฉลี่ย อสม. ๒ คน/หมู่บ้าน ต่อ ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมาย ๗ คน)
๔. ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชน ระดับจังหวัด/อำเภอ/ตำบล และโรงพยาบาล ๗ จังหวัด
๕. พื้นที่ตำบลทั้งหมดในเขตสุขภาพที่ ๑๑ จำนวน ๕๑๘ ตำบล
๖. หมู่บ้านในเขตสุขภาพที่ ๑๑ จำนวน ๔,๓๖๓ หมู่บ้าน

## ๕. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

๑. อสค., อสม. มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพคนในชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
๒. ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสค., อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี
๓. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำครอบครัว มี อสม. หมอประจำบ้าน เป็นที่เล็งการดำเนินงาน

## ๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

ลำดับ	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
๒.	ร้อยละของ อสม. กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาศักยภาพเป็นหมอประจำบ้าน	๗๐	ร้อยละ
๓.	ร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้าน มีคุณภาพชีวิตที่ดี	๗๐	ร้อยละ
๔.	ร้อยละครอบครัวมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	๗๐	ร้อยละ

## ๗. ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

### นโยบายรัฐบาล

นโยบายหลักข้อที่ ๙ การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม

นโยบายเร่งด่วน ข้อที่ ๒ การปรับปรุงระบบสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

### นโยบายกระทรวงสาธารณสุข

ข้อที่ ๑ ระบบสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง

- ยกระดับระบบสุขภาพปฐมภูมิ และ อสม. ให้คนไทยทุกคนครอบคลุมพร้อมประจำตัวสามคน

- พัฒนาระบบบริการทุติยภูมิให้เป็นจุดเชื่อมต่อที่มีประสิทธิภาพ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน

พัฒนาเครือข่ายกำลังคนมีความรู้ เข้าถึงข้อมูล ตัดสินใจและปฏิบัติได้

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

เสริมสร้าง พัฒนา และเพิ่มพัฒนาศักยภาพการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพ

### ๘. ผู้รับผิดชอบ

๑. นางสาวทิพย์ ชูประเสริฐ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๘๙-๕๙๘-๓๑๖๔ E-mail: tippychui@gmail.com

๒. นางสาวพลอยไพลิน จันทร์มณี นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โทรศัพท์ ๐๘๗-๒๐๐-๙๐๐๖ E-mail: rainbow.p\_z@hotmail.com

๓. นายจตุพร จันทร์สว่าง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โทรศัพท์ ๐๘๖-๒๘๗-๗๓๙๐ E-mail: Jatuporn๗๓๙๐@gmail.com

### ๙. ทรัพยากรที่ต้องใช้

๑. งบประมาณ
๒. บุคลากร
๓. สถานที่จัดประชุม/อบรม
๔. เอกสาร/คู่มือ/สื่อประชาสัมพันธ์
๕. วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน และอุปกรณ์ไอที

๔

**๑๐. งบประมาณ**

งบประมาณจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข แผนงานยุทธศาสตร์ รหัสงบประมาณ ๒๑๐๐๗๓๓๐๓๐๐๐๐๐๐๐ รหัสผลผลิต P๕๑ จำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๔๒,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นสองพันบาทถ้วน) มีรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามกิจกรรมดังนี้

**กิจกรรมที่ ๑** ประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติงานเฝ้าระวังโรคโควิด-๑๙ และลงพื้นที่เคาะประตูบ้าน ชวนคนไทยฉีดวัคซีนช่วยชาติ

- ค่าอาหารกลางวัน	๔๗๕ คน	X ๑๒๐ บาท	X ๑ มื้อ	= ๕๗,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม	๔๗๕ คน	X ๓๕ บาท	X ๒ มื้อ	= ๓๓,๒๕๐ บาท
			<b>รวมเป็นเงิน</b>	<b>๙๐,๒๕๐ บาท</b>

**กิจกรรมที่ ๒** ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

- ค่าที่พัก (เหมาจ่าย)	๖ คน	X ๘๐๐ บาท	X ๗ ครั้ง	= ๓๓,๖๐๐ บาท
- ค่าพาหนะเดินทาง		๔๐๐ บาท	X ๗ ครั้ง	= ๒,๘๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง	๖ คน	X ๒๕๐ บาท	X ๗ วัน	= ๑๐,๐๘๐ บาท
- ค่าวัสดุและถ่ายเอกสาร				= ๑,๗๗๐ บาท
			<b>รวมเป็นเงิน</b>	<b>๕๑,๒๕๐ บาท</b>

**รวมทั้ง ๒ กิจกรรม เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๔๒,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นสองพันบาทถ้วน)**

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้

๕

๑๑. แผนการดำเนินงาน : โครงการเสริมสร้างศักยภาพการดูแลสุขภาพตนเองระดับครอบครัว เขตสุขภาพที่ ๑๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
 ระยะเวลาดำเนินงาน : ๑ พฤษภาคม ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔  
 คำนวณร้อยละความสำเร็จ : ร้อยละ ๑๐๐  
 ขั้นตอนการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๑	ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานเฝ้าระวังโรคโควิด-๑๙ และลงพื้นที่เคาะประตูบ้าน ชุมชนไทยจิตต์ชื่นช่วยชาติ								●	●	●			๗๐
๒	ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ								●	●	●	●	●	๓๐

๖

**๑๒. ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ**

๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๑๑
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอในเขตสุขภาพที่ ๑๑
๓. โรงพยาบาล/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ในเขตสุขภาพที่ ๑๑
๔. อสม./ อสค./ ผู้นำชุมชน/ ประชาชนในเขตสุขภาพที่ ๑๑
๕. ศูนย์วิชาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

**๑๓. ประโยชน์ที่จะได้รับ**

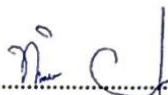
๑. เพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลสุขภาพด้วยตนเอง รวมถึงผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง และผู้มีภาวะพึ่งพิง ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๒. ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสุขภาพ มีที่พึ่งทางสุขภาพประจำประจำครัวเรือน ลดภาวะแทรกซ้อน ลดความแออัดของ รพ.

