

**ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ด้วย ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ จัดทำแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ภายใต้แผนงานต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามแนวทางการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตเสริมสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและการนำไปปฏิบัติ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการใช้เป็นแนวทางในการดำเนินมาตรการต่าง ๆ ในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ นั้น

ผลการดำเนินงานตามมาตรการ แนวทางการดำเนินการ

๑. การขับเคลื่อนนโยบายในการต่อต้านการทุจริต

- การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



ประกาศศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ตามที่ คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส นอกจากนี้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้

เพื่อให้นโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีความชัดเจนยิ่งขึ้น ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ จึงกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส ปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความโปร่งใส การมีระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล ด้วยความเป็นธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ โดยปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ให้และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจน ถูกต้องและครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๑.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่จะต้องดำเนินการและส่งเสริมความโปร่งใสทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ของหน่วยงาน ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงานร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑.๔ ดำเนินการ จัดการ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อันไม่โปร่งใสทุจริตต่อหน้าที่

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ปฏิบัติราชการตามภารกิจของเจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน โดยปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒.๒ ปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๒.๓ บริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดำเนินการโดยเป็นธรรมและโปร่งใส เป็นไปตามกระบวนการมาตรฐานในระหว่างการส่งมอบบริการหรือขั้นตอนการให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติ เมื่อได้รับการเสนอข้อเท็จจริงหรือข้อสงสัยเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน กลุ่ม หรือพวกพ้อง และปฏิบัติงานตามกระบวนการมาตรฐานหรือขั้นตอนการให้บริการด้วยความเป็นธรรม โดยปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความสุจริต งดเว้นการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ จากผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือการใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตน หรือผู้อื่นผู้ใด

๓.๒ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งเป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตเชิงนโยบาย อันมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้เสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของหน่วยงาน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ โดยปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ มีการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงานต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน จนกลายเป็นแนวปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตต่างๆ ในหน่วยงาน และไม่ทนต่อการทุจริต

๔.๒ ปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมแก่เจ้าหน้าที่

๔.๓ มีวินัยในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

๔.๔ ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัด คัดค้านและเกิดประโยชน์สูงสุด

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน สร้างระบบการบริหารงานของหน่วยงานให้มีการบริหารจัดการที่ดียึดระบบคุณธรรมความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม ยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ยึดหลักความคุ้มค่า กล่าวคือ หน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณ และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน ยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๕.๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด และจะต้องปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

๕.๓ มีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน ทั้งในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น มีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่

๕.๔ มีคุณธรรม...

๕.๔ มีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ ใช้จ่ายเงินงบประมาณอย่างโปร่งใส และพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ อย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕.๕ มีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา โดยคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามในการมอบหมายงานที่ได้มอบหมายไป ตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้มอบหมายไปด้วย

๕.๖ กระบวนการของหน่วยงานที่แสดงถึงการให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการสื่อสารในองค์กร โดยนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปรับใช้ เพื่อให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประชาชน และบุคลากรภายในหน่วยงานเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย รวดเร็ว ถูกต้อง รวมทั้งสามารถประชาสัมพันธ์ข้อมูลสารสนเทศและรับแจ้งข้อมูลข่าวสาร แจ้งเบาะแสการทุจริต การร้องเรียน ร้องทุกข์ ได้ตลอดเวลา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวันชัย มั่นสัมฤทธิ์)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑

๒. จัดกิจกรรม เพื่อสร้างความตระหนัก ถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ

- ประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานพัฒนาองค์กรคุณธรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ โดยเชิญเจ้าหน้าที่แต่ละกลุ่มภารกิจศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ จำนวน ๒๘ คน เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว



ข่าวประชาสัมพันธ์

ศบส 11
Regional Health Service Support Center 11

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2564 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 ได้จัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานพัฒนาองค์กรคุณธรรม เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและขับเคลื่อนงานคุณธรรม จริยธรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และ **ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564** โดยมีเจ้าหน้าที่ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11 เข้าร่วมทั้งหมด 28 คน คิดเป็นร้อยละ 80



**ต่อต้าน
คอร์รัปชัน**

1426 สายด่วน
กรม สบส.

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11
26/10 หมู่ 3 ตำบลวัดประคู้ อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี
โทรศัพท์ 0-7720-0149 โทรสาร 0-7720-0150

๒.๑ การดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน

เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยกำหนดเป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน ดังนี้

- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการตามภารกิจของกรมฯ และหน่วยงาน ได้ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้ โดยมีผลการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

- เจ้าหน้าที่มาปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของทางราชการ เช่น การมาปฏิบัติราชการตรงเวลา ราชการ การปฏิบัติตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ

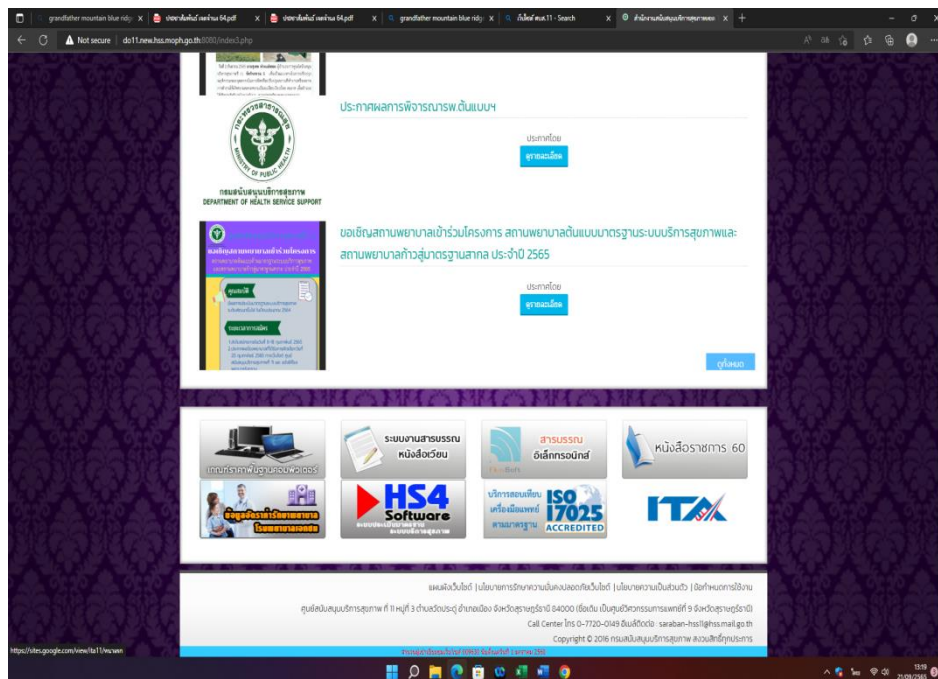
-เจ้าหน้าที่ร่วมกันทำกิจกรรม ๕ ส. เดือนละ ๑ ครั้ง

-เจ้าหน้าที่ร่วมกันทำบุญสำนักงานปีละ ๑ ครั้ง





๓. การสื่อสาร นโยบาย เป้าหมาย และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส มีการพัฒนาระบบ เว็บไซต์การเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/สาธารณะ ตัวอย่างเช่น





ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 11



21 เม.ย. 2021 · 🌐

#ประชาสัมพันธ์ ผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงาน ศบส.11
เข้าร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)
<https://itas.nacc.go.th/go/iit/f2hdwa> ... ดูเพิ่มเติม



itas.nacc.go.th

NACC ITA - IIT Login

👍 2



ถูกใจ



แสดงความคิดเห็น



แชร์