

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วย ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ จัดทำแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ภายใต้แผนงานต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามแนวทางการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตเสริมสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและการนำไปปฏิบัติ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการใช้เป็นแนวทางในการดำเนินมาตรการต่าง ๆ ในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ นั้น

ผลการดำเนินงานตามมาตรการ แนวทางการดำเนินการ

๑. การขับเคลื่อนนโยบายในการต่อต้านการทุจริต

- การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ประกาศศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ด้วยเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนุญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดให้หลักธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญของประเทศ ซึ่งศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารงานที่ดี แบบมีส่วนร่วมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ เพื่อขับเคลื่อน การกึ่งในการสนับสนุนหน่วยบริการสุขภาพทุกระดับให้มีประสิทธิภาพในการดูแลสุขภาพของประชาชน ส่งเสริมและสนับสนุนระบบคุ้มครองประชาชนด้านบริการสุขภาพ ส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ รวมทั้ง การพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรภาคเอกชนเพื่อการบริการสุขภาพอันจะทำให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี สามารถพิทักษ์สิทธิและเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน โดยการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ รวมทั้งการพัฒนาศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ให้เป็นองค์กรคุณธรรม

เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรในองค์กรและสาธารณชน และเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ได้กำหนดมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติ การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และโปร่งใส เพื่อให้ผู้บริหารบุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกรมใช้เป็น แนวทางการปฏิบัติงานตามภารกิจของตนควบคู่ไปกับการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฏระเบียบ คู่มือปฏิบัติงาน และคำสั่ง ที่เกี่ยวข้องบุคลากรทุกคนจะปฏิบัติตามนโยบายและเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและ โปร่งใสอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๑.๑ การให้ การเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ และข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลที่ถูกต้องได้ สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

๑.๒ เปิดโอกาส ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ การตรวจสอบ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ความพร้อมรับผิดชอบ ประกอบด้วย

๒.๑ ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ เพื่อคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชน

๒.๒ ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน มีเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบ ต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบหากเกิดผลกระทบต่อส่วนรวมจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน ต้องประพฤติปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน

จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ไม่เรียกรับสินบนหรือกระทำการใดๆ ที่เป็นการทุจริตต่อหน้าที่
ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๓.๒ กรณีที่พบว่ามีการทุจริตให้แจ้งข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
โดยผู้แจ้งข้อมูลต้องได้รับการคุ้มครอง

๔. วัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ สร้างวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริตในหน่วยงาน ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน ไม่ทนต่อ
พฤติกรรมทุจริต มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริตทุกรูปแบบ

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติได้อย่างถูกต้องใน
การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๓ ส่งเสริมและพัฒนาให้ระบบการตรวจสอบภายในที่เข้มแข็งมีประสิทธิภาพ จนทำให้
บุคลากรตระหนักถึงปัญหาและความสำคัญของผลการทุจริต จนพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร
คุณธรรม

๕. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก โดยปฏิบัติตามทุกขั้นตอน
อย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน ไม่เลือกปฏิบัติ ยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ และ
มติประกาศหรือแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่าง
ชัดเจน

๕.๒ บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล การ
มอบหมายงาน การบริหารงบประมาณ และการจัดการสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

๕.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม และข้อกำหนด
จริยธรรมของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ


๖. การสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ ให้มีการสื่อสาร วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายกรม เจตจำนงของผู้บริหาร ผ่านช่องทาง
สื่อสารต่างๆ ให้ผู้รับสารทั้งภายในและภายนอกได้รับทราบอย่างเข้าใจ ถูกต้อง ชัดเจน และ
ครบถ้วนด้วยเจตจำนงสุจริตในการดำเนินงานและบริหารจัดการที่ดีของศูนย์สนับสนุนบริการ
สุขภาพที่ ๑๑

๖.๒ ให้มีการสื่อสารสองทาง เปิดโอกาสรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ การ
ปฏิบัติงานและพัฒนาองค์กร และพัฒนาเป็นช่องทางการเรียนรู้ของบุคลากร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕


นายแพทย์สุวิทย์ นิมมานนิตย์
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