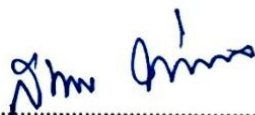
**๑๔. โครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง -**

๙

๑๕. ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

ลำดับ	ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางในการลดความเสี่ยง
๓.	ความรู้ ความเข้าใจในบทบาทการเป็น อสค.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่สร้างความเชื่อมั่น พัฒนาศักยภาพให้യാต่อเนือ</li> <li>- กระตุ้นให้มีการศึกษา ทบทวนเรียนรู้ด้วยตนเอง</li> <li>- อสม. หมอประจำบ้าน เป็นที่เลียงให้อสค.</li> </ul>

  
 .....ผู้เสนอโครงการ  
 (นางสาวทิพวัลย์ ชูประเสริฐ)  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
 หัวหน้ากลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

  
 .....ผู้เห็นชอบโครงการ  
 (นายสุเทพ พ่วงแม่กลอง)  
 นายช่างเทคนิคอาวุโส  
 รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

  
 .....ผู้อนุมัติโครงการ  
 (นายวันชัย มั่นสัมฤทธิ์)  
 ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนฯ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ โทร.๐๗๗-๒๐๐๑๔๙.  
ที่ สธ.๐๗๒๑.๐๓/๙๕ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดูแล และช่วยเหลือผู้ใช้ ผู้เสพ และผู้ติดยาเสพติด  
.....หลังการบำบัดรักษาเพื่อคืนคนดีสู่สังคม เขตสุขภาพที่ ๑๑ ปังนประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

ตามที่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ อนุมัติให้โอนเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบรายจ่ายอื่น ของกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน รหัสงบประมาณ  
๖๔-๐๐๔๑๒๖๑๐๐.๘๐๕-๖๔๑๑๕๐๐-๒๑๐๐๗๐๖๐๓๕๗P๓๐๕๔-๑๗ รหัสผลผลิต P๗ กิจกรรมหลัก :  
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดูแล และช่วยเหลือผู้ใช้ ผู้เสพ และผู้ติดยาเสพติด หลังการบำบัดรักษาเพื่อคืน  
คนดีสู่สังคม จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) มายังศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑  
เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานภูมิภาคดำเนินกิจกรรมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ติดตามเยี่ยมเสริมพลังพื้นที่ต้นแบบ  
การดูแล และช่วยเหลือผู้ใช้ ผู้เสพ และผู้ติดยาเสพติด หลังการบำบัดรักษาโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์  
กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ จึงขออนุมัติจัดทำโครงการดังกล่าว ตามเอกสารที่  
แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ขอความเห็นชอบและลงนามอนุมัติโครงการฯ
๒. ขออนุมัติให้ดำเนินงานกิจกรรมตามโครงการฯ

นางสาวทิพวัลย์ ชูประเสริฐ

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

อนุมัติ / สมหมายใส

(นายวันชัย มั่นสัมฤทธิ์)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

๓

รหัสโครงการ : ๖๔-๐๐๔๑๒๖๑๐๐.๘๐๕-๖๔๑๑๕๐๐-๒๓๐๐๗๐๖๐๓๕๗/ป๓๐๕๔-๑๗

๑. ชื่อโครงการ : เพิ่มประสิทธิภาพการดูแล และช่วยเหลือผู้ใช้ ผู้เสพ และผู้ติดยาเสพติด หลังการบำบัดรักษาเพื่อคืนคนดีสู่สังคม เขตสุขภาพที่ ๑๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

**๒. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล**

ด้วยปัญหา ยาเสพติดเป็นปัญหาระดับประเทศ รัฐบาลจึงมีนโยบายเร่งด่วน โดยกำหนดให้การแก้ไข และป้องกันปัญหา ยาเสพติดเป็นวาระแห่งชาติ ซึ่งการนำนโยบายดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสำเร็จนั้น จะต้องได้รับความร่วมมือจากชุมชนเพื่อเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกัน การบำบัดรักษา การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการป้องกันการติดเชื้อ โดยอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) เป็นบุคคลที่มีบทบาทในการดูแลสุขภาพ ของชุมชน จึงควรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องยาเสพติด การค้นหา คัดกรองผู้ที่เกี่ยวข้องกับยา และสารเสพติด ขั้นตอนการบำบัดรักษา การติดตามหลังการบำบัดรักษา อีกทั้งนโยบายรัฐบาลให้มีการพัฒนาระบบบำบัดฟื้นฟู ผู้เสพผู้ติดยาเสพติดภายใต้ทิศทางนโยบายยาเสพติดโลก และการเปลี่ยนแปลงระดับสากลไปสู่การใช้หลักการ สาธารณสุขและสิทธิมนุษยชนมุ่งเน้นการดูแลสุขภาพและสังคม เป็นแนวทางปฏิบัติในการลดผลกระทบจากปัญหา ยาเสพติด ปรับมุมมองผู้เสพผู้ติดยาเสพติดคือ “ผู้ป่วย” ที่ต้องได้รับการบำบัดรักษา

