



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑๑ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... เลขที่ ๑๓ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวปาริชาติ ใจดำรงค์..... ตำแหน่ง..... นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....

สังกัด..... กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ..... โทรศัพท์..... ๐๘๒๒๘๑๐๘๙๘.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ parichart.jai๒@gmail.com..... LINE ID : bluesky๗๕.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑	๕๑ คน	๓๐๐ คน	๔,๔๙๑,๗๔๖ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ

<b>แผนย่อยที่ ๒</b>	<b>การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก</b>		รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๓.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....	โครงการ
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ</b>		รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๔.....	โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.๐๐.....บาท

**รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรม <b>ทำนุบำรุงศาสนาของ จังหวัดฯ เช่น แห่ผ้าขึ้นธาตุ/กวนข้าว มธุปายาส/เวียนเทียน/ทำบุญที่วัด ทอดกฐิน ทอดผ้าป่า</b>	๔ ครั้ง	มีบุคลากรเข้า ร่วมร้อยละ ๗๐	๐.๐๐	ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรม <b>ทำบุญตักบาตรเฉลิมพระ เกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว</b>	๒ ครั้ง	มีบุคลากรเข้า ร่วมร้อยละ ๗๐	๐.๐๐	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	/			
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	๖ ครั้ง	มีถึงขยะ สำหรับ คัดแยกขยะแต่ ละประเภท และ	๐.๐๐	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม “คัดแยกขยะ” บริจาค ขยะพลาสติก		บุคลากร สามารถแยก ขยะได้ถูกวิธีมาก ขึ้น รักษา สิ่งแวดล้อม ลด มลพิษในโลก ลดมลพิษต่อ สิ่งแวดล้อม						
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรม จิตอาสา (บำเพ็ญสาธารณประโยชน์) ของจังหวัดฯ ในวันสำคัญ เช่น การบริจาคสิ่งของ เข้าร่วมการบริจาคเลือด การทำความ สะอาดวัด ตลาด สวนสาธารณะ เป็นต้น	๑ ครั้ง	มีบุคลากรเข้า ร่วมร้อยละ ๗๐	๐.๐๐	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	/	/	/	/



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑) กิจกรรม ส่งเสริมสภาพแวดล้อม ภายในองค์กร ให้มีความเหมาะสมกับวิถี วัฒนธรรมของไทย (ประเมินผลจาก กิจกรรมของแต่ละกลุ่มงาน ศบส. ๑๑)	๑ หน่วยงาน	ระดับผลการ ประเมินองค์กร คุณธรรมของ ศบส. ๑๑ (ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ)	๐.๐๐	กลุ่มบริหารงานทั่วไป				/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) โครงการ กองทุนสัจจะ ศบส. ๑๑	๑ หน่วยงาน	- บุคลากรที่ร่วมโครงการสามารถออมเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ - เกิดการช่วยเหลือ/ดูแลคนในหน่วยงาน	๐.๐๐	กลุ่มบริหารงานทั่วไป และกลุ่มสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน	/			
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรม รวบรวมและสรุปผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ของ ศบส.๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ๑ เรื่อง	มีการนำเสนอผลงานร่วมกับหน่วยงานระดับกองในสังกัด	๐.๐๐	กลุ่มบริหารงานทั่วไป		/		/
	(๒) กิจกรรม สื่อสารนโยบาย เป้าหมาย และแผนปฏิบัติการในการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม	บุคลากรร้อยละ ๗๐ รับผิดชอบต่อพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กร	บุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมบรรลุผลสำเร็จ	๐.๐๐	กลุ่มบริหารงานทั่วไป		/	/	



**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....๑๕.....คน	.....แห่ง .....๔๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๑๕.....คน	.....๑.....แห่ง .....๔๐.....คน



หมายเหตุ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีการปรับปรุงโครงสร้าง ตามคำสั่งจัดตั้งหน่วยงานภายในกรมฯ โดยการรวมหน่วยงานสำหรับศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่.. และศูนย์พัฒนาสาธารณสุขมูลฐาน ที่มีสถานที่ตั้งในพื้นที่จังหวัดเดียวกัน เป็นศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑๑

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ กตัญญูประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาใช้ในการดำรงชีวิต และการทำงาน
๒. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ได้รับการพัฒนาเป็นหน่วยงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๓. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ผ่านการประเมิน ITA
๔. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเกณฑ์ที่กำหนด

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”