ประกาศเจตจำนงสุจริต
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

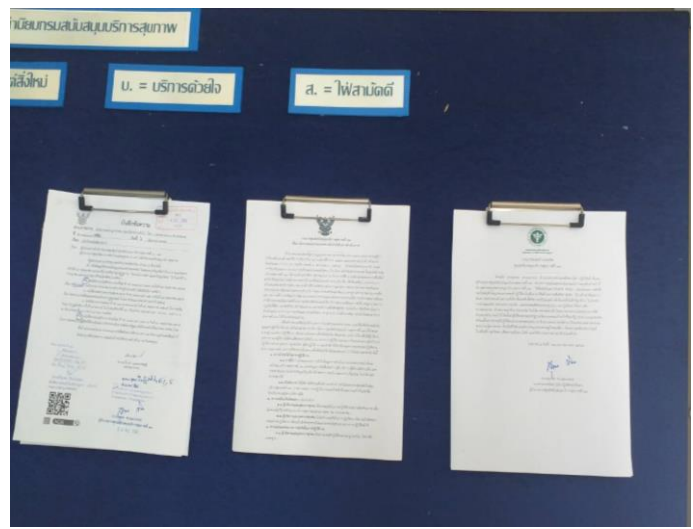
ข้าพเจ้า นายสุเทพ พ่วงแม่กลอง ตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะมุ่งมั่นทำหน้าที่ นำบุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ให้ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดี มีคุณธรรมประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นหลักสำคัญอย่าง มั่นคง จะดำรงตนด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็ม ความสามารถ ด้วยความถูกต้อง ซื่อธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากการใช้ ตำแหน่งอำนาจหน้าที่ ยึดมั่นปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณวิชาชีพ พร้อมทั้งจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษาต่อยอดศาสตร์ของ พระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุเทพ พ่วงแม่กลอง)

นายช่างเทคนิคอาวุโส ปฏิบัติหน้าที่แทน
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

ประกาศเจตจำนงสุจริตและประกาศการแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส
ในการบริหารงาน ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑๑ โดยมีการเผยแพร่ประกาศ เจตจำนงสุจริตในเว็บไซต์
ของหน่วยงาน และบอร์ดประชาสัมพันธ์



๒. จัดกิจกรรม เพื่อสร้างความตระหนัก ถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ

- วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ เข้าร่วมประชุมขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ร่วมการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” และรับนโยบายการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริต กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ โดยเชิญเจ้าหน้าที่ของแต่ละกลุ่มภารกิจศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ จำนวน ๑๙ คน เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว





ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11

28 มี.ค. · 🌐

ช่วงเช้า 28 มีนาคม 2565 คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 (ศบส.11) ให้การต้อนรับ แสดงความยินดีกับ นายสุเทพ พ่วงแม่กลอง ในโอกาสเข้ารับตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 พร้อมแถลงนโยบายการนำพาองค์กรสู่การปฏิบัติราชการ ด้วย "ความยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้" การยึดหยุ่นการทำงานภายใต้ระบบระเบียบฯ และการทำ งานบูรณาการร่วมกับส่วนราชการอื่นๆ



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11

18 เม.ย. · 🌐

ช่วงเช้า 18 เมษายน 2565 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11(ศบส.11) นำโดย นายสุเทพ พ่วงแม่กลอง ผอ.ศบส.11 เป็นประธานประชุมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 ประจำเดือน เมษายน โดยมีผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ศบส.11 เข้าร่วมประชุมฯ



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11

28 มี.ค. · 🌐

28 มีนาคม 2565 นางสาวทิพย์ ชูประเสริฐ รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 เป็นประธานฯร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบระดับกรม และระดับหน่วยงาน ทางระบบออนไลน์ Webex โดยมีผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ ศบส.11 เข้าร่วมฯ ณ ห้องประชุม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11



๒.๑ การดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน

เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยกำหนดเป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน ดังนี้

- เจ้าหน้าที่มาปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของทางราชการ เช่น การมาปฏิบัติราชการตรงเวลาราชการ การปฏิบัติตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ

-เจ้าหน้าที่ร่วมกันทำกิจกรรม ๕ส. เดือนละ ๑ ครั้ง

-เจ้าหน้าที่ร่วมกันทำบุญสำนักงานปีละ ๑ ครั้ง

-เจ้าหน้าที่ร่วมแต่งกายเสื้อสีส้มทุกวันพฤหัสบดี เป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน







ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11

REGIONAL HEALTH SERVICE SUPPORT CENTER 11

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข



วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ นายวันชัย มั่นสัมฤทธิ์

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ พร้อมด้วย

ข้าราชการ และลูกจ้าง จัดพิธีทำบุญสำนักงาน พิธีกรรม ๒ ศาสนา

เพื่อเสริมสร้าง ความเป็นสิริมงคล ในการปฏิบัติงาน ทางศาสนาพุทธ

นิมนต์พระสงฆ์ จำนวน ๕ รูป สวดเจริญพระพุทธรมณต์ ฉันทัดอาหาร

เพล และทางศาสนาอิสลามได้รับเกียรติจากท่านอิหม่ามขอและห์

มัสยิดริยาตลมมีนีน(บ้านท่าสน) ทำพิธีอารวะห์



ช่องทางติดต่อ

ที่อยู่ 26/10 หมู่ 3 ตำบลวัดประดู่ อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี 84000

โทรศัพท์ 077 200 149 โทรสาร 077 200 150 Email : hss.center11@gmail.com

- มีการพัฒนาระบบ เว็บไซต์การเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/สาธารณะ ตัวอย่างเช่น