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุขมีบทบาทหน้าที่สำคัญในการสนับสนุนการบำบัด ฟื้นฟู และติดตามประเมินผลการบำบัดรักษา โดยใช้ชุมชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อให้เกิดการเอื้ออำนวยและ สนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในการเป็นทีมในระดับพื้นที่ในการค้นหา ผู้ที่มีพฤติกรรมเสี่ยง รวมถึงร่วมในการวางแผนการให้ความช่วยเหลือ และเป็นทีมในการติดตามดูแล ประคับประคอง และเสริมกำลังใจให้กับผู้เข้ารับการบำบัดและครอบครัวจึงได้จัดทำแนวทางสนับสนุนการ ดำเนินงานการแก้ไขปัญหายาเสพติดโดยอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) เพื่อพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายในการติดตามและช่วยเหลือผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติดในชุมชน รวมถึงระบบติดตามดูแลผู้ใช้ ผู้เสพ และ ผู้ติดยาเสพติด หลังการบำบัดรักษา อีกทั้งช่วยเสริมสร้างอาชีพให้แก่ผู้ผ่านการบำบัดรักษาให้สามารถดำรงชีวิต อยู่ในสังคมได้โดยไม่หันกลับไปเสพยาเสพติดอีก

ดังนั้น ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหายาเสพติด เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาแนวทาง/ระบบการติดตามประเมินผลผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติดในชุมชน โดยใช้ชุมชนเป็น ศูนย์กลาง และสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และเครือข่ายในการ ติดตามและช่วยเหลือผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติดในชุมชน รวมถึงติดตาม ดูแล ช่วยเหลือผู้ใช้ ผู้เสพ และผู้ติดยา เสพติด หลังการบำบัดรักษา ไม่ให้หันกลับไปเสพยาเสพติดซ้ำอีก เพื่อให้สังคมไทยปลอดภัยจากยาเสพติด ชุมชน อยู่ได้อย่างยั่งยืน สอดคล้องแนวนโยบายการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และ บำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติดของชาติต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ**

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการติดตาม ดูแล ช่วยเหลือผู้ใช้ ผู้เสพ และผู้ติดยาเสพติด หลังการบำบัดรักษา ในระบบสมัครใจบำบัด



**๔. ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย**

๑. พื้นที่กรณศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราช
๒. ผู้ป่วยยาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัด
๓. อสม. และเครือข่ายในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช
๔. ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชน ระดับจังหวัด/อำเภอ/ตำบล และโรงพยาบาลในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๕. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ**

๑. อสม. และเครือข่ายมีศักยภาพในการติดตามและช่วยเหลือผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติดในชุมชน
๒. ผู้ป่วยยาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัด ได้รับการดูแลติดตามต่อเนื่องโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน

**๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย**

ตัวชี้วัด : ร้อยละ ๕๐ ผู้ป่วยยาเสพติดในระบบสมัครใจบำบัด ได้รับการดูแลติดตามต่อเนื่อง โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน

**๗. ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์**

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)  
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคงและยั่งยืน
๒. แผนงานงบประมาณ  
แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด ปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
เป้าหมายที่ ๓ ลดผลกระทบจากยาเสพติดต่อผู้เสพและสังคม
๓. ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย  
๔. ยุทธศาสตร์กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน  
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาเครือข่ายกำลังคนมีความรู้ เข้าถึงข้อมูล ตัดสินใจและปฏิบัติได้
๕. ยุทธศาสตร์ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑  
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้าง พัฒนา และเพิ่มพัฒนาศักยภาพการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

๑. นางสาวทิพย์ ชูประเสริฐ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๘๙-๕๙๘-๓๑๖๔  
E-mail: tippychu๑@gmail.com
๒. นางสาวพลอยไพลิน จันทรมณี นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โทรศัพท์ ๐๘๗-๒๐๐-๙๐๐๖  
E-mail: rainbow.p\_z๑@hotmail.com
๓. นายจตุพร จันทร์สว่าง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โทรศัพท์ ๐๘๖-๒๘๗-๗๓๙๐  
E-mail: Jatuporn๗๓๙๐@gmail.com

๙. ทรัพยากรที่ต้องใช้

๑. งบประมาณ
๒. บุคลากร
๓. สถานที่จัดประชุม/อบรม
๔. เอกสาร/คู่มือ/สื่อประชาสัมพันธ์
๕. วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน และอุปกรณ์ไอที

๑๐. งบประมาณ

งบประมาณจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข แผนงานยุทธศาสตร์ รหัสงบประมาณ ๖๔-๐๐๔๑๒๖๑๐๐.๘๐๕-๖๔๑๑๕๐๐-๒๑๐๐๗๐๖๐๓๕๗P๓๐๕๔-๑๗ รหัสผลิตภัณฑ์ P๗๑ จำนวนเงินทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) มีรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามกิจกรรมดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ เยี่ยมเสริมพลัง สนับสนุนการจัดการกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในพื้นที่				
- ค่าเบี้ยเลี้ยง	๕ คน	X ๒๔๐ บาท	X ๓ วัน	= ๓,๖๐๐ บาท
- ค่าที่พัก	๕ คน	X ๘๐๐ บาท	X ๓ วัน	= ๑๒,๐๐๐ บาท
- ค่าพาหนะเดินทาง		๙๐๐ บาท	X ๓ ครั้ง	= ๒,๗๐๐ บาท
<b>รวมเป็นเงิน</b>				<b>๑๘,๓๐๐ บาท</b>
กิจกรรมที่ ๒ จัดทำคู่มือการดูแล และช่วยเหลือผู้ใช้ ผู้เสพ และผู้ติดยาเสพติด				
- ค่าจัดทำคู่มือการดูแล และช่วยเหลือผู้ใช้ ผู้เสพ และผู้ติดยาเสพติด		X ๒๐๐ บาท	X ๑๕๐ เล่ม	= ๓๐,๐๐๐ บาท
<b>รวมเป็นเงิน</b>				<b>๓๐,๐๐๐ บาท</b>
กิจกรรมที่ ๓ จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน				
- ค่าจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน		X ๑๗๐ บาท	X ๑๐ เล่ม	= ๑,๗๐๐ บาท
<b>รวมเป็นเงิน</b>				<b>๑,๗๐๐ บาท</b>

รวมทั้ง ๓ กิจกรรม เป็นเงินทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถ่วงจ่ายกันได้

๔

๑๑. แผนการดำเนินงาน : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดูแล และช่วยเหลือผู้ใช้ ผู้เสพ และผู้ติดยาเสพติด หลังการบำบัดรักษาเพื่อคืนคนดีสู่สังคม เขตสุขภาพที่ ๑๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 ระยะเวลาดำเนินงาน : ๑ มิถุนายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔  
 คำนวณร้อยละความสำเร็จ : ร้อยละ ๑๐๐  
 ขั้นตอนการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	คค.	พย.	จค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่านัก
๑	จัดทำคู่มือการดูแล และช่วยเหลือผู้ใช้ ผู้เสพ และผู้ติดยาเสพติด สนับสนุนแก่พื้นที่									●				๕๐
๒	เยี่ยมชมเสริมพลัง สนับสนุนการจัดการกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในพื้นที่									●	●			๕๐
๓	ติดตาม ความก้าวหน้า และรายงานผลการดำเนินงาน แก่กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน										●	●		๓๐

๕

**๑๒. ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ**

๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอในจังหวัดนครศรีธรรมราช
๓. โรงพยาบาล/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ในจังหวัดนครศรีธรรมราช
๔. อสม./ อสค./ ผู้นำชุมชน/ ประชาชนในจังหวัดนครศรีธรรมราช
๕. ศูนย์วิชาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

**๑๓. ประโยชน์ที่จะได้รับ**

๑. อสม. และเครือข่ายมีศักยภาพในการติดตาม ดูแล และช่วยเหลือผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติดในชุมชน
๒. มีพื้นที่ต้นแบบการดำเนินการติดตาม ดูแล และช่วยเหลือผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด หลังผ่านการบำบัดยาเสพติดโดยมีส่วนร่วมของชุมชน
๓. ผู้ที่ผ่านการบำบัดรักษาได้รับการติดตาม ดูแล และช่วยเหลืออันจะส่งผลให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมโดยไม่หันกลับไปเสพยาซ้ำอีก

**๑๔. โครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง -**

๑๕. ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

ลำดับ	ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางในการลดความเสี่ยง
๑.	ผู้เกี่ยวข้องมีโอกาสรับรู้นโยบาย แนวทางการพัฒนาศักยภาพ การติดตาม ดูแลผู้ป่วยยาเสพติด หลังการบำบัดรักษา ไม่เท่าเทียมกันซึ่งอาจเกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อนได้ อีกทั้งมีข้อจำกัดในการบูรณาการร่วมกันในการทำงาน ซึ่งอาจส่งผลให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดเวทีการถ่ายทอดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานให้ผู้ปฏิบัติทุกระดับ</li> <li>- สนับสนุนงบประมาณ เอกสารวิชาการ คู่มือ แนวทาง และสื่ออื่นๆ อย่างเหมาะสม รวมถึงมีกระบวนการติดตามประเมินผล เยี่ยมเสริมพลัง (Empowerment) หน่วยงานทุกระดับ</li> <li>- จัดเวทีการสรุปทบทวนการพัฒนาปัจจัยความสำเร็จเพื่อการต่อยอดและขยายผลต่อไป</li> </ul>

.....  
 (นายจตุพร จันทร์สว่าง)  
 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

.....  
 (นางสาวทิพวัลย์ ชูประเสริฐ)  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
 หัวหน้ากลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

.....  
 (นายสุเทพ พ่วงแม่กลอง)  
 นายช่างเทคนิคอาวุโส  
 รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

.....  
 (นายวันชัย มั่นสัมฤทธิ์)  
 ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑



## บันทึกข้อความ

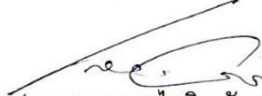
ส่วนราชการ กลุ่มสุขภาพภาคประชาชน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ โทร. ๐๗๗-๒๐๐๑๔๔  
ที่ สธ ๐๗๒๖.๐๓/๘๖ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

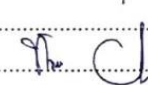
เรื่อง ขออนุมัติปรับกิจกรรมและวงเงินงบประมาณภายใต้โครงการขับเคลื่อนพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ  
เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

ตามบันทึกข้อความ กองสุศึกษา ที่ สธ ๐๗๐๘.๔/ว๘๖๑ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ แจ้งการ  
โอนเงินสนับสนุนการดำเนินงานสุศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ เพื่อใช้ในการกิจการดำเนินงานด้าน  
สุศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้แก่  
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ งวดที่ ๑ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท (-สี่หมื่นบาทถ้วน-) และงวดที่ ๒  
จำนวน ๘๕,๐๐๐ บาท (-แปดหมื่นห้าพันบาทถ้วน-) รวมการจัดสรรทั้งสิ้นจำนวน ๑๒๕,๐๐๐ บาท (-หนึ่งแสนสอง  
หมื่นห้าพันบาทถ้วน-) นั้น

ในการนี้ กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้  
สอดคล้องกับเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร และสถานการณ์ปัจจุบันในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่  
กำหนด จึงเห็นควรปรับกิจกรรมและวงเงินงบประมาณ โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้าน  
สุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๑๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ งบประมาณ ๑๒๕,๐๐๐ บาท (-หนึ่งแสนสองหมื่นห้าพันบาท  
ถ้วน-) โดยไม่กระทบวงเงินงบประมาณภาพรวม รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติปรับกิจกรรมและวงเงินงบประมาณ  
โครงการขับเคลื่อนพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

  
(นางสาวพลอยไพลิน จันทรมณี)  
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้ากลุ่ม  
โปรดพิจารณาอนุมัติ  
.....  
ลงชื่อ   
(นางสาวทิพัทธ์ ชูประเสริฐ)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

คำสั่ง  
อนุมัติ  


(นายวันชัย มั่นสัมฤทธิ์)  
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

๐ 3 พ.ค. 2564

**๗. รายละเอียดงบประมาณ**

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพ กองสุศึกษา ทั้งสิ้น ๑๒๕,๐๐๐ บาท(-หนึ่งแสนสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน-) โดยมีรายละเอียดงบประมาณ ดังนี้

**งบประมาณงวดที่ ๑ รหัสผลผลิต P๓๐๕๔ (P๕๑) จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท**

กิจกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพระดับเขตสุขภาพที่ ๑๑

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมการขับเคลื่อนงานสุศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ในพื้นที่ต้นแบบระดับจังหวัด

- ค่าอาหารกลางวัน ๒๕ คน X ๕๐ บาท X ๑ มื้อ X ๔ ครั้ง = ๕,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ คน X ๒๐ บาท X ๒ มื้อ X ๔ ครั้ง = ๔,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ สื่อคู่มือการพัฒนาความรอบรู้และพฤติกรรมสุขภาพ มาตรฐานงานสุศึกษาใน รพ.สต.

- ค่าจัดทำคู่มือ ๓๕๓ เล่ม X ๓๒ บาท = ๑๑,๒๙๖ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๑,๒๙๖ บาท

กิจกรรมที่ ๓ ติดตาม ประเมิน เยี่ยมเสริมพลัง งานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

- ค่าที่พัก(เหมาจ่าย) ๔ คน X ๘๐๐ บาท X ๔ ครั้ง = ๑๒,๘๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง ๔ คน X ๒๔๐ บาท X ๔ ครั้ง = ๓,๘๔๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง = ๓,๐๖๔ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๙,๗๐๔ บาท

**งบประมาณงวดที่ ๒ รหัสผลผลิต P๓๐๖๖ (P๓) จำนวน ๘๕,๐๐๐ บาท**

กิจกรรมที่ ๔ ประชุมคัดเลือกพื้นที่ต้นแบบการส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพ ประเภทต้นแบบชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ ประเภทหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ และโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพัญญัติแห่งชาติ

ระดับเขตสุขภาพที่ ๑๑

- ค่าตอบแทนกรรมการ ๓ คน X ๕๐๐ บาท = ๑,๕๐๐ บาท
- ค่าจัดทำชุดประกาศนียบัตรพร้อมกรอบ ๑๒ ชุด X ๒๐๐ บาท = ๒,๔๐๐ บาท
- ค่าเงินรางวัลการประกวดแข่งขัน(ประเภททีม) ๙ รางวัล
  - รางวัลที่ ๑ จำนวน ๓ รางวัลๆละ ๕,๐๐๐ บาท = ๑๕,๐๐๐ บาท
  - รางวัลที่ ๒ จำนวน ๓ รางวัลๆละ ๓,๐๐๐ บาท = ๙,๐๐๐ บาท
  - รางวัลที่ ๓ จำนวน ๓ รางวัลๆละ ๒,๐๐๐ บาท = ๖,๐๐๐ บาท
- ค่าวัสดุและถ่ายเอกสาร = ๕,๑๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๓๙,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๕ สื่อคู่มือการพัฒนาความรอบรู้และพฤติกรรมสุขภาพ มาตรฐานงานสุศึกษาในโรงพยาบาล

- ค่าจัดทำคู่มือ ๒๐๐ เล่ม X ๑๗๐ บาท = ๓๔,๐๐๐ บาท

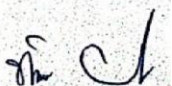
รวมเป็นเงิน ๓๔,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๖ สื่อคู่มือการพัฒนาความรอบรู้และพฤติกรรมสุขภาพ มาตรฐานงานสุศึกษาใน รพ.สต.

- ค่าจัดทำคู่มือ ๓๗๕ เล่ม X ๓๒ บาท = ๑๒,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้

๔. แผนการดำเนินงาน : โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๑๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ระยะเวลาดำเนินงาน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ค่าน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ : ร้อยละ ๑๐๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	คค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๑	ประชุมการขับเคลื่อนงานสุขภาพศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพในพื้นที่ต้นแบบระดับจังหวัด								●	●				๒๐
๒	ติดตาม ประเมิน เยี่ยมเสริมพลัง งานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ	●	●	●	●	●	●	●	●	●				๒๐
๓	สื่อคู่มือการพัฒนาความรอบรู้และพฤติกรรมสุขภาพ มาตรฐานงานสุขภาพศึกษาใน รพ.สต.								●	●				๒๐
๔	สื่อคู่มือการพัฒนาความรอบรู้และพฤติกรรมสุขภาพ มาตรฐานงานสุขภาพศึกษาในโรงพยาบาล								●	●				๒๐
๕	ประชุมคัดเลือกพื้นที่ต้นแบบการส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพ ประเภทต้นแบบชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ ประเภทหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ และโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพัญญัติแห่งชาติ ระดับเขตสุขภาพที่ ๑๑									●				๒๐

๒๗





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มสุขภาพภาคประชาชน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ โทร. ต่อ ๑๐๔.....

ที่ สธ.๐๗๒๖.๐๗/๕..... วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔.....

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ.....

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

ด้วย กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๑๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่าย ให้มีการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ และพัฒนาคุณภาพงานสุขภาพที่ครอบคลุมและเหมาะสม โดยใช้งบประมาณ รหัส P๕๑ และ P๓ จำนวน ๒๘๑,๐๐๐ บาท(-สองแสนแปดหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน-) นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ จึงขออนุมัติจัดทำโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๑๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ขอความเห็นชอบและลงนามอนุมัติโครงการ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกันนี้
๒. อนุมัติให้ดำเนินงานกิจกรรมตามโครงการด้วย จะเป็นพระคุณ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวพลอยไพลิน จันทร์มณี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้ากลุ่ม

โปรดพิจารณาอนุมัติ.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวทิพย์ ชูประเสริฐ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

คำสั่ง  
อนุมัติ ๗๐๑๑๔:๒

(นายวันชัย มั่นสัมฤทธิ์)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

รหัสโครงการ : ๖๔-๐๐๔๑๒๖๖๐๐.๘๐๖-๖๔๑๑๒๐๐-๒๑๐๐๗๓๖๐๐๓P๓๐๖๖-๐๔

โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๑๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

การเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบันทั่วโลก มีลักษณะเป็นทุนนิยมมากขึ้นมุ่งแสวงหาผลกำไร ทำให้เศรษฐกิจเกิดความเหลื่อมล้ำในสังคมไทย จากเดิมเป็นสังคมตะวันออกเปลี่ยนเป็นสังคมตะวันตกมากขึ้น จากสังคมเกษตรเป็นสังคมอุตสาหกรรม สังคมชนบทกลายเป็นสังคมเมือง ทำให้แบบแผนการดำรงชีวิตเปลี่ยนไป เป็นปัจจัยเสี่ยงหลักที่สำคัญที่เป็นภัยคุกคามสุขภาพ ทำให้เกิดปัญหาสุขภาพจากโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง หรือเรียกว่า โรควิถีชีวิต ได้แก่ โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง โรคหัวใจ โรคหลอดเลือดสมอง และโรคมะเร็ง มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นโดยตลอด และองค์การอนามัยโลกได้คาดการณ์ว่าในปี ๒๕๖๕ ทั่วโลกจะมีผู้เสียชีวิตประมาณ ๒๕ ล้านคน หากไม่สามารถหยุดยั้งพฤติกรรมเสี่ยงเหล่านั้นได้ รวมไปถึงโรคติดต่อที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน คือ COVID-๑๙ การสร้างภูมิคุ้มกันที่เข้มแข็งให้กับคนไทยโดยการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจของประชาชน ด้วยแนวคิดในการพัฒนาวิถีชีวิตไทยให้ห่างไกลและปราศจากปัจจัยเสี่ยงมีปัจจัยเสริมที่เอื้อต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่ดี สร้างภูมิคุ้มกันและสุขภาพของทั้งสังคม สามารถลดโรคและภัยคุกคามสุขภาพได้ และนโยบายเน้นหนัก “การสร้างสุขภาพมากกว่าการซ่อมสุขภาพ” ซึ่งจะต้องมีการส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีส่วนร่วมในการดำเนินงานปลูกฝังและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ที่ถูกต้องและเหมาะสมกับวิถีชีวิต ด้วยงานสุขศึกษาในชุมชนในรูปแบบหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพและโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพโดยมีเป้าหมายเพื่อให้ประชาชนทุกคนสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้ และชุมชนจัดการสุขภาพเพื่อการพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้อย่างยั่งยืน ละดำเนินงานสุขศึกษาในสถานบริการสุขภาพที่เป็นไปตามมาตรฐานงานสุขศึกษา มีการดำเนินงานสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพที่มีคุณภาพ เพื่อให้ประชาชนเกิดการเรียนรู้ด้านสุขภาพ และมีการดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัวและชุมชนอย่างยั่งยืน

เพื่อให้การดำเนินการสร้างเสริมความรู้ด้านสุขภาพ ปลูกฝังและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของประชาชนให้พื้นที่บรรลุเป้าหมาย จึงจัดทำโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๑๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายให้มีการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ และพัฒนาคุณภาพงานสุขศึกษาที่ครอบคลุมและเหมาะสม

๒

**๒. วัตถุประสงค์**

- ๒.๑ เพื่อให้สถานบริการสุขภาพภาครัฐได้รับการส่งเสริมให้มีศักยภาพในการดำเนินงานสุขภาพและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานงานสุขภาพ
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนารูปแบบปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพและโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพขงศูนย์แห่งชาติ
- ๒.๓ เพื่อยกระดับการดำเนินงานชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ
- ๒.๔ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนกลุ่มวัยทำงานและเด็กวัยเรียนกลุ่มเป้าหมายมีความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง
- ๒.๕ เพื่อส่งเสริมให้มีแกนนำสุขภาพในสถานศึกษา

**๓. ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย**

**๓.๑ พื้นที่เป้าหมาย**

เขตสุขภาพที่ ๑๑ ครอบคลุมพื้นที่ ๗ จังหวัด

**๓.๒ กลุ่มเป้าหมาย**

- ๓.๒.๑ สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ได้รับการส่งเสริมให้มีศักยภาพในการดำเนินงานสุขภาพและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานงานสุขภาพ และมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านสุขภาพ (รพศ. รพท. รพช. รพ.สต.)
- ๓.๒.๒ หมู่บ้านเป้าหมายได้รับการส่งเสริมการพัฒนาคความรอบรู้ด้านสุขภาพและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ในรูปแบบหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ
- ๓.๒.๓ โรงเรียนได้รับการส่งเสริมการพัฒนาคความรอบรู้ด้านสุขภาพและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพในรูปแบบโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพขงศูนย์

**๔. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ**

**๔.๑ ผลผลิต**

- ๔.๑.๑ สถานบริการสุขภาพภาครัฐได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพงานสุขภาพ ตามมาตรฐานงานสุขภาพ และมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านสุขภาพ
- ๔.๑.๒ ชุมชนได้รับการส่งเสริมให้มีการดำเนินงานพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพให้กับประชาชนกลุ่มเป้าหมาย

**๔.๒ ผลลัพธ์**

- ๔.๒.๑ สถานบริการสุขภาพภาครัฐได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพงานสุขภาพตามมาตรฐานงานสุขภาพ และมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านสุขภาพ ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด
- ๔.๒.๒ ชุมชนมีการดำเนินงานพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย
- ๔.๒.๓ ประชาชนกลุ่มวัยเรียน วัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง

**๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ**

๕.๑ ร้อยละของสถานบริการสุขภาพภาครัฐได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพงานสุขศึกษาตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านสุขศึกษา ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด(ร้อยละ ๘๐)

๕.๒ ร้อยละของสถานบริการสุขภาพภาครัฐระดับปฐมภูมิ (รพ.สต.)ได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพงานสุขศึกษาตามมาตรฐานที่กำหนด(ร้อยละ ๖๐)

๕.๓ ร้อยละหมู่บ้านมีการดำเนินงานพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ (ร้อยละ ๖๐)

๕.๔ ร้อยละของโรงเรียนมีการดำเนินงานพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ (ร้อยละ ๖๐)

๕.๕ จำนวนต้นแบบชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ(๑๒ เขต)

๕.๖ ร้อยละของประชาชนวัยเรียน วัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพ

-ระดับพอใช้ขึ้นไป ร้อยละ ๘๐

-ระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๖๐

**๖. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์/ผลผลิตกรม**

ยุทธศาสตร์ชาติ: ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ : พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

ผลผลิตกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ: ผลผลิตที่ ๓ ประชาชนและชุมชนสามารถจัดการสุขภาพเพื่อการพึ่งพาตนเอง

กิจกรรมหลักที่ ๑: ส่งเสริม พัฒนา สนับสนุน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.) ภาควิชาเครือข่ายในการจัดการสุขภาพชุมชนและพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพและการสื่อสารสุขภาพของประชาชน

**๗. รายละเอียดงบประมาณ**

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพ กองสุขศึกษา ทั้งสิ้น ๒๘๑,๐๐๐ บาท(-สองแสนแปดหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน-) โดยมีรายละเอียดงบประมาณ ดังนี้

งบประมาณงวดที่ ๑ รหัสผลผลิต P๓๐๕๘ (P๕๑)

กิจกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพระดับเขตสุขภาพที่ ๑๑

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมการขับเคลื่อนงานสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ระดับเขตสุขภาพที่ ๑๑

- จ้างเข้าโปรแกรมประชุมทางไกลออนไลน์

= ๑๒,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท

๔

กิจกรรมที่ ๒ ติดตาม ประเมิน เยี่ยมเสริมพลัง งานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

- ค่าที่พัก(เหมาจ่าย)	๔ คน	X ๘๐๐ บาท	X ๕ ครั้ง	= ๑๖,๐๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง	๔ คน	X ๒๔๐ บาท	X ๕ ครั้ง	= ๔,๘๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง				= ๗,๒๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๒๘,๐๐๐ บาท

งบประมาณงวดที่ ๒ รหัสผลผลิต P๓๐๖๖ (P๓)

กิจกรรมที่ ๓ ประชุมคัดเลือกพื้นที่ต้นแบบการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพ ประเภทต้นแบบชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ ประเภทต้นแบบชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ ประเภทหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ และโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพัญญัติแห่งชาติ ระดับเขตสุขภาพที่ ๑๑

- ค่าอาหารกลางวัน	๔๐ คน	X ๒๕๐ บาท	X ๑ มื้อ	= ๑๐,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม	๔๐ คน	X ๓๕ บาท	X ๒ มื้อ	= ๒,๘๐๐ บาท
- ค่าที่พัก	๓๒ คน	X ๖๕๐ บาท	X ๑ คืน	= ๒๐,๘๐๐ บาท
- ค่าพาหนะเดินทางกรรมการ				= ๑๕,๐๐๐ บาท
- ค่าตอบแทนกรรมการ	๓ คน	X ๕๐๐ บาท		= ๑,๕๐๐ บาท
- ค่าพาหนะเดินทางผู้เข้าร่วม	๓๐ คน	X ๑,๐๐๐ บาท		= ๓๐,๐๐๐ บาท
- ค่าโล่รางวัล	๙ โล่	X ๑,๐๐๐ บาท		= ๙,๐๐๐ บาท
- ค่าจัดทำชุดประกาศนียบัตรพร้อมกรอบ	๑๒ ชุด	X ๒๐๐ บาท		= ๒,๔๐๐ บาท
- ค่าเงินรางวัลการประกวดแข่งขัน(ประเภททีม)	๙ รางวัล			
รางวัลที่ ๑ จำนวน ๓ รางวัลๆละ ๕,๐๐๐ บาท				= ๑๕,๐๐๐ บาท
รางวัลที่ ๒ จำนวน ๓ รางวัลๆละ ๓,๐๐๐ บาท				= ๙,๐๐๐ บาท
รางวัลที่ ๓ จำนวน ๓ รางวัลๆละ ๒,๐๐๐ บาท				= ๖,๐๐๐ บาท
- ค่าวัสดุและถ่ายเอกสาร				= ๔๒๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๒๑,๙๒๐ บาท

กิจกรรมที่ ๔ ประชุม อบรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ ในระดับจังหวัด

- ค่าอาหารกลางวัน	๔๕๘ คน	X ๒๐๐ บาท	X ๑ มื้อ	= ๙๑,๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม	๔๕๘ คน	X ๓๐ บาท	X ๒ มื้อ	= ๒๗,๔๘๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๑๙,๐๘๐ บาท

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้

๕

๘. แผนการดำเนินงาน : โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๑๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ระยะเวลาดำเนินงาน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ค่าน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ : ร้อยละ ๑๐๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	คค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๑	ประชุมการขับเคลื่อนงานสุขภาพและพัฒนาศักยภาพ สุขภาพ ระดับเขตสุขภาพที่ ๑๑				●	●								๒๕
๒	ติดตาม ประเมิน เที่ยมเสริมพลัง งานสุขภาพภาคประชาชน และพัฒนาศักยภาพ	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	๒๕
๓	ประชุมคัดเลือกพื้นที่ต้นแบบการส่งเสริมความรู้ด้าน สุขภาพ ประเภทต้นแบบชุมชนรอบรู้ ด้านสุขภาพ ประเภทต้นแบบชุมชนรอบรู้ด้านสุขภาพ ประเภทหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ และโรงเรียน ส่งเสริมสุขภาพผู้ดูแลผู้สูงอายุ ระดับเขตสุขภาพที่ ๑๑									●	●	●		๒๕
๔	ประชุม อบรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้าน รู้ด้านสุขภาพ ในระดับจังหวัด									●	●	●	●	๒๕

๖

๙. ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดในเขตสุขภาพที่ ๑๑
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอในเขตสุขภาพที่ ๑๑
๓. โรงพยาบาล/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ในเขตสุขภาพที่ ๑๑
๔. อสม./ อสค./ ผู้นำชุมชน/ ประชาชนในเขตสุขภาพที่ ๑๑
๕. ศูนย์วิชาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑. สถานบริการสุขภาพภาครัฐได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพงานสุขศึกษาตามมาตรฐานงานสุขศึกษาและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านสุขศึกษา ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด
๒. ชุมชนมีการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย
๓. ประชาชนกลุ่มวัยเรียน วัยทำงานมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง

๑๑. โครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง -

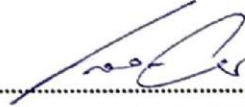
๑๒. ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

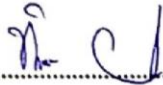
ลำดับ	ความเสี่ยงที่สำคัญ	แนวทางในการลดความเสี่ยง
๑.	สถานการณ์การระบาดของโรค COVID-19 ส่งผลกระทบต่อ การสื่อสารกับกลุ่มเป้าหมาย	- ปรับเปลี่ยนวิธีการสื่อสารกับกลุ่มเป้าหมายเป็นวิธีการทางสื่อออนไลน์
๒.	ความรู้ ความเข้าใจของเครือข่าย ผู้รับผิดชอบงานต่อการดำเนินงานขับเคลื่อนงานความรู้ด้านสุขภาพ	- เจ้าหน้าที่สร้างความเชื่อมั่น พัฒนาศักยภาพให้อย่างต่อเนื่อง - กระตุ้นให้มีการศึกษา ทบทวนเรียนรู้ด้วยตนเอง - สนับสนุนคู่มือ การดำเนินงาน

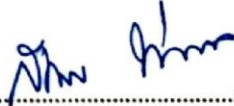
๗


๑๓. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

  
.....ผู้เขียนโครงการ  
(นางสาวพลอยไพลิน จันทร์มณี)  
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

  
.....ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวทิพวัลย์ ชูประเสริฐ)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

  
.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายสุเทพ พ่วงแม่กลอง)  
นายช่างเทคนิคอาวุโส  
รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

  
.....ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายวันชัย มั่นลัมฤทธิ์)  
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑



### คณะผู้จัดทำ

#### ที่ปรึกษา

- |                              |  |
|------------------------------|--|
| ๑. นายวันชัย มั่นสัมฤทธิ์    | ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑   |
| ๒. นายสุเทพ พ่วงแม่กลอง      | รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑<br>และ หัวหน้ากลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ |
| ๓. นายประโชติ สุวรรณรัตน์    | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน   |
| ๔. นางสาวทิพวัลย์ ชูประเสริฐ | หัวหน้ากลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ   |
| ๕. นายสามารถ วงศ์รอด         | หัวหน้ากลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์  |
| ๖. นายภัทรธีรนนท์ ไชยวัฒน์   | หัวหน้ากลุ่มมาตรฐานอาคารและสภาพแวดล้อม   |
| ๗. นายกิตติศักดิ์ ก่ำดี      | หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ  |

#### ผู้จัดทำ

- |                     |                          |
|---------------------|--------------------------|
| ๑. นายมนตรี จิตนารี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
|---------------------|--------------------------|

กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

ธันวาคม ๒๕๖๓



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
Department of Health Service Support

# ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

## กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข